



## *Delo v mesecu **SEPTEMBER**-2012*

Tudi v prvem mesecu po dopustih je bilo zaznati, da bo podopustniško obdobje zopet polno aktivnosti, ki bodo v ospredje porinile tekoče probleme v podjetjih, ki so še zlasti povezani z izpolnjevanjem pravic zaposlenih. Pa naj si bo to predlogi po znižanju plač oz. njihovem nerednem plačevanju, nepravočasnem izplačilu regresa in drugih zakonsko določenih izplačil. Specifika je dokaj različna po podjetjih zato te rešujemo v prvi fazi znotraj njih nato pa tudi preko zunanjih inštitucij, takšno delo se je odražalo tudi v sindikalnih podružnicah.

Že takoj v začetku meseca smo se sestali v podjetju sindikalne **podružnica ALPOS-Alu**, ki je še edino ostalo podjetje, ki deluje znotraj bivše delniške družbe Alpos-a, ki je v stečaju. Dosedanji predsednik znotraj kolega Novak je izpostavil določene probleme, ki jih bo potrebno rešiti za naprej. Tudi glede delovanja sindikalne podružnice in njenega delovanja v bodoče še zlasti pa zastopanja predsednika do uprave ali bo to nalogo v bodoče opravljal kolega Novak ali pa se bo podružnica odločila za zunanjega predstavnika- sekretarja. Zato smo sprejeli sklep, da bomo naslednji mesec sklicali sestanek članstva in sprejeli odločitev za nadaljnje delo, vse skupaj pa moramo urediti najkasneje do konca leta vključno s statusno obliko delovanja v okviru našega »Statuta«. Urediti se mora tudi način zastopanja in pogajanj do vodstva podjetja. Zato je na seji bil prisoten tudi kolega predsednik Jazbec. Podjetje še naprej tekoče izplačuje plače, regres je bil po dogovoru izplačan v dveh delih v višini določil panožne kolektivne pogodbe. Sprejeli smo tudi odločitev, da se direktorici podjetja pošlje pisni dopis v katerem se med drugim predlaga sklic skupnega sestanka na katerim bomo pregledali in podali informacijo o našem delovanju in sodelovanju v bodoče. Dopis pripravi sekretar regije in ga pošle v vednost predsedniku in direktorici podjetja.

V sindikalni **podružnici KIV-Vransko** smo tudi v tem mesecu od uprave podjetja zahtevali, da nam redno podaja obvestila o dogajanjih v podjetju. Zato smo zahtevali sklic zbora zaposlenih v podjetju, ki je bil sklican sredi meseca. Udeležil se ga je tudi direktor podjetja g. Kreča in direktor proizvodnje g. Majcen. Odsotnost pa je zaradi bolniškega staleža opravičila ga. Vodovnikove ki pokriva področje financ. Od njih smo zahtevali, da podajo konkretna poročila o stanju v podjetju d.d., kot tudi vizijo in oceno kako bo v bodoče. Ali bo podjetje preživelo, ali bo zmožno tekoče izplačevati plače in izplačati regres za letni dopust in ostalo. Direktor proizvodnje je podal kratko poročilo o trenutnem stanju, kateri projekt se mora zaključiti, da se še naprej pogajajo z bankami upnicami za reprogram posojil in delovanja v naprej. Podal je tudi časovno oceno o planu izplačila plače za mesec avgust in september. Direktor podjetja je podal dodatno svoje ocene in videnje poslovanja v naprej. Da naj bi se stvari uredile do konca leta in da naj bi potem v naprej stvari tekle tekoče na vseh področjih vključno z izplačili vseh denarnih terjatev zaposlenih od plač, regresa do jubilejnih nagrad. Predstavniki zaposlenih in delavci smo podali mnenja z zadržki tudi skepso in spomnili na termin sestanka oz. zbora zaposlenih, ki ga bo podjetje moralo sklicati v mesecu oktobru, kot je bilo dogovorjeno že v mesecu avgustu. Tudi s strani glavnega pogajalca do bank, ki ga je najelo podjetje g. Peterlina.

