



Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
SKEI Regijska organizacija Celje
Gledališka ulica 2, 3000 CELJE

Delo v mesecu **FEBRUARJU-2013**

Tudi v tem mesecu smo sledili nizu dogodkov, ki so narekovali delo oz. tempo reševanja problemov v regijski organizaciji kot tudi v določenih sindikalnih podružnicah.

Že v začetku meseca smo **vsem sindikalnim podružnicam-predsednikom**, poslali **pisno opozorilo oz. navodila** z začetkom rokov za pripravo in oddajo zaključnih računov za finančno materialno poslovanje sindikalnih podružnic za preteklo poslovno leto 2012 in sicer do 28.02. 2013 ko so morali oddati dokumentacijo na AJPES in 31. 03. 2013, ko morajo oddati dokumentacijo na DURS.

V preteklem mesecu smo tudi na ReO Celje uspešno izpeljali izvedbo eno dnevne opozorilne stavke, ki je bila napovedana na nivoju panoge v državi v njej pa so sodelovali v podjetjih Liko-Liboje, Libela orodje-Celje, Valji-Štore, ISI Center-Štore, Multi Muvens-Štore, Mekom-Rogatec, Novem-Ložnica, Tegometall- Šentjur, delno Steel-Štore in krajša prekinitev dela po zagotovilih predsednikov v podružnici Sip-Šempeter in Kiv-Vransko. Stavki so se pridružili tudi pogumni posamezniki v podjetju Unior-Zreče (ki pa so vzeli dopuste...) zakaj tako, lahko iščemo v specifičnem problemu in sicer notranji (ne)organiziranosti kar treh sindikalnih central...! V glavnini je bil protest speljan v korist naše pogajalske skupine, ki je lahko nadaljevala pogajanja z delodajalsko stranjo za tarifni del KP, ki določa plačno politiko in višino osnovnih plač v tarifnih razredih. (posledično tudi dodatkov...). V sindikalne podružnice sta bila poslana tudi dopisa predsednice SKEI-ja Slovenije in sicer o načinu in izvajanju plačila za dan stavke in pa odprto pismo ob udeležbi in podpori članstvu pri izvedbi stavke.

V sindikalni **podružnici HELEDIS-Celje** smo izvedli dva sestanka in sicer dne 20. in 28.02.2013. Situacija v podjetju pa je kljub temu postajala vsaki dan težja. Kljub temu, da je lastnik imenoval novega izvršnega direktorja se situacija ni izboljšala ampak se je nasprotno celo poslabšala. Podjetje je še naprej zahajalo v veliko finančno oz. neplačilno sposobnost, saj ni prišlo do izplačila drugega dela plače za mesec december in januar, sedaj pa smo že zaključili z mesecem februarjem kar pomeni še ene dodatne plače. Na obeh sestankih se je zahtevala realizacija stanja v podjetju tako pri izplačilu plač za nazaj in tekoče, poravnavi socialnih prispevkov, urediti zadeve v podjetju na področju komercialne službe in trženja, pravočasnega obveščanja vseh deležnikov v podjetju, da se do konca meseca izplača še zadnja 1/3 regresa za lansko leto. Do nove direktorice pa smo podali zahtevo, da je morala biti sopodpisnik vseh zapisnikov iz sestankov, kar pa pomeni tudi obveznost in realizacija tistega kar smo se dogovorili na sestanku, je pa direktorica še naprej zadrževala, da se bo stanje popravilo v mesecu marcu in sicer tako z bankami upnicami kot dobavitelji, kar bo pomenilo možnost nadaljnega dela za vse zaposlene in izpolnitev zakonskih zahtev tudi do njih. Napovedali smo, da bomo v primeru še dodatnega poslabšanja zadevo zaostri in začeli tudi s pripravami na stavko.

