

Doma

In spet se vse vrtilo okrog minimalne plače. Vsakič znova mislimo, da je vse jasno in vsakič znova nas »inovativnost« delodajalcev pripravi do tega, da moramo glasno odreagirati.



Naj spomnimo, da se bliža 1.1.2020, ko naj bi se za prejemnike minimalne plače začelo drugačno obdobje. Obdobje tako zasluženih višjih prejemkov, kajti **minimalna plača se poviša na 940€, kar pa je še bolj pomembno – iz nje se izvzamejo vsi dodatki.**

Delodajalci so najprej vse napore usmerili v to, da bi spremenili zakon. Zaradi odličnega delovanja sindikalnih predstavnikov v državnem svetu, delodajalcem to ni uspelo.

Zdaj poskušajo drugače. Bi lahko rekli, da skoraj podlo.

GZS je v podjetja poslala predloge oziroma usmeritve, kako naj dodatke, ki bodo po novem izvzeti iz minimalne plače, vključujejo v osnovne plače. Vse z namenom nižanja stroškov dela.

Zato še tukaj opozorilo:

S prvim januarjem 2020 bo v skladu z Zakonom o minimalni plači (ZMinP; UL RS, št. 12/10, 92/15, 83/18) prišlo do naslednjih sprememb:

1. **Znesek:** minimalna plača, ki je mesečna plača za delo opravljeno v polnem delovnem času, povišala na 940 evrov bruto,
2. **Dodatki:** iz definicije minimalne plače se bodo izvzeli dodatki (tako določeni z zakoni

in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, del plače za delovno in poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi). **Ti se morajo pri januarski plači prišteti na polno minimalno plačo – torej dodati na 940 evrov.** Osnova za izračun dodatkov ostaja v skladu z definicijami, ki so zapisane v kolektivnih pogodbah dejavnosti, največkrat gre za osnovno plačo delavca za polni delovni čas ali ustrezno urno postavko.

PRIPOROČILA ZSSS in SKEI:

Opozarjamo, da v Sloveniji, skladno z zakonodajo, pravice delavcev v kolektivnih pogodbah podjetij ne morejo in ne smejo biti določene slabše kot v kolektivni pogodbi dejavnosti. **Zato vas pozivamo, da ste previdni pri spremembah na katere pristajate.** V izogib sprejemanju slabih ali celo nezakonitih ukrepov se prosim obrnite [na sekretarja vaše regije!](#)

Še zlasti opozarjamo na naslednje:

1. **Na ravni podjetij ne pristajajte** na nižanje dodatka na delovno dobo in ne pristajajte na njegovo vključevanje v osnovne plače! Gre za dodatek, ki je v skladu z Zakonom o delovnih razmerjih (ZDR-1) pravica delavca in se ga ne more vključiti v osnovno plačo. Prav tako se ga v skladu z ZDR-1 lahko dogovori drugače zgolj na ravni kolektivne pogodbe dejavnosti.
2. **Na ravni podjetij ne pristajajte** na nižanje ali vključevanje dodatkov za nadurno, nočno, nedeljsko in praznično delo v osnovne plače delavcev!
3. **Na ravni podjetij ne pristajajte** na ukinjanje ali nižanje dodatkov iz naslova posebnih

obremenitev pri delu, neugodnih vplivov okolja in nevarnosti pri delu, ki niso vsebovani v zahtevnosti dela in s tem vključeni v osnovno plačo delavcev. Te dodatke se lahko ukine zgolj, če se ustrezno povišajo osnovne plače delavcev, ki delajo v teh pogojih dela.

4. Tudi delovna uspešnost se izvzema iz definicije minimalne plače in se prišteva na polno minimalno plačo. V kolikor bi jo delodajalec želel zmanjšati ali ukiniti, jo poskusite vključiti v osnovne plače delavcev, ki naj se temu ustrezno povišajo.
5. V primeru, da vam delodajalec ponuja nov plačni model in vključevanje katerih koli dodatkov v osnovne plače delavcev na ravni podjetja se nujno obrnite na [sekretarja vaše regije](#).

O tematiki minimalne plače bo veliko koristnega napisanega v naslednji številki Delavske enotnosti.

Priporočamo, da si priskrbite [svoj izvod](#).

V novembru smo imeli na temo minimalne plače tudi kratko izobraževanje in posvet sekretarjev regij in podpredsednikov SKEI.



Znamo in zmoremo pomagati, če nam boste le povedali kaj s v vašem podjetju dogaja.

Mesec smo sicer začeli z uvodnim srečanjem četrte generacije [študija na daljavo](#), ki ga ponujamo zainteresiranim sindikalnim zaupnikom in članom sindikata.

Uvodno srečanje je potekalo v sproščenem vzdušju, udeleženci so pokazali veliko željo po pridobivanju novih, specifičnih znanj.



Po podjetjih se še naprej sklicujejo zbori članstva, ki so najbolj učinkovit način komuniciranja s člani.

