info skei gorenje

Interno glasilo skei gorenje

julij 2012 / letnik II

Podpisan sporazum o ohranitvi delovnih mest!

V letošnjem letu, so se v Gorenju odvijale aktivnosti, kjer smo predstavniki sindikata SKEI in Sveta delavcev, sklicali kar nekaj posvetov na temo ohranitve delovnih mest v povezavi s selitvijo proizvodnje.

Predstavniki sindikata SKEI, Sveta delavcev, Delavski direktor in člani Nadzornega sveta s strani zaposlenih, smo na to temo, sodelavcem, Upravi in Nadzornemu svetu Gorenja napisali pismo, v katerem smo od Uprave in Nadzornega sveta zahtevali, da pri selitvi in optimiranju proizvodnje poleg ekonomskega vidika, upoštevajo tudi socialne in družbene posledice za zaposlene in okolje v katerem živimo.

V mesecu aprilu je Konferenca SKEI PS Gorenje sklicala posvet, na katerem smo predstavniki zaposlenih in uprava predstavili svoja stališča do tega problema.

Sklicali smo tudi novinarsko konferenco, na kateri smo predstavniki sindikata SKEI, predstavili svoj pogled in zahtevo po ohranitvi delovnih mest, ki bi lahko bila ogrožena ob selitvah proizvodnje. Zahtevali smo podpis sporazuma, s katerim se bo uprava obvezala, da bo upoštevala naše zahteve. Namen je bil, seznaniti širšo javnost in vlado, na probleme, ki jih imamo.

19. aprila, smo sindikat in uprava podpisali »Sporazum o ohranitvi delovnih mest v postopkih optimiranja proizvodnih lokacij v Gorenju za obdobje 2012-2015«, ki ga je konec meseca aprila tudi potrdil Nadzorni svet Gorenja d.d.

Zadnji informacije o prenosu proizvodnje pomivalnih in pralnih strojev iz Švedske v Slovenijo in resna razmišljanja o nekaterih novih proizvodnih programih, dajejo pozitiven signal zaposlenim v slovenskem delu Gorenja.

Ni veliko podjetij, ki jim je uspelo podpisati podobne sporazume, zato smo zadovoljni, da nam je to uspelo. Nekaj podobnega poznajo predvsem v Nemčiji in Avstriji, kjer so na takšen način, z uspešnim socialnim dialogom, uspeli ohraniti veliko delovnih mest.

Redno bomo spremljali uresničevanje spoštovanja sporazuma in Vas tudi obveščali o le tem.

V preteklih letih, je slovenski del Gorenja že izgubili veliko delovnih mest. Delavci smo skozi zgodovino večkrat reševali Gorenje in danes brez nas nebi bilo naših podjetij v tujini. Tudi država je v krizah večkrat pomagala Gorenju, z namenom, da bo dobro podjetje in bo le to tudi lokalno in družbeno odgovorno, zato zaposleni pričakujemo, da bomo tudi v prihodnje imeli delo v Gorenju.

SKEI PS Gorenje

Luč sveta je ugledala 3. številka info skei gorenje. Kot soustvarjalka tega lista sem ponosna nanj, saj z njim veliko pripomoremo k prepoznavnosti našega sindikata. Ob prebiranju Vam želim veliko novega dojemanja o našem delu.

Metka Šprahman,
Predsednica SKEI Gorenje IPC

Od leve proti desni stojijo: Andrej Oder (vzdrževanje), Vinko Jeličič (SSS), Boris Špoljar (Rogatec), Mitja Krevh (PPA), Tomo Dvoršak (mekom), Marko Priteržnik (gti), Marjan Globačnik (orodjarna), Boštjan Širovnik (HZA), Zvone Jelen (plastika), Aleš Vodovnik (NO). Manjka Drago Sladič (GAIO).