V sindikalni **podružnici KIV-Vransko** je bil dne 01. 02. 2013 sklican sestanek-zbor vseh zaposlenih, ki se je odvijal v prostorih proizvodnje hale. Udeležili so se ga tudi generalni direktor g. Kreča, zunanji svetovalec g. Majce, izvršni direktor g. Majcen in sekretar regije g. Hirci. Zahtevek po sklicu pa smo zahtevali predstavniki zaposlenih na podlagi skupnih predhodnih dogovorov in sprejetih odločitev in zaves, ki so bile postavljene znotraj časovnice iz vseh predhodnih sklicanih pogajalskih sestankov. Na zahtevo zaposlenih je moral direktor predstaviti celotno stanje v podjetju (naročil, dela, prodaje, plan projektov za leto 2013) in podajanje rešitev do zaposlenih vključno z že dogovorjenim in obveznosti, ki še prihajajo. Kljub temu je predstavnik zaposlenih v imenu vseh podal negativno oceno in ostro kritiko na račun izvajanja in predstavljanj stanja v podjetju, ki sta ga podala oba direktorja. Povedala nista nič novega zaposleni pa počasi izgubljajo potrpljenje in zaupanje. Zato so bile v

nadaljevanju upravi prenesene zahteve in način kako bomo v nadaljevanju reševali zadevo. Vsekakor pa to pomeni konec partnerskega odnosa in začetek konflikta, ki se lahko konča za vse zelo slabo. Upravi smo tako ultimativno postali še zadnja možnost za mirno rešitev nastale situacije. Zato smo se zavezali da bomo sklicali dne 18. 02.2013 še en sestanek ožjih pogajalskih skupin, kjer bomo definirali točne časovnice in roke za realizacijo vseh odprtih zadev od (izplačila vseh zaostalih plač, socialnih prispevkov, terenskih dodatkov, postavili okvir delovnega koledarja...). Kot ključno pa smo postavili zadnji rok konec meseca marca, ko se bo zadeve v celoti uredila ali pa pomeni konec dvostranskih pogajanj in začetek priprav na stavko. Z celotno zadevo je soglašal tudi direktor podjetja in zagotovil, da bo to tudi izpeljano in realizirano v celoti. Zato se je tudi na zahtevo sekretarja moral kot sopodpisnik podpisani na zapisnik, kjer smo sprejeli takšne zaveze. Širša vsebina razgovor in sestankov je shranjena v zapisnik.

V sindikalni **podružnici EMO-ETT Celje** je bil v jedilnici podjetja sklican zbor delavcev katerega je vodil predsednik podružnice ob pomoči sekretarja SKEI-ja regije udeležil pa se ga je tudi direktor podjetja. Obravnavan je bila tekoča problematika podjetja od pravočasnega izplačevanja plač do podajanja informacij o poslovanju v preteklem letu in planu dela za 2013. V nadaljevanju je sindikat podal zahtevo, da se stvari uredijo v roku dveh mesecev, kar se tiče ponovnega tekočega rednega



izplačila plač s povišanjem, da se o vsaki spremembi tekoče obvešča zaposlene in predsednika sindikata. Direktor je podal oceno, da bo storil vse, da bi zadevo stabiliziral in uredil do spomladi. Zato bo prosil tudi za pomoč lastnika in prokurista, ki ureja finančno stanje znotraj celotnega koncerna. Še vedno ima upanje, da bo podjetje obstalo in delalo naprej, kljub visoki (500.000 MIO) izgubi iz preteklega leta. Zato čakajo na odločitev lastnika, ki bo znana v prihodnjem mesecu. Na zboru je sekretar predstavil tudi pogajanja o reformi novega zakona ZDR-ja in ZUTR-ja, ter pogajanj na ravni KPD.

Utrinek zaskrbljenih delavcev na sklicanem sestanku..!

V sindikalni **podružnici SAPS-a Prebold** je bil sklican sestanek, kjer smo reševali tekočo problematiko dela znotraj podjetja v določenih oddelkih. Ponovno so bili na dlani problemi oz. odnosi med zaposlenimi na eni strani in določenimi vodstvenimi strukturami. Že večkrat v preteklosti so posamezniki izpostavili probleme v podjetju na ravni medsebojnih odnosov, ki večkrat preidejo na nizek nivo. Zato smo vodstvo- vodjo kadrovske službe ponovno opozorili na problematiko kot tudi nenehno izpostavljanje in ponavljanje tovrstnih problemov.

