



Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije

SKEI Regijska organizacija Celje GSM tel: 040/ 211-734

Gledališka ul. 2, 3000 CELJE

E-mail: mirko.hirci.skei@gmail.com

DELO REGIJSKE ORGANIZACIJE SKEI –CELJE V LETU 2013.

Že na zadnji sklicani seji IO ReO Celje predlani smo podali oceno, da bo v poslovnem letu 2013 glavnina našega sindikalnega dela še vedno tesno usmerjena in pogojeno z reševanjem podjetji, ki jih je globalna predvsem pa domača finančna, ekonomska, moralna in nasploh gospodarska kriza močno obremenila in prizadela. Izvirajoč iz tega pa izvirajo tudi temeljni problemi slovenskega delavstva- naših članov, ki smo jih morali reševati v naših sredinah.

Zavedajoč se tega, smo tako lahko pričakovali še eno dokaj nestabilno in težko leto 2013, ki se je vsekakor odražalo tudi v našem sindikalnem delu, ki je bilo poleg zgoraj naštetih problemov kot tudi njihovega odpravljanja v glavnini usmerjeno v pomoč in zagotavljanju osnovnih pravic zaposlenih in zagotavljanju doslednemu izvajanju delovno pravne zakonodaje ob upoštevanju zakonov kot so ZDR-ja, ZVZD-1, ZSDU in pa KPD in PKP. Dodatno pa je za aktivnosti poskrbela tudi država na različnih področjih, tako uvajanja novih zakonov in raznih predpisov kot npr. »nova socialna zakonodaja, sprememba delovno pravne zakonodaje« do »novih finančnih zakonov« vsi pa v zadnji vrsti najbolj udarijo šibko stran to je slovensko delavstvo.

Še posebej smo to čutili tudi v naši panogi in dejavnosti na področju pogajanj za kolektivno pogodbo oz. njen tarifni del za povečanje vseh osnovnih plač zaposlenih, ki smo jih vodili v začetku leta. Poleg tega pa so se začeli kazati prvi znaki nestabilnosti v določenih podjetjih v regiji, ki so nakazovalo slabo stanje in zaostritev situacije, ki je posledično pripeljala do najbolj črnega scenarija-(stečajev ali likvidacij podjetji).

Uvod iz pisma predsednikom sindikalnih podružnic...januar 2014 !

Za leto 2013 lahko rečemo, da je bilo le še eno leto, ki je bilo v glavnini vpeto le v primež in objem krize, ki se v gospodarstvu kot posledično na vseh ostalih dejanjih vleče že vse tja od konca leta 2008. Brez izjeme je zajela vse strukture organiziranosti od države, podjetji, organizacij do vsakega slehernega posameznika, kar nedvoumno pomeni direkten udarec na socialni status vsakega posameznika. Vsi trendi pa so razumljivo obrnjeni navzdol.

Kako kruto je bilo tudi leto 2013 se je pokazalo tudi pri sindikalni organiziranosti na nivoju naše regije saj se je ta odražala z vso razsežnostjo od delovanja do padca podjetji, ki so posledično za seboj potegnili **na plan vse nivoje problemov, napak in napačnih odločitev**, ki so se odvijali v preteklih letih. Iz njih je bilo zaznati marsikaj napačnega pa če poenostavim in zadevo postavim pred ogledalo kritike, tako s strani delodajalcev včasih tudi delojemalcev. Skozi celo leto so se na kvartalno obdobje dogajali dogodki. Dolgi in mukotrni postopki likvidacij, stečajev in posledično problemov za zaposlene, javno so bile poznane le nekatere zgodbe, ki so imele odmev druge, drugje smo zadevo reševali vzajemno znotraj podjetji...!

Ta uvodni del zapisanega poročila je iz dopisa pisma, ki smo ga že naslovili na predsednike vseh sindikalnih podružnic na Celjske v začetku leta 2014, ko smo sklicevali prvo sejo oz. izvedli obvezni izobraževalni seminar o »Finančno materialnem poslovanju v sindikalnih podružnicah« in tako posledično zakorakali z letom 2014.