Naši predstavniki

V naših prvih vrstah je med sindikalnimi zaupniki, kar nekaj moških. Zaposleni so na različnih delovnih mestih. Od razvojnih inženirjev do obratnih tehnikov in strojnikov ter kontrolorjev kakovosti. Tako kot opravljajo različne delovne naloge, imajo tudi različno izobrazbo. Imamo predstavnike z visoko in višjo, kot tudi s tehnično in poklicno izobrazbo. Na kratko so nam o svojem delu povedali:

Kakor koli, po sindikalni funkciji, imamo vsi enako delo. Če hočemo, da je le to dobro opravljeno, moramo nekatere stvari opraviti tudi izven delovnega časa. V današnjih časih, ko je kapital neizprosen, se je za vsako stvar potrebno izboriti. Nič se ne zgodi samo od sebe in nič ni podarjeno.

Če hočeš opravljati to delo dobro, moraš biti sindikalist po duši. Pripravljen moraš biti tudi na kakšno kritiko, ki jo dobiš tudi neupravičeno. Tako kot nekateri vidijo v sindikatu »veliko zlo«, si ga drugi razlagajo kot »rdeči križ«. Nobena izmed tez ne drži. Sindikat ima predvsem nalogo ščititi delavske pravice iz kolektivne pogodbe.

Na žalost, so vseh pridobljenih pravic iz kolektivne pogodbe, deležni tudi nečlani. V prihodnje, bi si želeli, da bi bila glede tega večja razlika. Potrebno je ločiti med člani in nečlani. Po navadi so nečlani tudi večji kritiki sindikata, niso pa se pripravljeni odpovedati pravicam, ki jih je sindikat izboril. Nekateri opazijo očitno razliko takrat, ko se prezaposlijo v manjša podjetja in naletijo na konflikt. Takrat nastanejo težave.

Med večje uspehe v zadnjem času, štejemo podpis sporazuma o ohranitvi delovnih mest in nadaljevanje dodatnega pokojninskega zavarovanja.

Poleg vseh osnovnih dejavnosti, ki jih opravljamo kot sindikalni zaupniki, radi zorganiziramo tudi kakšen sindikalni izlet, športne igre ali obdaritev zaposlenih ob praznikih. Veseli nas, da je še vedno zanimanje tudi za takšne dogodke. Prav je, da se zaposleni družimo tudi izven podjetja in krepimo medsebojne odnose.

V zadnjih letih se je nekoliko prenovil tudi kader v našem sindikatu v Gorenju. Uspeli smo združiti »staro in mlado«, kar je dobro. Vidne so spremembe v delovanju, izboljšano je informiranje članstva, veliko je novih idej, ki še čakajo na uresničitev.

Najlepše pri delu sindikalnega zaupnika je, ko ti pride član in se ti zahvali za določen trud ali zadevo, ki si mu jo uredil. Veliko je ljudi, ki zaidejo v težave in potrebujejo pomoč. Običajno ljudje pridejo na pomoč k nam takrat, ko nimajo več komu. Včasih je dosti že lepa beseda, oziroma prijazen odziv.

Moč sindikata je v številu članov, zato tudi delujemo, kot velika organizacija in napačno bi bilo, da bi si posamezniki organizacijo lastili kot svojo in jo vodili individualno. SKEI ima danes zelo močno razvito podporo izven podjetij, ki deluje na regijski in državni ravni. Kadar koli imamo možnost koristiti tudi zunanjo pomoč.

Ne glede na občutek in kritike nekaterih, da je vse slabo in se nič ne naredi, vemo, da temu ni tako. Še v naprej se bomo trudili po najboljših močeh, zadovoljiti naše glavno poslanstvo, zaščititi delavske pravice.

Če ne gre drugače, organiziramo tudi protestne shode.

V slogi je moč.