V podjetju Hidria iz Idrije so na zboru članov obravnavali problematiko delovnega časa, poklicnega zavarovanja in postavljanja normativov.



Sklicana je bila skupščina SKEI konference PS Gorenje, kjer so se dogovarjali o aktivnostih, ki so jih čakajo v teh turbulentnih časih.



Bližajo se prazniki in pričakovanja zaposlenih so usmerjena v izplačilo nagrad ob koncu leta.

Da delodajalci ne bi pozabili, da dodano vrednost in dobičke ustvarjajo zaposleni, smo nanje naslovili [poziv za izplačilo 13. plače](#), kjer smo jim še enkrat več povedali, da so ta izplačila davčno razbremenjena.



Konec leta je čas za plemenite odločitve. Ena od njih je lahko tudi ta, da [del dohodnine](#) namesto v proračun, namenite vašemu sindikatu.

Nič vas ne stane, da ste dobrodelni!

Podprite nas –
namenite del
dohodnine naši in
vaši organizaciji **skei**

V kolikor ocenjujete, da je SKEI s svojim dosedanjim delom oziroma aktivnostmi opravičil vaše zaupanje, lahko 0,5% dohodnine, ki ste jo v posameznem letu morali plačati državi, namenite naši in vaši organizaciji.

NIČ VAS
NE STANE,
DA STE
DOBRODELNI.

skei

ČE ŽE PLAČUJETE
DOHODNINO,
VARNIŠTE
TISTIM KI SO VAM
PRI SROJ.

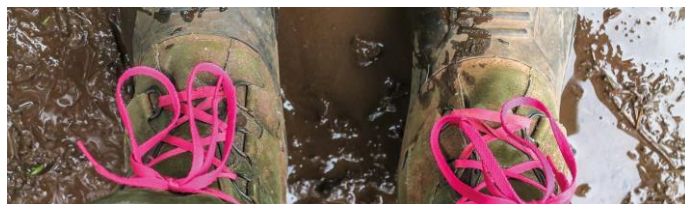
Želeli bi vas opozoriti še na dve aktivnosti, ki se začneta letos, realizirani pa bosta v naslednjem letu:

1. [Razpis za Rožo Mogoto](#), je sicer projekt naše krovne organizacije ZSSS, smo pa izjemno ponosni, da so kar [3 dobitnice](#) tega prestižnega priznanja s področja enakih možnosti iz SKEI.



Vabimo vas, da pošljete svoje predloge za dobitnico Rože Mogote za leto 2019 na tajnistvo.predsednice@sindikat-zsss.si

2. Prvič pa pod častnim pokroviteljstvom naše predsednice, Lidije Jerkič, vabimo članice, da se pridružijo obeleževanju Dneva žena malce drugače. Vabimo vas na prireditev [Punce v jami](#).



Dogodek je objavljen na naši [Facebook](#) strani.

Pridružite se nam! Naj se tudi tam vidi, da smo skupaj močnejše!

Vse naše aktivnosti lahko spremljate tudi na naši spletni strani www.skei.si in na

facebook

Ekonomski podatki

Za razvojno-raziskovalno dejavnost smo v Sloveniji v letu 2018 porabili 892,4 mio € ali 11,2% več kot leta 2017 (iz 1,9 na 2,0% BDP), od tega je bil prispevek gospodarskih družb 62,5%. V RR dejavnost je bilo vključenih 23.590 oseb, kar je 7,3% več kot leta 2017.



V obdobju I-IX 2019/I-IX 2018 se je slovenski izvoz povečal za 9,6%, uvoz pa za 11,8%, pri čemer je bil ustvarjen primanjkljaj v blagovni menjavi 35,2%, pokritost uvoza z izvozom pa je bila 99,9%.

V študijskem letu 2018/2019 je bilo v terciarno izobraževanje vpisanih 76.000 študentov (od tega 19.000 prvič), študij pa uspešno zaključili nekaj več kot polovica študentov.

Cene kmetijskih pridelkov pri pridelovalcih so bile v septembru 2019 povprečno za 7,6% višje kot septembra 2018: od tega so bile cene rastlinskih pridelkov v povprečju višje za 10,9%, cene živali ali živalskih proizvodov pa za 3,9%.

V obdobju I-IX 2019/I-IX 2018 se je industrijska proizvodnja v Sloveniji povečala za 4,6%, v predelovalnih dejavnostih se je povečala za 5,4%, v C/24 – proizvodnja kovin se je povečala za 3,1%, v C/25 – proiz. kov. izd., brez strojev in naprav se je povečala za 6,0%, v C/26 – proiz. računalnikov, elektronskih in optičnih izdelkov se je povečala za 13,7%, C/27 – proiz. električnih naprav se je povečala za 7,0%, v C/28 - proiz. drugih strojev in naprav se je zmanjšala za 6,9%, v C/29 – proiz. motornih vozil, prikolic in polprikolic se je povečala za 1,7%, v C/30 – proiz. drugih vozil in plovil se je povečala za 8,5%, v C/33 – popravila in montaža strojev in naprav se je povečala za 30,2%.

