



## Delo v mesecu **APRIL** - 2012

Tudi aktivnosti v mesecu aprilu kažejo nato, da je očitno situacija od podjetja do podjetja različna. Generalno gledano imajo vsa še kolikor toliko naročil, je pa situacija precej kritična pri zagotavljanju tekočega likvidnega denarnega toka. To pa pomeni poskus zagotavljanje tekoče likvidnosti, ki je tesno povezana s stanjem iz preteklosti predvsem v smislu tako, prevelikega zadolževanja in posledično nenamenskega trošenja denarja podjetji, takšna situacija pa sedaj zelo zaostruje pogoje njihovega poslovanja, zato sedaj poskušajo postajati inovativna v smislu iskanja denarja pri zaposlenih oz. krčenja njihovih pravic. Tako v smislu poskusov zmanjševanja dopustov, zamika izplačil plač, skrajševanju delovnega časa, izplačevanja regresa v minimalnem znesku ali pa v bonih in podobno. To je zaznati tudi iz tekoče aktivnosti in dela v sindikalnih podružnicah.

V sindikalni **podružnici VALJI-Štore** je bila sklicana seja sveta delavcev, predsednik sindikata in uprave družbe. Obravnavali so več točk dnevnega reda kot prvo, da se razčisti zadeva o skrajšanem 36 urnem delovnem čas, ki je veljal 3 mesece, tako glede plače in plačila prispevkov sprejeto je bilo stališče, da se to uredi znotraj podjetja v nasprotnem primeru pa preko zunanjih inštitucij na obeh straneh socialnih partnerjev. V nadaljevanju je direktor podal poročilo o poslovanju podjetja v letu 2011. Da je bilo zelo težko še zlasti pri zagotavljanju likvidnostnih sredstev in tekočega stanja. Predstavil pa je tudi cilje poslovanja za leto 2012. Predsednik sindikata pa je opozoril tudi na to, da imajo določeni delavci opravljenih večje število viška delovnih ur in da bomo morali to v kratkem rešiti ta problem s čimer se je strinjalo tudi vodstvo podjetja.

V sindikalni **podružnici SIP-Šempeter** je bila sklicana seja IO sindikata in Sveta delavcev, pridružili pa so se tudi predstavniki uprave. Poleg splošnih zadev smo največ pozornosti namenili predlogu novega »Pravilnika o nagrajevanju delovne uspešnosti delavcev«. Sindikat je osnutek predlaganega pravilnika preučil in skupaj z mnenjem sekretarja **podal pisni odgovor in negativno mnenje na predlagano vsebino pravilnika**. Podali pa smo nasprotno mnenje, da se lahko pogovarjamo le v okviru podjetniški kolektivni pogodbe, da bomo po potrebi sklicali tudi novi sestanek. Sklep IO sindikat SKEI-ja, da poda negativno mnenje je podprl tudi Svet delavcev. Drugače pa je v podjetju dovolj naročil in dela, plača se izplačuje redno na datum, regres bo izplačan v višini 800,00 € bruto.

Na zahtevo oz. prošnjo predstavnikov sindikata (predsednika konference kolega Hribernika in sekretarja ReO) je prišlo do skupnega sestanka v sindikalni **podružnici EVROSTIL Štore**, ki sta se ga s strani podjetja udeležila direktor in vodja kadrovskega sektorja. Glavna točka je bila reševanje zaposlene delavke, ki je dobila odpoved pogodbe o zaposlitvi iz krivdnega razloga. Ponovno smo poskusili reševati nastalo situacijo, ki bi bila ugodnejša za zaposleno. Ker smo to dogovorili se je sestanku pridružila tudi delavka....!

Na konci je bila predstavljeno tudi splošno stanje v podjetju tako na področju dela in izpolnjevanju zakonskih pravic zaposlenih. Plače in socialni prispevki se izplačujejo redno.

V sindikalni **podružnici NOVEM-Ložnica** je bil sklican zbor delavcev, kjer se je predstavilo stanje v podjetju v celoti. Na kratko je bilo podano poslovanje za preteklo leto 2011, stanje na področju naročil in dela v naslednjih mesecih, kateri projekti se bodo zaključili v letošnjem letu, kot tudi prihod novih, kot so npr. projekt Mercedes. Direktor je podal tudi kratko informacijo, da s sindikatom potekajo razgovori za uskladitev in izplačilo letošnjega regresa.



Že od meseca marca pa spremljamo dogajanje v sindikalni **podružnici HELEDIS Celje**. Podjetje je dobilo novo vodstvo, izvršnega in komercialnega direktorja. Podjetje naj bi peljali naprej in iskali nove trge za izdelke in nadaljnji obstoj podjetja in zaposlenosti. Kljub temu pa v podjetju ostaja velika negotovost. Zadeve bomo še naprej spremljali in po potrebi ustrezno ukrepali, če bo potrebno tudi preko ustreznih zunanjih služb.

Sekretar in predsednik sta se udeležila redne seje IO SKEI-ja Slovenije, ki je potekala v KLS na Ljubnem. Sekretar se je udeležil sklicane seje sekretariata, ki ga skliče predsednica zaključil pa je tudi z izobraževanje oz usposabljanjem računalništva. Podanih je bilo več nasvetov našim članom v pisarni (starejši delavec, regres, odločbe SPIZ-a). Sekretar in predsednik sta se sestala z zaposlenim v sindikalni **podružnici ALPOS-Alu**, kjer so pripravljali spremembo »Sistemizacije delovnih mest«. Razlog naj bi bil v odpuščanju določenega števila zaposlenih (delavci so dobili pisna obvestila o nameravani redni odpovedi pogodb iz poslovnih razlogov...) saj podjetju primanjkuje naročil in dela, zelo vprašljiva pa je tudi njegovo celotno delovanje, saj je vezano na usodo stečajna krovne družbe, ki ga opravlja stečajna upraviteljica. V primeru podanih odpovedi bomo preverjali njihovo zakonitost.

Konec meseca pa se je Regijska organizacije SKEI Celje začela seliti v nove prostore. Lokacija oz. zgradba je ista samo, da bo sedaj sedež v pritličju zgradbe označeno z tablami-SKEI-ja.

V Celju: 18.05. 2012

Zapisal sekretar ReO Celje  
Mirko HIRCI

