



Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
SKEI Regijska organizacija Celje
Gledališka ulica 2, 3000 CELJE

Delo v mesecu OKTOBER-2012

Že takoj v začetku meseca 1. oktobra smo skupaj nadaljevali z predvidenimi sestanki v naši sindikalni **podružnici UNIOR-ja v Zrečah**. Glavna tema je bila reševanje nastale situacije pri izvajanju določenih ukrepov v podjetju, ki jih je sprejela uprava. Eden iz med bistvenih je bil projekt uvajanja avtobusnih linij za vse zaposlene, ki je naletel na velike težave in nerazumevanje, še zlasti v tistem delu, ko se zaposleni niso strinjali s takšnim načinom ureditve. Kadrovski direktor je sicer predstavil celoten projekt, kot tudi sam namen, ki naj bi bil povod za uvajanje le tega. Na eni strani je bil izpostavljen problem dosedanjega prevoznika, ki je poudarjal, da bo zaradi racionalnosti odpovedal avtobusne linije, ki so bile do sedaj in jih je koristilo določeno število zaposlenih. Vzporedno pa je bil projekt predstavljen tudi v luči racionalizacije poslovanja podjetja. Podanih je bilo več pobud in predlogov iz obeh strani po čim boljši in poštenih rešitvi za vse zaposlene. V sindikatu SKEI-ja ki zastopa del zaposlenih smo se zavzemali za rešitve, ki naj bodo v sprejemljive za vse udeležene. Bistvo našega predloga in pobude je bila, da se omogoči v prvi fazi prosta izbira vsakega zaposlenega, da se odloči sam saj je med zaposlenimi bilo tudi veliko število tistih, ki jim je takšen organiziran prevoz ustrezal tisti, ki pa ne pa se jim naj še naprej povrnejo potni stroški skupaj z izjemami, ki naj se določijo v pravilniku ob upoštevanju naše panožne KP. Vse skupaj pa potem oceni kot smiselno projekt kot celota ali pa se vse skupaj vrne nazaj na obstoječi način. V nadaljevanju smo se sestali tudi predstavniki zaposlenih vseh treh sindikalnih organizacij in sveta delavcev. Na kratko smo obravnavali še tekočo problematiko v podjetju še zlasti v luči aktualnih dogajanj pri imenovanju nove uprave in poslovanja za naprej. Tudi direktor kadrovske službe se je strinjal oz. podal svojo oceno kaj podjetje čaka za naprej tudi v luči trenutne gospodarske krize. Celoten sprejet nabor predlogov in pobud pa bo predstavil upravi podjetja in upa na ugodno rešitev. Z zadevo se seznanili vse prisotne na pogajanjih. Sva pa predstavnika sindikata SKEI-ja (predsednik in sekretar) ponovno predstavila in poudarila smiselnost in potrebo, da bi morali v bodoče delovati vsaj bolj enotno in transparentno, če že ne združeni. Saj nas bo situacija tako ali tako primorala, **da se bomo morali v prid zaposlenim enkrat o tem tudi pogovoriti**. S predsednikom sva ponovno preko oglasnih desk za člane našega sindikata obvestila o zavarovanju kolektivnega nezgodnega zavarovanja pri zavarovalnici Adriatic. Med drugim sva obiskala tudi našega sindikalnega zaupnika v programu turizem Unior kol. Ravnaka.

V sindikalni **podružnici ALPOS-Alu** smo na podlagi sprejetega sklepa iz prejšnjega meseca sklicali sestanek z vodstvom podjetja oz. direktorico. S strani zaposlenih se je sestanka udeležil predsednik kolega Novak in sekretar. Na našo prošnjo je direktorica predstavila trenutno situacijo v podjetju in trenutno statusno obliko podjetja po stečaju krovne delniške družbe. Kako vidi poslovanje v bodoče in kaj pričakuje od zaposlenih. Upa, da v naprej ne bo več potreb po odpuščanju zaposlenih in da bo naredila vse, da bo pridobila posle na trgih, kjer prodajajo svoje aluminij izdelke. Tudi mi smo predstavili svoje videnje in podali nekatere ocene in pričakovanja v bodoče. Še zlasti v luči zagotavljanja zakonskih pravic in obveznosti do zaposlenih. Dogovorili smo se, da se lahko tudi v bodoče sestanemo na takšni ravni in si izmenjamo informacije in rešujemo vse morebitne nastale težave sproti v prid vsem zaposlenim. Direktorico podjetja smo na kratko informirali tudi o možnosti delovanja sindikata in njegovega zastopnika v bodoče.

