

Doma

Pogajanja za vse tri kolektivne pogodbe so stekla, prvi pogajalski sestanki so mimo. Obe pogajalski strani so izrazili svoja pričakovanja. Delodajalska so, da zaključimo pogajanja čim prej, najkasneje pa do konca maja, o čemer tudi SKEI nima nobenega pomisleka. Zelo pa se razlikujemo pri tem, kaj naj bi se do takrat dogovorili. Delodajalci želijo na novo urediti kar nekaj področij, zlasti pa znižati število dni letnega dopusta in dodatek za minulo delo (če zeloooo skrajšam listo njihovih predlogov), SKEI pa si na drugi strani želi dvig najnižjih osnovnih plač in ureditev določenih pravic le za člane. Pogajanja bodo zaradi zelo različnih izhodišč naporna, o njih vas bomo tekoče obveščali in opozarjali na nevarnosti. Do takrat pa bodite pozorni, da vam v podjetjih pod pretvezo pogajanj na ravni države, ne bodo spreminjali pravic. Dokler ni vse izpogajano, ni nič izpogajano in vsaj dve leti v takem primeru še veljajo določila veljavnih kolektivnih pogodb.



Ob vseh težavah nas je v tem mesecu oplazila še narava. Določena področja in zaposleni s teh področij so utrpela veliko škodo, ki se bo reševala še dolgo. Poleg ostalega se bo postavilo tudi vprašanje nadomestil plač zaposlenim, ki iz različnih razlogov niso mogli na delo. Pojasnila v zvezi z nadomestilom plače za primer višje sile najdete v pripionki.

Da vse ni črno, dokazujejo naše Olimpijke in Olimpijci,



mi pa smo Olimpijado SKEI organizirali v petek, 14.2. 2014 na smučišču Cerkno.

Ekonomsko ogledalo

I – XI 2013 / I – XI 2012 je bila v Slovenji industrijska proizvodnja manjša za 1,1%, v predelovalnih dejavnostih je bila manjša za 1,5%, v C/24 – proizvodnja kovin je bila večja za 2,6%, v C/25 – proizvodnja kovinskih izdelkov brez strojev in naprav je bila večja za 0,7%, v C/26 – proizvodnja računalnikov, elektronskih in optičnih izdelkov je bila manjša za 6,4%, v C/27 – proizvodnja električnih naprav je bila večja za 1,1%, v C/28 – proizvodnja drugih strojev in naprav je bila manjša za 3,6%, v C/29 – proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic je bila manjša za 11,4%, v C/30 – proizvodnja drugih vozil in plovil je bila manjša za 42,4%, v C/33 – popravila in montaža strojev in naprav je bila večja za 6,1%.



V prej navedenem obdobju je bil prihodek v slovenski industriji realno manjši za 1,7% (enako v predelovalnih dejavnostih), v C/24 – proizvodnja kovin je bil večji za 2,3%, v C/25 – proizvodnja kovinskih izdelkov brez strojev in naprav je bil večji za 1,1%, v C/26 – proizvodnja računalnikov, elektronskih in optičnih izdelkov je bil manjši za 8,2%, v C/27 – proizvodnja električnih naprav je bil večji za 0,6%, v C/28 – proizvodnja drugih strojev in naprav je bil manjši za 2,4%, v C/29 – proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic je bil manjši za 11,9%, v C/30 – proizvodnja drugih vozil in plovil je bil manjši za 28,9%, v C/33 – popravila in montaža strojev in naprav je bil večji za 5,9%.

V prej navedem obdobju so bile v slovenski industriji zaloge manjše za 3,8%, v predelovalnih dejavnostih so bile manjše za 3,6%, v C/24 – proizvodnja kovin so bile manjše za 1,1%, v C/25 – proizvodnja kovinskih izdelkov brez strojev in naprav so bile manjše za 4,2%, v C/26 – proizvodnja računalnikov, elektronskih in optičnih izdelkov so bile manjše za 8,8%, v C/27 – proizvodnja električnih naprav so bile manjše za 2,7%,

v C/28 – proizvodnja drugih strojev in naprav so bile večje za 4,7%, v C/29 – proizvodnja motornih vozil, prikolic in polprikolic so bile manjše za 2,6%, v C/ 30 – proizvodnja drugih vozil in plovil so bile manjše za 38,8%, v C/33 – popravila in montaža strojev in naprav so bile manjše za 19,0%.