BREZ SINDIKATA SMO GARAČI, S SINDIKATOM SMO DELAVCI Z DELAVSKIMI PRAVICAMI

Naše počitniške kapacitete

Že dolga leta, našim članom kot ugodnost, ponujamo tudi letovanje v kamp prikolicah in počitniških hišicah. Ob razumevanju uprave Gorenja, v zadnjih letih nadaljujemo s prenovo počitniških kapacitet.

Tako imamo prenovljenih že skoraj vseh 11 prikolic, ki so locirane v kampu Mareda Novigrad, letovanje pa poteka od začetka junija, do konca septembra.

Našim članom ponujamo tudi počitnikovanje v počitniških hišicah, ki jih imamo v termah Moravci in termah Čatež. Zadovoljni smo, da nam je po nekaj težavah, v mesecu maju letošnjega leta uspela tudi otvoritev počitniške hišice na tretji lokaciji v Podčetrtku. Tako po velikosti, kot tudi lokacijsko, hišice ponujajo maksimalno sprostitev za veččlansko družino, na razpolago pa so skozi vse leto.

Mareda-Novigrad

Vseskozi se trudimo, da bi bile naše kapacitete tudi lepo urejene in jih tudi redno vzdržujemo in prenavljamo.

Vsem članom in zaposlenim želimo lep dopust, po možnosti v naših počitniških kapacitetah.

SKEI PS Gorenje

Zunanjost (na prejšnji strani zgoraj) in notranjost novo odprte hišice v Podčetrtku.

Nagradno vprašanje

Kdaj je izšla prva številka info skei gorenje (mesec in leto). Izpolnjene kupončke oddajte svojemu sindikalnemu zaupniku, do 30. Avgusta 2012. Med srečne izžrebance bodo podeljene nagrade: 1x jakna skei gorenje, 2x dežnik skei gorenje in 3x majica s kapo skei gorenje. Sodelujejo lahko člani sindikata skei gorenje. Vsak član sodeluje z največ enim kuponom.

Ime:

Priimek:

Naslov:

Zaposlen v:

Odgovor:

Ustanovljen je aktiv upokojencev, SKEI seniorji

Le malo ljudi ve, da je človeško življenje sestavljeno iz štirih obdobij, ki močno vplivajo na posameznikovo življenje. Tako so zapisali tisti, ki se ukvarjajo z numerologijo.

Zato je po njihovem opredelitev naslednja; Prvo obdobje predstavlja posameznikovo pomlad. Obdobje osebnega razvoja in ustvarjanja družine predstavlja drugo obdobje (poletje). Tretje obdobje predstavlja jesen življenja: modrost odločitev in pisanost izkušenj. Četrto obdobje (zima) je tisti čas, ko posameznik lahko združi vse modrosti življenja in jih posreduje mlajšim generacijam.

V vsakdanjem pogovoru pa za starejše velikokrat radi rečemo, da živijo v tretjem življenjskem obdobju, kar ni povsem natančno, niti z vidika numerologije niti z vidika andragoških raziskav.

Zato bi veljalo tretje življenjsko obdobje poistovetiti z delovanjem in organiziranostjo »Univerz za tretje življenjsko obdobje«. Le te so prevzele nalogo izobraževanja starejših na vseh področjih. So primer dobre prakse, kako se soočiti z izzivi, za katere ni bilo časa v mladosti, ali pa so skrite želje ki jih nismo nikomur omenjali. So tudi spoznanje, da brez novih znanjih danes preprosto ne moreš. Pa naj si gre za znanje jezika, telekomunikacij, računalništva ali drugega ...

Tudi v sindikatu SKEI sledimo trendu, da je potrebno starejšo generacijo aktivno vključevati v dogajanje v družbi. Naše zamisli in zametki organiziranja upokojencev v sindikat SKEI so stare že več kot desetletje. Danes pa so aktivnosti za organiziran pristop v aktive seniorjev kot so se poimenovali naši upokojenci stvarnost in realen cilj.

