Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
SKEI Regijska organizacija Celje
Gledališka ulica 2, 3000 CELJE

Delo v mesecu MAJ-2013

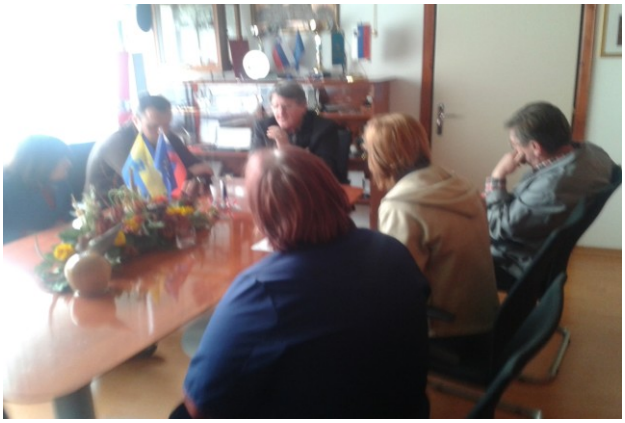
Mesec maj je po tradiciji bil znan kot mesec, ki je prinesel optimizem tudi med zaposlenimi še posebej zato, ker se ta mesec začne na praznik dela 1, maj, ki pa je nekako izgubil svojo simbolno vrednost še zlasti v časih kakršnih smo, ko se tedensko dogajajo stečaji podjetji, ko se evidentno kršijo oz. poskušajo kršiti delavcem pravice ali pa zmanjševati njihov nivo, tudi tako, da so npr. poskušali vzeti še drugi maj kot prosti dan dela, so potem na zahtevo in grožnjo sindikatov zadevo opustili. Kaj hitro smo po izteku prvega vikenda nadaljevali z delom tudi v naših sindikalnih podružnicah, kjer so se nekatere zadeve končale žal tudi z stečajem ali opustitvijo zaposlenih.

V sindikalni **podružnici KIV-Vransko** so vsi zaposleni z olajšanjem sprejeli novico, da je sodišče po temeljitem in časovno hitrem roku ugodili podanemu predlogu predlagatelja in zaposlenih, da je podjetje zrelo za stečaj. S tem presekalo več mesečno agonijo zaposlenih, ki od meseca februarja niso dobili plač in ostalih denarnih terjatev. Po določitvi stečajnega upravitelja s strani sodišča smo se prvi z njim sestali člani stavkovnega odbora, kjer smo do podrobnosti podali naše stališče in oceno stanja in podali informacije, ki bodo pomagale pri nadaljnjem delu, predvsem pa razjasnitvi marsikatere zadeve. Tudi želja imenovanega stečajnega upravitelja je bila, da se prvo sestane z stavkovnim odborom. V nadaljevanju pa je sindikat moral že v začetni fazi pomagati reševati zaplet okrog pridobivanja informaciji za obračun plač in ostalih denarnih terjatev, ki so pomenile možnost izračuna terjatev vseh zaposlenih, da so se potem lahko prijavili na zavod, v jamstveni sklad in terjate v stečaju na sodišču. Sindikata SKEI je tudi plačal zunanjo storitev in računalniški program, da smo lahko prišli do izračuna terjatev zaposlenih saj bi nasprotno ostali brez vsega, vse to pa pove v kakšnem stanju je delovalo podjetje oz. je pustilo zaposlen, kar je na zboru zaposlenih potrdil tudi sam stečajni upravitelj. Sekretar pa je vsem zaposlenim pripravil kratek pisni opomnik z vrstnim redom dogodkov oz. postopkov, ki bodo sledili. **Zaposleni so s pomočjo sindikata podali še predlog za prijavo kršitev pravic na inšpekcijsko službo, določeni pa so na policiji podali ustne ovadbe oz. predloge za pregon (kazenski postopki proti vodilnim).**

Stanje po uvedbi stečajnega postopka v upravni zgradbi, sestanek z zaposlenimi, sindikatom in stečajnim upraviteljem.

Stečajni upravitelj je zaposlenim podal vse informacije v zvezi z vodenjem postopka, da bo odpovedi podal takoj, ko dobimo izračune za terjatve da bo te tudi potrdil , kar pomeni možnost takojšnje prijave na zavodu in jamstvenem skladu.

V sindikalni **podružnici HELEDIS- Celje** je druga skupina zaposlenih preko sindikata ob pomoči sindikata oz. sekretarja na inšpektorat za delo že drugič vložila predlog za podajanje izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz razloga na strani delodajalca. Ravno tako smo odpovedi podali delodajalcu direktorici podjetja, kot lastniku g. Flisu. ki so tako imeli še zadnjo, možnost, da v sladu z zakonom in predhodnimi dogovori in obljubami realizira izplačilo vseh odprtih terjatev do zaposlenih. Sekretar regije pa je na pogajanjih zastopal med drugim tudi prvo skupino delavcev, ki je odpovedi že podala in se prijavila na zavodu. V primeru , da do izplačila ne bo prišlo pa bo sindikat podal tožbe na delovno sodišče. (zaostale tri plače, odpravnine, regres za prehrano, potni stroški…). Zaposleni delavci iz prve skupine pa so se že sedaj odločili in so vsi podali ustne ovadbe oz. predloge za pregon po Kazenskem zakoniku-1. Ovadbe so bile poslane naprej na tožilstvo.