Po začasnih podatkih je bil od januarja do novembra 2013 izvoz za 2,2% večji kot v istem obdobju 2012, uvoz pa je bil večji za 0,1%, pokritost uvoza z izvozom je bila 97,9%.

Povprečna mesečna neto plača v Sloveniji za november 2013 je znašala 1.044,89€ in je bila realno nižja za 0,3% oz. nominalno višja za 1,0% kot za november 2012. Povprečna mesečna bruto plača za november 2013 je znašala 1.617,19€ in je bila nominalno za 0,3% višja kot v novembru 2012. Povišanje je posledica izvedenih poplačil (13. plača in božičnica) – ta izredna izplačila je prejelo 14,1 % zaposlenih v povprečnem znesku 699,95€ bruto.

Stopnja registrirane brezposelnosti je bila novembra 2013 13,0% (enako kot prejšnji mesec). Spodbudno pa je, da se je ta mesec prvič zaposlilo 2000 oseb (od tega 78,5% mlajših od 30 let, res pa da več kot 1400 za določen čas).

Cene industrijskih proizvodov so bile decembra 2013 v primerjavi z decembrom 2012 za 0,5% nižje, od tega od proizvodov prodanih na domačem trgu nižje za 0,3%, na tujih trgih nižje za 0,7% (v evrskem območju si bile nižje za 1,4%, izven evrskega območja pa so bile višje za 0,8%).

Vrednost kazalnika zaupanja potrošnikov je bil januarja 2014 za 1 odstotno točko višja kot januarja 2013 in za 2 odstotni točki višja kot od povprečja prejšnjega leta. Izboljšali so se 4 od 6 kazalnikov: finančno stanje v gospodinjstvu, gospodarsko stanje, gibanje cen in raven brezposelnosti (vse za zadnjih 12 mesecev).

Vrednost kazalnika gospodarske klime je bila za 7 odstotnih točk višja kot januarja 2013 in za 6 odstotnih točk nižja od dolgoletnega povprečja, v predelovalnih dejavnostih pa je bila višja za 9 odstotnih točk kot januarja 2013 in enaka dolgoročnemu povprečju.

Cene uvoženih proizvodov so bile v decembru 2013 za 0,9% nižje kot pred letom dni (cene proizvodov v evrskem območju pa so se povišale za 0,4%).

Odprto inoviranje



Zaradi pritiska vedno večje mednarodne konkurence, ki jo prinašata prosto tržišče in globalizacija, je potrebno produkte razviti, testirati in postaviti na tržišče v čim krajšem času. S tem močno narašča tudi pritisk na inoviranje, saj so potrebe po novih in inovativnih produktih ali storitvah vedno večje. Vendar inoviranje ni zgolj vlaganje v lastno razvojno – raziskovalno dejavnost in pogosto presega meje lastne organizacije.

Z namenom spodbujanja odprtega inoviranja smo na Mariborski razvojni agenciji v okviru Open Apls, ki se financira preko Programa Območje Alp, ustanovili laboratorij odprtega inoviranja ORBITALA, ki aktivno povezuje podjetnike s ciljem priprave novih inovativnih produktov. Trenutno šteje ORBITALA že več kot ducat članov. Izmed poglavitnih nalog velja izpostaviti osveščanje in izobraževanje podjetnikov s ciljem krepitve inovativnega okolja v regiji. Same inovacije pa so vezane tako na produkte, storitve kakor tudi na sam proizvodni / delovni proces.

Kot je v okviru 2. foruma odprtega inoviranja. Dobre prakse odprtega inoviranja v Mariboru razložil dr. Skinner, z Londonske poslovne šole, je potrebno poznati celotno vrednostno verigo ter se primerno umestiti vanjo. Tako moramo vedeti, kje je tista ključna prednost, ki jo imamo in na kateri lahko gradimo. Naslednje vprašanje pa je, ali bomo lahko na tem res gradili. Skinner je zelo izzivalno spodbudil udeležence z vprašanjema: zamislite si, da imate odličen nov izdelek, za katerega ste prepričani, da bo uspel na tržišču, kaj se bo zgodilo, če bodo lahko v tujini z masovno proizvodnjo prevzeli levji delež tržišča in v kolikor vam ne more nihče prevzeti tržišča, kdaj boste postali tako zanimivi velikim sistemom, da vas bodo hoteli prevzeti / kupiti? Zagotovo je vprašanje trajnosti zelo pomembno, vendar produkti ali storitvi trajnosti ne moremo zagotoviti, saj se potrebe uporabnikov venomer (tudi pod nezavednim ali načrtnim pritiskom različnih medijev) spreminjajo.