Glavna tema skupnega sklicanega sestanka med upravo podjetja in IO sindikata pa je bila vsebina poslanega pisnega dopisa pravnega zastopnika podjetja o posredovanem zapisniku iz sestanka sindikalne podružnice, ki se je nanašalo na obveščanje podjetja, da je organ IO izvolil novega predsednika v podružnici, da je to zunanji član in da je bila dosedanja predsednica razrešena iz vseh funkcij. Podjetje je na ta dopis odreagiralo tako, da je najelo svojo pravno službo, ki je enostransko ocenilo in zaključilo, da je predsednik imenovan nezakonito, da je organ IO ne deluje v skladu s pravili. In da bi morali zunanjega predsednika voliti neposredno člani na članskem sestanku-zboru. (po 19. členu Statuta). V nadaljevanju so prepovedali objavljati tudi zapisnike in mnenje sindikata na oglasnih deskah podjetja dokler se zadeva ne uredi. Člani organa IO smo izrazili začudenje in razočaranje, da je podjetje ubralo takšno pot reševanja in da bo zadeva vse kakor vplivala na nadaljnje odnose med socialnimi partnerji v podjetju. Tudi glede opravljenih tel. klicev članov uprav v druga podjetja. na podali tega je IO sprejel sklep, da bo zadostil določbam bomo konec meseca sklicali zbor članstva, kjer bomo med drugim opravili ponovno imenovanje oz. volitve za funkcijo predsednika podružnice. O tem pa bomo obvestili upravo podjetja in SKEI Slovenije.

V sindikalni **podružnici NOVEM-Ložnica** je bil sklican sestanek med upravo podjetja in IO sindikata. Direktor je podal informacijo o poslovanju podjetja za preteklo leto, kot tudi trenutno poslovanje na področju obsega naročil in dela. Še posebej je izpostavil pogajanja znotraj koncerna o pridobitvi novih del in projektov za lokacijo Ložnico. Ker pa je trenutno obseg dela kot tudi glede na projekte, ki so ugasnili nižji smo iskali tudi rešitve v izvajanju začasnih predvidenih ukrepov v podjetju(zaposlitve,časne prerazporeditve...), da imamo znotraj grupe še vedno dober potencial, da se še naprej razvijamo in ostanemo ena iz med pomembnih lokacij. Na kratko je direktor predstavil še predvidene ukrepe, ki naj bi jih obravnavali naslednji mesec in ko jih bodo pripravile pristojne službe. Uprava in sindikata pa bosta predhodno opravile vse skupne simulacije in primerjalne izračune, ki bodo sprejemljivi za obe strani. Poskusili se bomo tudi izogniti najbolj drastičnim ukrepom, ki lahko pomenijo tudi odpuščanja zaposlenih zato bomo situacijo spremljali in jo sproti usklajevali.



Po sklepu regijskega IO Celje se letos nismo udeležili organiziranja zimskih iger, še zlasti v luči neaktivnosti v sindikalnih podružnicah, kjer bi morali organizirati opozorilno eno dnevno stavko, ki je bila nujna in pomeni ohranitev pravic vseh zaposlenih in to štejejo za bistveno nalogo, ki bi jo morali opraviti v celoti saj sicer v bodoče ne bo potrebe, da organiziramo še kakšno tekmovanje. Delno pa tudi v luči ekonomske situacije kar pomeni, da se eno leto odrečemo zadevi v prid stabilizacije stanja, ki ga bo očitno prineslo to leto. V tem mesecu smo našim 6. članom pomagali s strokovnim nasvetom sekretarja in sicer na področju definicije »delavec invalid, starejši delavec« tudi z poslanim dopisom v podjetja sindikalnih podružnic Heledis, Emo in Tegometall in pa »prerazporeditev delovnega časa« in uvedba več izmenskega dela. Sekretar je s pomočjo računovodskega servisa pripravil in oddal poročilo SKEI regijske organizacije na AJPES.

V Celju: 19. 03. 2013

Zapisal sekretar ReO Celje
Mirko HIRCI