V začetku leta v mesecu januarju 2013 smo tudi na ReO Celje uspešno izpeljali izvedbo eno dnevne opozorilne stavke, ki je bila napovedana na nivoju panoge v državi v njej pa so sodelovali v podjetjih Liko-Liboje, Libela orodje-Celje, Valji-Štore, ISI Center-Štore, Multi Muvens-Štore, Mekom-Rogatec, Novem-Ložnica, Tegometall- Šentjur, delno Steel-Štore in

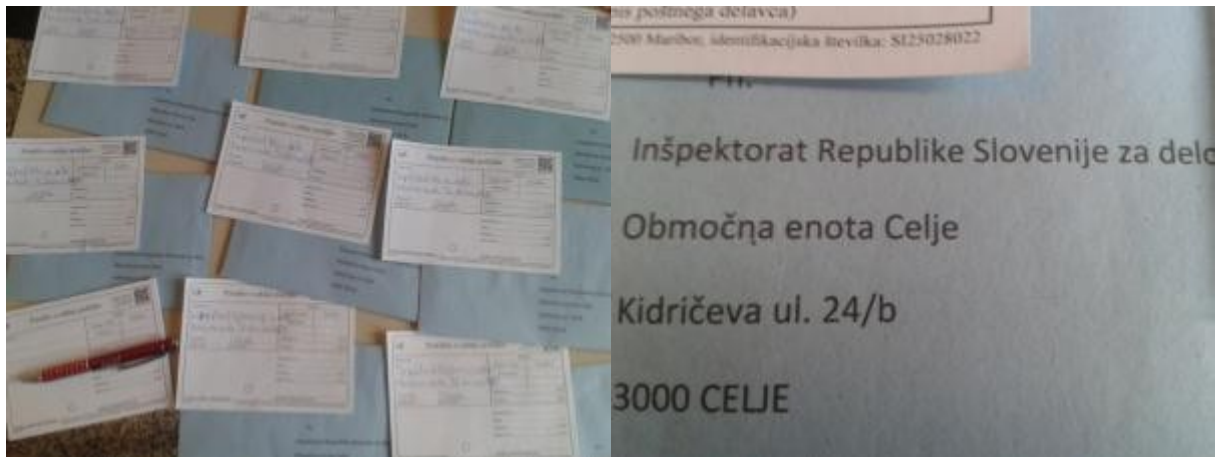
krajša prekinitev dela po zagotovilih predsednikov v podružnici Sip-Šempeter in Kiv-Vransko. Stavki so se pridružili tudi pogumni posamezniki v podjetju Unior-Zreče (ki pa so vzeli dopuste...) zakaj tako, lahko iščemo v specifičnem problemu in sicer notranji (ne)organiziranosti kar treh sindikalnih central...! V glavnini je bil protest speljan v korist naše pogajalske skupine, ki je lahko nadaljevala pogajanja z delodajalsko stranjo za tarifni del KP, ki določa plačno politiko in višino osnovnih plač v tarifnih razredih. (posledično tudi dodatkov...). V sindikalne podružnice sta bila poslana tudi dopisa predsednice SKEI-ja Slovenije in sicer o načinu in izvajanju plačila za dan stavke in pa odprto pismo ob udeležbi in podpori članstvu pri izvedbi stavke. Pred tem pa je bil izpeljan tudi protestni shod pred GZS v Ljubljani v podporo in nadaljevanju pogajanj naši pogajalski skupini.