Tudi v podjetju sindikalne **podružnice NOVEM—Ložnica** smo v tem mesecu sklicali zbor vseh zaposlenih, ki je potekal v avli podjetja. V prvem delu je direktor g. Omladič podal informacije o tekočem poslovanju in planu dela za naprej. Na prosojnicah je predstavil

določene projekte in naloga, ki nas čakajo do konca leta. V drugem delu je predsednik sindikata podal informacije o trenutnem stanju na področju socialnih pogajanj tako na nivoju države za zakon ZDR-ja, Trga dela in Pokojninske reforme. Prestavili smo tudi pobudo podjetju, da za vse zainteresirane starejše zaposlene omogočimo pregled stanja oz. možnosti pred sprejetjem in uveljavitvijo novega zakona o pokojninski reformi. Saj je takšen interes pokazalo večje število starejših zaposlenih. S pobudo je soglašalo tudi podjetje zato smo sklenili, da bomo do naslednjega meseca pripravili vse potrebno za formalni sestanek v podjetju z vsemi zainteresiranimi zaposlenimi na katerem bodo sodelovale vse strokovne službe od vodje kadrovske, predsednika sindikata in pravnega zastopnika. V tem mesecu smo izpeljali tudi organizacijo organiziranja sindikalnega izleta ekskurzije ( Hrvaška, Črna gora ), katere se je udeležilo 48 članov.

Na pobudo predsednika sindikalne **podružnice UNIOR-ja Zreče** smo v tem mesecu organizirali dvakrat skupni sestanek predstavnikov zaposlenih, ki delujejo v družbi. Tako smo bili prvič skupaj predstavniki sindikata KNSS-ja, SKEI-ja, NSS-ja in predsednik ter podpredsednik Sveta delavcev. Sestanek je bil konstruktiven med drugim pa smo se pogovarjali o tekoči problematiki v družbi. Še posebej o nekaterih postopkih, ki jih je poskušala izpeljati uprava podjetja (od izplačila letošnjega regresa, odprtja problematike izplačevanja potnih stroškov do vključno dogajanj okrog uprave oz. direktorja podjetja v aferi Vodušek) in kaj bo to vse skupaj pomenilo za naprej. Še zlasti smo se pogovarjali o delovanju predstavnikov zaposlenih v podjetju v bodoče. **Z ugotovitvijo in podano oceno, da bo potrebno v bodoče verjetno začeti razmišljati tudi o bolj enotnem delovanju za naprej.** Saj tako razdrobljeni kot smo nikakor ne upravičujemo delovanje kot enakopraven pogajalski partner do uprave družbe. Samo enotni ali pa združeni lahko storimo več in bolje za zaposlene v podjetju. V našem sindikatu SKEI-ja ta korak ocenjujemo kot pozitiven a zelo težaven saj je to v praksi zelo težko narediti- (poenotiti ali združiti moči...) vsekakor pa bo tok dogodkov in nadaljnji koraki odločali o usodi podjetja in posledično delavskih predstavnikov v sindikatu pa SKEI upamo, da bodo čim manj boleči in stresni.

Republiški sindikat SKEI je organiziral mednarodno srečanje evropskih kovinarskih sindikatov v Zrečah, zato je prišlo v tem času tudi do skupnega sestanka med predsednico SKEI-ja Slovenije kolegico Lidijo Jerkič, sekretarjem regije kolegom Hircijem in predsednikom sindikalne podružnice kolegom Iršiče, ki nas je seznanil z tekočo problematiko v družbi in se na koncu zahvalil predsednici za zaupanje in organizacijo že drugega takšnega srečanja letos v Zrečah programu turizem Unior. Predvidevamo, da bo glede na določene vsebine, ki jih podaja uprava družbe v mesecu oktobru potrebno več sestankov za usklajevanje le teh zadev.

Sklican je bil sestanek v sindikalni **podružnici Valji-Štore**, kjer smo obravnavali pisno mnenje delodajalca, ki je na podlagi sprejetega »Akta o sistemizaciji delovnih mest« predvidel odpuščane za manjše število zaposlenih v podjetju. Zato smo pripravili pisni dopis za delodajalca, da naj sprejme vse ukrepe, ki bi preprečili ali vsaj ublažili sprejetje tako skrajnih ukrepov. Tudi z možnostmi notranjih prerazporeditev v podjetjih Valji, Valji grup in ISI center. Sestali smo se tudi z vsemi zaposlenimi katerim je bilo poslano pisno opozorilo o možnosti, da se jim lahko odpove pogodba o zaposlitvi in da bomo v primeru vročitve odpovedi pregledali vse pravne vidike odpovedi in določbe, ki so potrebne v takšnih primerih. Sestanka so se poleg predsednika sindikalne podružnice Valji kolega Jager Milana in podpredsednika Vojka Kocmana udeležili še predsednik konference Anton Hribernik in sekretar regije Mirko Hirci. Na sestanku smo obravnavali tudi tekočo problematiko v podjetju in stanje na področju naročil in dela. Na lokaciji konference sindikalnih podružnic Štore je bilo izvedeno Ribiško tekmovanje katerega se je udeležilo 10 ekip iz sindikalnih podružnic.

