

V SKEI obljubljam samo tisto, kar bomo res sposobni izvesti in da se bomo za obljubljeno borili in pogajali. Če se bomo borili in v pogajanjih vztrajali, imamo možnosti, da bomo uspeli.»

- **Predsedniku sindikalne podružnice SKEI**
- **Direktorju oz. upravi podjetja**

10.11.2011

Zadeva: **IZPLAČILO zaposlenim ob koncu leta**

Spoštovani

Spet se približuje konec leta in spet smo preživeli eno najtežjih let zaradi težav v svetovnem gospodarstvu in poslovanju, pri čemer je bilo potrebno obilo medsebojnega sodelovanja (z okrepljenim socialnim dialogom in pogajanjem), odrekanja, kombinacije varčevalnih – razvojnih – inovativnih aktivnosti in povečane potrpežljivosti med lastniki, poslovodstvom, delavskimi predstavniki in zaposlenimi.

S ponosom lahko trdimo, da smo uspeli in da smo zmagovalci, saj glavni ekonomski trendi (pa tudi napovedi za naprej) že kažejo znake okrevanja v absolutni večini dejavnosti po naših treh KPD. In zato si seveda vsi deležniki (poslovodstvo, strokovnjaki in ostali delavci / izvajalci) zaslužijo denarno nagrado – zasluga za uspeh je skupna, saj je drugače sploh ne bi bilo. Izplačevanje denarnih nagrad ob koncu leta je dober kazalec dodatnega nagrajevanja za uspešno poslovanje in delo ter izida pogajanj med poslovodstvom in sindikatom v podjetju o višinah teh nagrad.

Tako kot vsako leto, predlagam, da območni / regijski sekretarji SKEI odpošljejo to pismo in da se sestanejo poslovodstva z izvršnimi odbori sindikalnih podružnic SKEI v posameznih podjetjih (to pismo je iniciativa, izvede pa se lahko s predlogom delodajalske ali sindikalne strani v podjetjih) ter skupaj ugotovijo možnosti izplačila zaposlenim ob koncu leta (13. plača, božičnica, posebna stimulacija, poračun osebnih prejemkov) in sprejmejo pisni dogovor o izplačilu.

Tokrat prilagamo strokovno gradivo »Izplačilo 13. plače in božičnice v državah EU«, ki potrjuje pravilnost politike SKEI, da se to vprašanje ureja s kolektivnimi pogodbami oz. z vsakoletnimi pogajanjem med delodajalcem in sindikatom v podjetju, izid / dogovor iz pogajanj pa ima značaj kolektivne pogodbe oz. kolektivne ureditve za vse zaposlene pri delodajalcu.

Vsem zaposlenim in poslovodstvu želimo uspešno delo in poslovanje v prihodnje.

Priloga:

- primerjalni pregled: Izplačila 13. plače in božičnice v EU

Predsednica SKEI Slovenije

Lidija Jerkič, univ. dipl. prav.