Tudi v podjetju **sindikalne podružnice NOVEM-Ložnica** je bilo v mesecu oktobru sklicanih več sestankov med vodstvom podjetja in sindikatom. Na zahtevo direktorja podjetja je bil prvo sklican sestanek z predsednikom sindikata, kjer je bilo predstavljen plan poslovanja za zadnji kvartal poslovnega leta. Ta se odraža v poslabšanju stanja naročil in posledično obsega prodaje kar se je že začelo poznati tudi na področju poslovanja. Zato je direktor predstavil nabor ukrepov in pričakovanj, ki naj bi jih speljali v podjetju, da bi lažje prebrodili upad prodaje. Predlog je šel v smeričasne zamrznitve plačevanja dodatnega pokojninskega zavarovanja največ za tri mesece, predlog ukrepa za

uvodbo 36. urnega delavnika po potrebi po projektih in še nekatere druge ukrepe med njimi po potrebi prekinitve dela z zunanjimi izvajalci. Posledično je bil v tem mesecu sklican še 3 krat sestanek IO sindikata, kjer je predsednik predstavil celotno situacijo in smo na podlagi predstavljenega in možnosti postavili dodatne svoje zahteve in ocene na podane predloge. Zato se je dveh sestankov udeležil tudi direktor podjetja. Na koncu smo skupaj dosegli določene kompromisne rešitve, ki so v osnovi pomenili odmik od izvajanja celotnih ukrepov, ki jih je predlagalo podjetje in so bili dobri za zaposlene, kar je v osnovi pomenilo, da se vsi predlagani skrajni ukrepi izvedejo z zamikom tako, da meseca novembra še ne ampak po potrebi le v decembru in januarju. Sprejet je bil tudi sklep, da se konec novembra po potrebi zopet skliče skupni sestanek in pa zbor vseh zaposlenih kjer se opravi informiranje.

Konec meseca je potekal tudi skupno sklicani izobraževalni seminar za predsednike sindikalnih podružnic v **regijah SKEI-ja Celje in Zasavje**. Seminar je bil dobro obiskan saj se ga je udeležilo preko 50 sindikalnih zaupnikov. V uvodu je tekoče problematiko v državi predstavil kolega Dušan Semolič. Še zlasti v luči pogajanj na področju sprememb zakonov pokojninskega in delovno pravnega. V drugem delu pa je bil predstavljen še projekt pridobivanja novega članstva in enake možnosti vse življenjskega izobraževanja. Projekt sta predstavila kolega Brane Plavec in Mateja Gerečnik. Po koncu uradnega dela je potekala še izmenjavanja mnenj in izkušni pri delu sindikalnih zaupnikov po podjetjih.



Utrinek iz skupnega seminarja v Šempetru.

V sindikalne podružnice je bila poslana sindikalna lista s tekočimi podatki. Preko naše pravne službe smo zahtevali oz. vložili pravno varstvo za dve odpovedi pogodbe o zaposlitvi. V pisarni smo podali našim članom, ki so pristopili individualno več pravnih mnenj in nasvetov v zvezi z Spiz-ovskimi zadevami in upokojevanja še po stari zakonodaji. **V sindikalni podružnici STEEL Štore in VALJI Štore** je bil sklicani sestanki IO, kjer so obravnavali tekočo problematiko v podjetjih. V podjetju Valji pa so obravnavali spremembo akta o sistemizaciji delovnih mest. Saj je podjetje napovedalo odpuščanje v primeru poslabšanja situacije in obsega naročil. Z zadevo je bil seznanjen tudi svet delavcev. **V sindikalni podružnici HELEDIS Celje** se zadeve po zamenjavi uprave umirjajo. Sekretar pa se je sestel z novo direktorico v podjetju, kjer smo obravnavali tekočo problematiko in plan dela za naprej. direktorica je zagotovila, da bo opravila vse kar je v njeni moči, da bi podjetje še naprej iskalo posle in širilo prodajo in tako ustvarjalo pogoje za zaposlitveno možnost zaposlenih. Bo pa verjetno primorano do konca izpeljati ukrepe za ukinitvev treh delovnih mest v podjetju saj so delavci že dva meseca na čakanju, kjer sicer dobijo 100% nadomestilo plač. V tem primeru bodo obvestili sindikat v podjetju. V tem mesecu je bila sklicana tudi izredna seja Rosa Slo.

Zapisal sekretar ReO Celje

Mirko HIRCI I.r.