Udeleženci protestnega shoda na avtobusu in pred GZS dne 16.01. 2013

Že v začetku meseca februarja smo vsem sindikalnim podružnicam-predsednikom, poslali pisno opozorilo oz. navodila z začetkom rokov za pripravo in oddajo zaključnih računov za finančno materialno poslovanje sindikalnih podružnic za preteklo poslovno leto 2012 in sicer do 28.02. 2013 ko so morali oddati dokumentacijo na AJPES in 31. 03. 2013, ko morajo oddati dokumentacijo na DURS. Za podjetja, kjer je zaposleno večje število žensk je sindikat po predhodnem mnenju in posvetovanju podal več pisnih soglasji za izvajanje nočnega dela žensk v proizvodnji med drugim v podjetjih NOVEM-a, ALPOS-u ALU, TEGOMETALL-u in ODELU-u. Po sklepu regijskega IO Celje se letos nismo udeležili organiziranja zimskih iger, še zlasti v luči neaktivnosti v sindikalnih podružnicah, kjer bi morali organizirati opozorilno eno dnevno stavko, ki je bila nujna in pomeni ohranitev pravic vseh zaposlenih in to štejeemo za bistveno nalogo, ki bi jo morali opraviti v celoti saj sicer v bodoče nebo potrebe, da organiziramo še kakšno tekmovanje. Delno pa tudi v luči ekonomske situacije kar pomeni, da smo se za eno leto odrekli zadevi v prid stabilizacije stanja, ki ga je očitno prineslo leto 2013. V spomladanskem delu je na nivoju regije prišlo do vrhunca vrenja in problemov, ki so se kopičila vsa pretekla leta. Kriza se je z vso silovitostjo dotaknila prej nekdanjih uspešnih podjetji in jih pahnila čez rob preživetja. Svoje dolgo tradicionalno poslovanje so prekinila podjetja KIV- Vransko, HELEDI'S –Celje, EMO holding ETT-posoda. Izpeljani so bili stečajni postopki ali pa likvidacije, kar je zapečatilo usodo številnih delavcev, ki so izgubili službe in s tem vir preživetja. Pri vseh postopkih je sodelovala regijska organizacija tako preko sekretarja kot nudenja pravnega svetovanja preko naše odvetniške pisarne. Sodelovali smo v postopkih napovedi in izpeljave stavk, sestankih z stečajnimi upravitelji do tega, da smo za zaposlene vlagali prijave na jamstvenem skladu, terjatve na sodišču in vodili vse ostale postopke, ki jih je bilo potrebno v skladu z zakonodajo. V tem letu smo tudi v večjem številu

posredovali tudi preko ustreznih zunanjih organov, ki imajo po zakonu dolžnost in podlago, da posredujejo pri odpravljanju delovno pravnih sporov ali v njih posredujejo kot prekrškovni organi z sankcijami. V letu 2013 je tudi prvič prišlo do večje uporabe in izvajanja prijav delavcev in sindikata po zakonu kazenskega zakonika KZ-1 organom pregona vključno na policijo in kriminalistične organe, saj ta uzakonja kazniva dejanja tudi za delodajalce, ki ne izpolnjujejo zakonskih določb členov naj si bo to iz zakonov ZDR-1ja, ZVZD-1, ZSDU-ja in KPD.



Primeri pisnih dopisov in predlogi za prijavo na uradne inštitucije republike Slovenije

Za manjše število zaposlenih smo preko regijske organizacije izpeljali dodelitev finančne pomoči in oz. prehranskih paketov za zaposlene preko Karitasa Celje. V celotnem letu je bilo posledično ali pa tudi žal izpeljani veliko sestankov, tako na ravni organov sindikata v podjetjih, zborov zaposlenih (tako v tistih slabih, ki so na koncu šla v likvidacije oz. stečaje) do tistih dobrih, ki normalno poslujejo in še naprej zagotavljajo zaposlitvene možnosti za zaposlene skozi celotno leto smo tako delovali na dveh straneh in sicer;

- Tista podjetja, ki so, naj si bodo pretekle ali tekoče probleme znala reševati skupaj znotraj podjetji kot kredibilni socialni partnerji na skupnih sklicanih sestankih ali zborih zaposlenih in v dobro vseh zaposlenih (tudi glede na upoštevanje naše sindikalne organiziranosti s pomočjo višjega nivoja organiziranosti –regijske organizacije oz. sekretarja...) in pri tem niso zlorabljali ureditve delovno pravne zakonodaje od zakona ZDR-ja, kolektivnih pogodb- KPD ali pa podjetniških KP...