Po uradnem delu tekmovanja je bil čas namenjen tudi prijetnemu druženju in podelitvi nagrad.



### **Ribiško tekmovanje Konference lokacij Štore: Zaključek tekmovanja in podelitev nagrad**

V začetku meseca septembra je bila sklicana seja IO SKEI Slovenije, katerega je po ključu gostila ReO SKEI Celje. Zato je bilo v okviru obiska organiziran ogled podjetja **SIP Šempeter**. Goste je sprejel direktor g. Janez Širovnik in predsednik sindikata kolega Jože Ribič. V uvodu je direktor na kratko predstavil podjetje in njegovo poslovanje še zlasti za zadnje pet letno obdobje, ko je podjetje šlo skupaj v dogovoru z socialnimi partnerji skozi postopek sanacije in reorganizacije. Tako danes podjetje posluje dokaj uspešno saj med drugim večino izdelkov proda v tujini (Avstrija, Nemčija, Švica...) pa tudi na nove trge, kot so Nova Zelandija, Južna Afriška republika... Podjetje tekoče izplačuje plače, realiziralo se bo tudi povišanje vseh osnovnih plač zaposlenih v podjetju za 3%, regres je bil izplačan v višini 800,00 bruto. V nadaljevanju je delo predstavil še predsednik podružnice in podal odgovore na zastavljena vprašanja. Nato je sledil organiziran ogled podjetja. Po ogledu podjetja smo nadaljevali z sejo IO SKEI Slovenije. Ravno v tem mesecu je naša predsednica SKEI Slovenije obeležila okroglo obletnico rojstva, zato smo ji pripravili manjše presenečenje in ji čestitali k njenemu osebnemu jubileju.



Ob sprejemu v podjetju SIP-u: Direktor g. Širovnik, predsednik g. Ribič, predsednica SKEI-ja Slovenije Jerkič in sekretar ReO Celje Hirci



## Iz seje IO SKEI-ja Slovenije ob obletnici rojstva naše predsednice

Sestala sta se tudi predsednik sindikalne **podružnice HELEDIS-Celje** in sekretar regije ter obravnavala tekoče stanje v podjetju, še zlasti po zamenjavi vodstva podjetja s strani lastnika podjetja. Za enkrat podjetje tekoče izplačuje plače in izplačan je bil del regresa za letni dopust. Ostala polovica naj bi se po dogovoru izplačala do konca meseca oktobra. Večina zaposlenih je koristila tudi dva tedna dopusta. Sestala sta se predsednik sindikalne

**podružnice EMO-ETT- Celje** in sekretar regije ter pregledala stanje v podjetju na področju dela in naročil. Še zlasti pa po izpolnjevanju zakonskih določil pri tekočem izplačilu plač in razliki regresa. To je bila tudi zaveza podjetja oz direktorja, ki jo je dal na sklicanem zboru zaposlenih v jedilnici podjetja. V primeru nadaljevanja kršitve pa bomo zadevo reševali tudi preko zunanjih inštitucij, ki so zato pristojne vključno z inšpekcijskim nadzorom, ki ga bomo zahtevali.

V sindikalne podružnice je bila poslana mesečna sindikalna lista. V tem mesecu je bilo izvedeno Ribiško tekmovanje SKEI Slovenije katerega se je udeležila tudi ekipa iz ReO Celje. V pisarni se je še vedno oglasilo več naših zaposlenih članov, ki so iskali pravno pomoč in mnenje. Največ starejših delavcev v zvezi z upokojitvami, izpolnjevanju pogodbenih obveznosti po pogodbah o zaposlitvi, izplačilo odpravnin ob upokojitvi.

Zapisal sekretar ReO Celje

Mirko HIRCI l.r.