Zavedati se torej moramo, da je življenjska doba produkta ali storitve omejena. K sreči pa sam

postopek, kako smo prišli do inovativnega produkta, ni zastaral. Tako vidimo, da moramo kar hitro po tem, ko prične produkt na tržišču prinašati nove prihodke, pričeti z načrtovanjem naslednjega.

Za mala in srednje velika podjetja, ki nimajo lastnega razvojno – raziskovalnega oddelka je prav to največji izziv in prav na tem področju lahko v največji možni meri pomaga znanje odprtega inoviranja.

Odrpito inoviranje se namreč dogaja zgolj v odprtem okolju, kjer se najrazličnejši deležniki povezujejo. To dejansko pomeni, da se podjetje, ki se želi ukvarjati z odprtim inoviranjem, mora povezovati z vsemi členi vrednostne verige svojega produkta (od dobaviteljev, do prodajalcev in serviserjev ter celo konkurenčnih podjetij na tržišču, seveda pa ne smemo pozabiti uporabnikov, ki bodo izdelek uporabljali in seveda kupili). Med najpogostejše metode odprtega inoviranja tako štejejo:

- Natečaj za nove inovacije
- Stimulacija sodelovanja med uporabniki in klienti (pridobivanje povratnih informacij)
- Model vodilnega uporabnika
- Udeležba na inovacijskem sejmu ali objava na inovacijski platformi
- Vključevanje v skupnost odprtega inoviranja
- Postopek inoviranja z vključevanjem drugih sektorjev

V okviru treningov, ki smo jih izvedli v Mariboru, Murski Soboti in na Ptuj, smo različnim skupinam podjetnikom predstavili paradigmo odprtega inoviranja. Predvsem mladim podjetnikom smo poskušali približati pomembno komponento vsakega posla: odgovornost – tako do lastnega dela kot do sodelavcev in širše družbe. Ugotovili smo namreč, da je v Sloveniji veliko inovativnih podjetnikov, ki pa jih lastni strah odvrča od sodelovanja z drugimi. Tako razvijajo idejo sami, kar je drago, zamudno in morda povsem nepotrebno, saj rešitev za to, kar želijo narediti, že obstaja. A preprosto povedano, imajo



100% ideje, ki se ne uresničijo in vsi vemo da je 100% od nič – nič. Po drugi strani pa če se zamisel uresniči in prinaša dobiček, že vnaprej pa se dogovorimo za delež tega dobička, pa lahko imamo vsaj določen odstotek nečesa, kar je zagotovo več kakor nič.

100% od 0 = nič

5% od nekaj = več kot nič

Hkrati pa so bili treningi namenjeni tudi spoznavanju in mreženju podjetnikov, kar je zagotovo najboljši način, da se pričnejo vzpostavljati nove povezave – zlasti v manjših podjetjih, ki so ciljna skupina projekta Open Alps.

Več o projektu najdete na: <https://www.alpine-open-innovation.eu/index.php?controller=home>

Neplačniki

Zaščitite vaše delavce in učinkovito izterjajte njihove plače.



Kot zastopnike delavcev in njihovih pravic vas želimo povabiti k sodelovanju s spletno stranjo www.stop-neplacniki.si, ki je namenjena boju proti plačilni nedisciplini. Na nas so se obrnili že številni delavci, ki že dalj časa čakajo na izplačilo svoje plače ali drugih dohodkov od svojih delodajalcev. Kot posamezniki so v tem boju precej manj uspešni, kot bi lahko bili z vašo pomočjo.

Spletna stran www.stop-neplacniki.si med drugim ponuja možnost javne objave terjatev do pravnih oseb. Na ta način se podjetje prisili, da plača svoje obveznosti. Spletna stran daje oceno kredibilnosti podjetja. Zaradi zagotavljanja verodostojnosti vnesenih podatkov od fizičnih oseb zahtevamo registracijo z digitalnim potrdilom. Ker številni tega potrdila nimajo, žal ne moremo javno objaviti terjatev in tako opozoriti na krivične delodajalce. Zato vas vabimo, da jim tukaj priskočite na pomoč in svojim članom ponudite še dodatno zaščito. Terjatve do delodajalca lahko vnesete vi in s tem zaščitite svoje člane. Na ta način bodo delavci ohranili anonimnost, hkrati pa se jim ne bo potrebno samim boriti z nepoštenim delodajalcem.