- Tistih podjetji, kjer so sicer upoštevali ureditev organiziranosti sindikata in zadeve reševali v prvi fazi znotraj podjetji (delodajalec sindikat...) ampak na tem nivoju tudi ostali in se celo neodgovorno dogovorili in začeli avtomatsko (ponekod zelo samozavestno...) **kršiti delovno pravno zakonodajo zakona ZDR, Kolektivne pogodbe KPD in zakona ZVZD**. Pri naknadnem ugotavljanju (največkrat pa s pomočjo naših članov iz podjetji, ki so npr. klicali direktno na regijsko organizacijo...) so se ti sprejeti sumi o nezakonitih dogovorih (ponekod...) o hudih kršitev in zlorab pravic zaposlenih tudi potrdili in sicer...sprejemanje nekakšnih internih podpisov skrajševanja delovnega časa po več mesece s tem pa (apriori) nižanja plač za 10% do celo 25% plače - mimo zakona, ki tega ne določa, ne usklajevanja plač po tarifni prilogi, neplačevanja prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, dodelitve manj dopusta kot določa zakonodaja, zamik ali celo znižano izplačilo regresa, kopičenje nekakšnih, tako imenovanih fonda delovnih ur (+in -), ki jo zakonodaja sploh ne pozna, napačne razporeditve delovnega časa, ne izplačila jubilejnih nagrad... skratka, da poenostavimo stvari so se dogajale in sprejemale zelo po domače, to je samo navajanje nekaterih dejstev. In vse takšne prijeme in realizacije podjetji oz. uprav v naših sindikalnih podružnicah ponekod nehote potrdijo tudi sindikalni funkcionarji ali pa sploh ne odreagirajo oz. šele , ko tudi njim zadeva začne teči voda v grlo ali so bili od zunaj s strani regijske organizacije pozvani , da pojasnijo kaj se dogaja v podjetjih... te zadeve so začele na plan prihajati konkretno še bolj v letu 2013...kot posledica vseh zgoraj predhodno omenjenih dejanj...!





Nekaj utrinkov iz sklicanih sestankov, zborov zaposlenih v podjetjih, jedilnicah, pisarnah...!

- Posledično lahko ocenjujemo oz. sedaj delamo zaključke (na že nekateri odprtih primeri..) , **ki potrjujejo vse zgornje navedbe in dogajanje nepravilnosti...?!**

Vsi ti dogodki pa so nedvoumno skozi celotno leto 2013, tako ali drugače vplivali tudi na sindikalno delo na nivoju regijske organiziranosti, mimo nekih ustaljenih navad in prakse do sedaj. Čeprav se je na eni strani zgodilo, da so podjetja padala kot domine, si bi človek mislili, da je tako tudi manj dela saj smo zgubili več sindikalnih podružnic , kar se med drugim pozna tudi pri tekočem finančnem prelivu in financiranju delovanja sindikalne strukture, na eni strani smo morali precej nižati vse stroške in izdatke , ki so bili po planu, smo morali izpeljati vse postopke zastopanja za zaposlene člane (pri vodenju postopkov, stečajev, pridobivanja podatkov za nazaj in pravilnega računanja terjatev, vodenja postopkov na sodiščih, izpolnjevanja obrazcev za jamstveni sklad in pa borzo dela)...