V regiji SKEI Velenje smo konec maja ustanovili aktiv seniorjev pri Regijski organizaciji SKEI Velenje. Sprejet je bil program dela in izvoljeno tričlansko vodstvo aktiva, ki je v juniju predstavilo tudi svoje tekoče naloge v letu 2012. Ta skupina članov je za sindikate še kako pomembna. Poleg kritične ocene delovanja sindikatov, so realni presojevalci razmer v družbi in neizmeren zaklad znanj. In če upoštevamo da je naša moč posameznik združen v članstvo, lahko pridemo do spoznanja, da kapljica dežja ne spremeni narave, a vendar deževje odnaša gore in bregove.

Ivan Sotošek, Predsednik SKEI seniorji, ReO SKEI Velenje

Članstvo v tem hipu še ne šteje veliko desetin, smo pa prepričani, da bodo v svoje vrste privabili še kakega somišljenika.

Zaželimo jim vse dobro pri načrtovanju njihovih aktivnosti.

Branko Amon,
Sekretar ReO SKEI Velenje

Na 4. Državnem ribiškem tekmovanju so predstavniki ReO Skei Velenje osvojili 1. Mesto. Člani ekipe so vsi zaposleni Gorenja, zato smo uspeha še bolj veseli. Veliko sreče tudi naslednje leto.

Dodatno pokojninsko zavarovanje

Ker se je zaključilo 10 letno obdobje našega pokojninskega zavarovanja, bi vam ponovno radi podali nekaj informacij v zvezi z le tem.

Vsak posameznik se sam odloča, kako in kaj bo naredil s privarčevano vsoto. Vsem nam pa bi moral biti cilj, da s to obliko varčevanja ponovno nadaljujemo. **Zadovoljni smo, da vam lahko sporočimo, da v vseh podjetjih Gorenja, presegamo kvoto, ki je zakonsko določena za možnost nadaljevanja pokojninskega varčevanja.** Izjema sta le Gorenje orodjarna in Gorenje gti, kjer za enkrat še ni zadostnega interesa zaposlenih za nadaljevanje.

Pokojninski načrt za dodatno pokojninsko zavarovanje zaposlenih Gorenja je zastavljen tako, da premijo plačujeta Gorenje in zaposleni. Delež, ki ga plačuje Gorenje, je višji pri zaposlenih z nižjo plačo in nižji pri tistih , ki imajo višjo plačo.

Menimo, da je bila odločitev in dogovor o dodatnem pokojninskem zavarovanju, med sindikatom in Gorenjem dobra. Strošek delodajalca pri vplačilu deleža ni majhen in bi pri morebitnem ne nadaljevanju, največ izgubili zaposleni. Delodajalec pa bi privarčeval znesek, ki ga vplačuje na naše račune.

Veliko vas je bilo v dvomih ali zavarovalnica sploh ima privarčevani denar. **Vsi tisti, ki so se odločili za predčasni dvig sredstev, so v dogovorjenem roku dobili izplačano premijo.** Večina le teh se je tudi odločila, da po prekinitvi ponovno nadaljuje z varčevanjem.

Zavarovalne police so sklenjene za nedoločen čas in ni potrebno ponovno sklepati pogodb. Tisti, ki sredstva dvignejo in predčasno prekinejo pogodbo, lahko (ob potrditvi izstopa) v kadrovski službi zaprosijo za novo pristopno izjavo in ponovno pristopijo varčevanju. **Vsi, ki do sedaj niste bili v pokojninskem načrtu, lahko prav tako še vedno pristopite varčevanju.**

O nadaljevanju pokojninskega načrta odločamo zaposleni sami. Potrebna je 51% udeležba vseh zaposlenih v podjetju, ki jo v večini podjetij Gorenja izpolnjujemo in se zato pokojninsko varčevanje tudi nadaljuje. **Apeliramo pa na zaposlene v Gorenju orodjarna in Gorenju gti, da razmislijo in se priključijo nadaljevanju pokojninskega varčevanja in izrabijo možnost, ki nam jo ponuja zakon.** V mnogih podjetjih bi si želeli, da bi jim bilo to omogočeno, pa delodajalec ni za to. Mi smo se za to možnost uspeli dogovoriti. Izrabimo jo!