Če vas sodelovanje zanima in bi radi zvedeli več informacij o tem, nam pošljite potrditveni email.

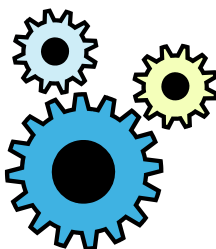
Poslana strokovna gradiva

- Vprašanje videonadzora znotraj delovnih prostorov
- Razmišljanje o blaginji kot trajnostni vrednoti
- Izvajanje projekta PROMO s strani projektnega partnerja SKEI
- Za družbeno odgovorno in demokratično gospodarsko vodenje (prevod dokumenta Evropskega IndustriAll)
- Iz sklepov Evropskega sveta
- Iz ekonomskega ogledala (december 2013)
- Plače za november 2013
- Sindikalna lista za Januar 2014



Aktivnosti sindikalnih podružnic

- CIMOS Koper in Senožeče: postopek ugotavljanja nesposobnosti delavca, Sporazum po 76. členu ZDR – 1 in vzorec pogodbe o zaposlitvi, predlog Poslovnika o organizaciji in kriteriji delovnih mest
- Poslovni sistem ISKRA: nasprotovanje podpisovanju aneksa k pogodbi o zaposlitvi o zadržanju dela plače do ugotovitve doseganja poslovnih ciljev
- ISKRA EMECO, Kranj: določanje presežnih delavcev – varstvo njihovih pravic
- SILKEM d.o.o., Kidričevo: Sklepanje nove PKP
- HIDRIA Rotomatika: uvajanje »hišnega reda«
- GORENJE Velenje; pogajanje za novo PKP, kadrovska politika za leto 2014
- LIVARNA Ravne d.o.o. nasprotovanje enostranskemu odločanju o znižanju plač
- CARRERA OPTYL d.o.o., Ormož: Sklepanje nove PKP



Iz Ur.l. RS

- **št. 114 z dne 31.12.2013:** Navodila o vsebini in načinu sporočanja podatkov o izplačanih plačah pri pravnih osebah za potrebe statističnega raziskovanja
- **št. 114 z dne 31.12.2013:** Sklep o objavi besedila Ustanovne listine Organizacije združenih narodov in njenih sprememb
- **št. 3 z dne 10.1.2014:** Sklep o povračilu potnih stroškov (ZPIZ)



- **št. 6 z dne 24.1.2014:** Sklep o merilih in postopkih za določanje višine sredstev za kritje stroškov prilagoditve prostorov in delovnih mest ter usposabljanje za ohranitev zaposlitve delovnega mesta invalida
- **št. 7 z dne 31.1.2014:** Novi znesek minimalne plače

Medsebojno odvisni: delodajalci in delavci

Brigita Ačimovič,
TALUM d.d. Kidričevo
in predsednica
Regijskega sveta za



razvoj človeških virov v Štajerski gospodarski zbornici: »Delodajalci potrebujemo delojemalce in delojemalci potrebujejo delodajalce. Drug brez drugega ne moremo. In delodajalci seveda tudi vemo, da lahko cilje in rezultate dosežemo le z ustrezno usposobljenimi in motiviranimi sodelavci, ki jih je potrebno tudi ustrezno zaščititi v smislu varnosti in zdravju pri delu ter, ne nazadnje, ustrezno nagraditi. (Vir: Gospodarski izzivi, časopis Štajerske gospodarske zbornice, št. 3 december 2012).

20. državno prvenstvo SKEI Slovenije v veleslalomu in tekih na smučeh – Cerkno 2014

14.2.2014 je Komisija za šport in rekreacijo SKEI Slovenije skupaj z ReO SKEI Idrija organizirala 20. državno prvenstvo SKEI Slovenije v veleslalomu in tekih na smučeh na smučišču v Cerknem. Prireditve se je udeležilo preko 730 članov SKEI Slovenije iz skoraj cele Slovenije. Kot »dobra poteza« se je izkazala odločitev komisije o predstavitvi tekmovanja na drug datum, saj je tekmovanje potekalo v lepem



vremenu, obilici snega in dobrem vzdušju. Samo prireditve pa so popestrili kurenti, ki so poskusili pregnati zimo in glasba ob kateri so se po podelitvi medalj in pokalov zavrteli udeleženci smučanja.