Na nivoju regijske organizacije smo kljub temu tekoče še naprej reševali tudi vse ostale zadeve, ki se tičejo delovanja in organiziranja sindikalne strukture. Glavnina obiskov je bilo opravljen na individualnem nivoju v pisarni sekretarja, kjer smo reševali tekočo problematiko predvsem pa nudenje pravne zaščite za delavce. Naj si bo to preko dopisov sekretarja ali naše odvetniške pisarne, sklicanih sestankov v podjetjih ali pisarni, je pa bilo v lanskem letu še dodatno čutiti povečanje poskusov pritiskov na zaposlene tudi v podjetjih, ki delujejo in drugače zagotavljajo zaposlitev. Zaposleni se temu zelo težko uprejo in so v še večji negotovosti, tako da se zgodi da so včasih pripravljene sprejeti vse vrste pritiskov ali grožnje podjetji in direktorjev. To pa na drugi strani pomeni tudi po informacijah iz terena, da se premalo zavedajo pravic, ki jim gredo po zakonu in da so glede na več letno stanje stalnih groženj in pritiskov pripravljene to tudi presekati in tako začeti bolj dosledno in tekoče prijavljati nezakonita početja. Tudi v letu 2013 smo za aktivno zaposlene kot tudi tiste, ki se kasneje ostali brez služb vlagali na sodišču tožbe iz delovnih razmerji, se pritožili na Spizove odločbe ali komisij za zdravje. Je pa v tem letu prvič prišlo v pisarno tudi več drugih zaposlenih-delavec iz podjetji, ki tradicionalno ne delujejo v naši branži. Problemi so identični in podobni vsem pa je skupna velika porast zaznave kršitev pravic delavcev.

Posledično je regijska organizacija tudi v letu 2013 delovala v lastnih okvirih in planih po smernicah, ki si jih je zastavila za realizacijo in se opredeljuje v naslednjih točkah:

-na ekonomskem in socialnem položaju članstva SKEI, sitemu varstva pravic in sodnega varstva, zagotavljanje organiziranosti in delovanja ReO, kadrovske politike in informiranj,

izvajanje in delovanje drugih dejavnosti pri tekočem delovanju upoštevajoč problematiko, ki se je pojavljala sproti.

Vsak , ki bo prebral to poročilo bo ugotovil, da letos v njem nismo več na klasičen način zapisovali suhoparnih števil, statističnih podatkov ali navajali točen datum ali kdaj se je določen dogodek zgodil ali in kje se je kakšna stvar odvijala, koliko udeležencev je bilo prisotnih... Nismo poročali da smo imeli točno število določenih dogodkov npr. (sestankov, srečanj, vloženih tožb, novinarskih konferenc, zapisanih člankov v časopisih, individualnih obiskov in dogodkov)... kajti vse to se je dejansko dogajalo in udejanjalo iz poročila izhaja, da so se v specifičnem letu 2013 skozi celotno njegovo obdobje dogajali vsakodnevni, tedenski in mesečni dogodki, ki so vplivali na delo in življenje v regijski organizaciji.

Kot ključno štejemo, da je regijska organizacija še naprej opravljajo svoje temeljno poslanstvo delovanja, zagotavljanja in nudenja vseh strokovnih, pravnih in navsezadnje v manjšem obsegu in zmožnosti socialnih pomoči članstvu in delavstvu na celjskem, kar mora ostati tudi kot ena iz med ključnih nalog v bodoče.

Kljub odmiku od ustaljenega dela in navad je bil skozi celotno leto 2013 o tekoči problematiki delovanja organiziranosti v celoti tekoče obveščeni organi ReO (NO, IO,) na sklicanih sestankih, ki je podajal tudi ocene in usmeritve za delo v bodoče. Iz tega izhaja, da bomo morali nekatere dosedanje navade na vseh področjih in nivojih korenito spremeniti in dosledno izvajati naloge in upoštevati sprejeta pravila in statute, če bomo hoteli poslovati oz. delovati tudi v bodoče. Predvsem pa opraviti tisto svoje primarno poslanstvo, ki nam gre po zakonu, v nasprotnem primeru bomo padli na izpitu... z vsemi posledicami, ki jih bomo morali nositi, tako posameznik kot deli organizacije...!

Predsednik ReO SKEI Celje
Alojz Jazbec I.r.

Sekretar ReO SKEI Celje
Mirko Hirci I.r.

V Celju: 02.02. 2014

W: www.skei.si, M: skei@sindikat-zsss.si , T: +386 (0)1 3000-900, F: +386 (0)1 232