SKEI PS Gorenje

V spomin Vladu Razgoršku

Po dolgi in hudi bolezni je omagal naš Vlado Razgoršek. Čeprav smo vedeli za njegovo hudo bolezen, smo ob vesti, da je izgubil zadnjo bitko, obnemeli. Le nekaj dni pred prvomajskimi prazniki smo se od njega še zadnjič poslovili.

Pripravljen je bil sprejemati različne funkcije, ki jih je tudi vestno opravljal. V sindikatu je bil aktiven dolga leta in je vedno imel veliko dobrih idej, ne glede na razmere, pa je poskušal vsakomur ponudil rešitev. Kot Predsednik odbora zaupnikov v programu IPC, si je prizadeval za uveljavljanje in dosledno spoštovanje pravic delavcev. Svoje znanje je z veseljem prenašal na svoje kolege in kolegice. Sindikalno delo mu je bilo pisano na kožo, saj je imel izreden občutek za pravičnost in pomoč delavcem v stiski. Nepoštenosti in krivic ni prenašal.

Bil je tudi velik športnik in je kar nekaj časa vodil komisijo za šport in rekreacijo pri SKEI Slovenije. Rad je imel naravo in užival v njej, še posebej na svojih hribovskih pohodih. Tam se je počutil tako domače, kot je Vlado sam rad poudaril. Skupaj z družino si je prizadeval za čim lepšo okolico in dobro počutje. S pravo ekipo, se je povzpel tudi na Triglav. Imel je še veliko načrtov, kaj vse bi lahko počel, a žal mu vsega ni uspelo uresničiti.

Ko se človek poda na pot zadnjega slovesa, ostane nanj le spomin, na človeka, ki je v sočloveku videl prijatelja in mu v sili tudi priskočil na pomoč. Takšen je bil naš Vlado, s katerim smo skupaj delali in preživeli kar nekaj let. Njegovo delo bo pustilo neizbrisen pečat v sindikatu.

Ob njegovi prerani smrti izrekamo vsem svojcem iskreno in globoko sožalje.

SKEI PS Gorenje

Vlado Razgoršek
1956-2012

KAKŠNA BI BILA RAVEN DELAVSKIH PRAVIC BREZ NAS

NE BI IMELI VEČ
POVRAČILA ZA PREVOZ NA DELO IN Z DELA
REGRESA ZA LETNI DOPUST
REGRESA ZA PREHRANO
DODATKA ZA DELOVNO DOBO
PLAČANEGA ODMORA MED DELOVNIM ČASOM
ODPRAVNIN
NADOMESTILA ZA PRVE TRI DNI BOLNIŠKE ODSOTNOSTI

NIŽJE BI BILE
NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE IN MINIMALNA PLAČA
POKOJNINE IN NADOMESTILA ZA BOLNIŠKO ODSOTNOST
VIŠINE DODATKOV ZA MANJ UGODNE POGOJE DELA

SLABŠE BI IMELI
POGOJE ZA UPOKOJEVANJE
UREJENO VARSTVO ŽENSK, MLADIH IN STAREJŠIH DELAVCEV
UREJENO PODROČJE VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

IMELI BI
MANJ LETNEGA DOPUSTA
DALJŠI DELOVNI ČAS OD 40 UR NA TEDEN
VISOKO ENOTNO DAVČNO STOPNJO

info skei gorenje; izdaja: skei gorenje ps, Partizanska 12, Velenje; Naklada: 5.000 izvodov; Pripravila: Metka Šprahman in Žan Zeba; Telefon: 03 899 28 31; e-pošta: zan.zeba@gorenje.com; Grafično oblikovanje: AV Studio; Tisk: Gorenje IPC