Še zadnji poskus reševanja na sestanku z lastnikom !

S sindikalni **podružnici EMO-ETT Celje** je prišlo do odpusta prve skupine zaposlenih , ki jih je predvidel program reševanja presežnih delavcev. Sindikat je pred delitvijo zahteval pregled vsebine odpovedi in pregledu pravilnosti izračunov višine odpravnin in ostali odpovednih rokov. Pri izračunu je delodajalec hotel izračun za odpravnine izračunati na osnovi povprečne neto plače in ne bruto, kot to uzakonja zakon, kar bi pomenilo nižje izplačilo zneska odpravnin. Napako je delodajalec odpravil in podal odpovedi v skladu z zakonom. Še vedno pa smo na skupnem sestanku z vodstvom apelirali na lastnika in direktorja, da naj naredijo vse, da bi obdržali vsaj del proizvodnje in s tem zaposlitve. Na odločitev lastnika in morebitne rešitve se bo počakalo do konca meseca.

V sindikalni **podružnici UNIOR-Zreče** je bil sklican sestanek z upravo podjetja oz. direktorico programa turizem in vodjo splošnega kadrovskega sektorja. Tema je bila predstavitev predvidene reorganizacija poslovanja programa turizem in s tem ukinitve oz. prenosa dela dejavnosti-čiščenja na zunanje storitve, kar pomeni prenos delavec k novemu delodajalcu. Sindikat SKEI je podal obširni pisni dopis in mnenje o prenosu čistilne dejavnosti. Med drugim smo opozorili na dosledno spoštovanje zakonskih določb glede samega prenosa med delodajalcem prenosnikom in prevzemnikom in s tem solidarno obveznost obeh v primeru ne izpolnjevanja pravic do zaposlenih. V drugem delu sestanka pa smo obravnavali predloge o odpovedi in spremembi pogodb za delavce IP. Na predloge je sindikat SKEI-ja podal pisne pripombe in predloge, ki naj se upoštevajo pri spremembah. Po sestanku sta sekretar in predsednik obhodila še proizvodnji proces in se pogovorila z zaposlenimi. Sindikat SKEI je vodstvo podjetja med drugim obvestil, da bo konec meseca sindikat SKEI Slovenije gostil mednarodno srečanje članov Evropskih sindikatov organizacije FES-a, tokrat se bodo srečali SKEI Slovenija in SMH Hrvaške. Organizacijo- katerega srečanje smo zaupali program turizem Unior bo trajalo dva dni ob prisotnosti kolegov iz IGM –Metall iz Nemčije. Vse skupaj pa se bo odvijalo v Unior-hotel Terme Zreče.

V sindikalni **podružnici STEEL- Štore** so imeli sklican sestanek med vodstvom podjetja in IO sindikata, kjer so obravnavali tekoče stanje v podjetju med drugim obseg naročil in prodaje v naslednjih mesecih. Predsednik podružnice je člane seznanil z zaključkom pogajanj za tarifni del KPD. Pripravili pa so tudi poročilo za sklicano sejo konference sindikatov na lokaciji Štore, ki bo potekala naslednji mesec.
Predsednik in sekretar sta se udeležila dve dnevnega seminarja, ki je bilo tudi mednarodo srečanje s hrvaškim sindikatom metalaca. Zadnji dan pa smo imeli seminar na temo sprememba delovno pravne zakonodaje- ZDR-ja in zakona o urejanju trga dela-ZUTD. V pisarno je prišlo več delavec po pravni nasvet, ki se nanaša na spremembo zakonodaje. Sekretar pa je za potrebe vodenja kazenskega postopka na PU-Celje dodatno odstopil del pisne dokumentacije k že podanim ovadbam zaposlenih v dveh podjetjih, kjer smo bili sindikalno organizirani. Zaposleni iz podjetja Heledis pa so konec meseca imeli skupni sklicani sestanek z pravno službo sindikata in pooblastili sekretarja, da pred uvedbo oz. podajanjem tožb na sodišče še enkrat po mirni poti poskusi izpogajati način rešitve , ki bi bil zadovoljiv za obe strani. Odvetnica pa jim je še enkrat predstavila celoten postopek vključno s tem katere dokumenta naj zaposleni pripravijo do naslednjič, ko bomo vlagali tožbe. V podjetje smo poslali zadnjo sindikalno listo in dopis –izplačilo regresa v letu 2013.

V Celju: 13/14. 06. 2013

Zapisal sekretar ReO Celje
Mirko HIRCI