V prej navedenem obdobju se je prihodek od prodaje realno povečal za 2,7%, v predelovalnih dejavnostih se je povečal za 2,8%, v C/24 – proiz. kovin se je zmanjšal za 1,9%, v C/25 – proiz. kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav se je povečal za 1,6%, v C/26 – proiz. računalnikov, elektronskih in optičnih izdelkov se je povečal za 11,4%, v C/27 – proiz. električnih naprav se je povečal za 2,5%, v C/28 – proiz. drugih strojev in naprav se je povečal za 1,5%, v C/29 – proiz. motornih vozil, prikolic in polprikolic se je zmanjšal za 1,3%, v C/30 – proiz. drugih vozil in plovil se je povečal za 12,7%, v C/33 – popravila in montaža strojev in naprav se je povečal za 30%.

V prej navedenem obdobju so se zaloge v slovenski industriji povečala za 4,4%, v predelovalnih dejavnostih so se povečale za 4,3%, v C/24 – proiz. kovin so se povečale za 1,8%, v C/25 – proiz. kovinskih izdelkov, razen strojev in naprav so se zmanjšale za 2,5%, v C/26 – proiz. računalnikov, elektronskih in optičnih izdelkov so se povečale za 12,1%, v C/27 – proiz. električnih naprav so se zmanjšale za 4,1%, v C/28 – proiz. drugih strojev in naprav

so se povečale za 3,3%, v C/29 – proiz. motornih vozil, prikolic in polprikolic so se povečale za 13,9%, v C/30 – proiz. drugih vozil in plovil so se povečale za 41,8%, v C/33 – popravila in montaža strojev in naprav so se povečale za 35,5%.

Povprečna bruto plača za september 2019 je znašala 1.712,11€ in je bila nominalno za 4,9% višja kot pred letom dni, neto pa 1.105,86€ in je bila nominalno višja za 4,1% kot pred letom dni.

V obdobju I-IX 2019 je bila povprečna bruto plača višja za 4,3% oz. realno za 2,6% kot v enakem obdobju lani.

Cene industrijskih proizvodov pri proizvajalcih so bile na letni ravni za 0,2% višje kot pred letom dni: od tega so se cene proizvodov prodanih na domačem trgu zvišale za 1,9%, prodanih na tujih trgih pa so se znižale za 1,5%, od tega so se cene proizvodov prodanih na trgih v evrskem območju znižale za 1,7%, zunaj evrskega območja pa so se znižale za 1,0%.

Kazalnik zaupanja v predelovalnih dejavnostih je bil novembra 2019 za 2 odstotni točki nižji kot prejšnji mesec, za 10 odstotnih točk nižji kot novembra lani in za 3 odstotne točke nižji od dolgoročnega povprečja.

Gospodarsko razpoloženje se je tudi v novembru 2019 poslabšalo glede na prejšnji mesec in se je tako že precej približalo dolgoročnemu povprečju (4. zaporedno znižanje kazalnika): za 1,7 odstotne točke nižje kot novembra 2018.

Cene uvoženih proizvodov so bile oktobra 2019 v povprečju za 2,4% nižje kot pred letom dni: od tega so se cene proizvodov, dobavljenih iz držav evrskega območja znižale za 2,7%, iz držav zunaj evrskega območja pa so se znižale za 2,1%.

V novembru je bila inflacija 0,1%, letna XI 2019/XI 2018 je bila 1,4%, I-XI 2019 je bila 2,0% in povprečna letna XI 2019-XII 2018/XI 2018-XII 2017 je bila 1,6%.

Poslana strokovna gradiva

- Sindikalna lista za november 2019
- Plače za september 2019
- Iz analize poslovanja gospodarskih družb



Aktivnosti sindikalnih podružnic SKEI

- Resistec, Krško: pogajanja za PKP
- Metal Ravne: sklepanje nove podjetniške kolektivne pogodbe
- Safilo d.o.o., Ormož: sklepanje nove podjetniške kolektivne pogodbe
- Skupina KOLEKTOR: spreminjanje podjetniške kolektivne pogodbe
- Usmerjena skupna aktivnost: kampanja »Together at work« (Skupaj na delu)
- Usmerjena skupna aktivnost Transformacijski atlas o digitalizaciji (faza študija gradiv)



Mednarodno

Na letnem pripravljalnem sestanku Dunajske memorandumske skupine, 12.11.2019 na Dunaju, smo obravnavali:

- Pripravo na 2. avtomobilsko konferenco (transformacija v avtomobilski industriji), ki bo 6.10.2020 na Dunaju z delovnim naslovom »Gibanje v pravo smer«
- Analizo transformiranja – Transformacijski atlas o digitalizaciji
- Bodočnost dela – kako se bo spremenila definicija dela
- Strategijo proti desnemu populizmu med člani sindikata
- Razmišljanje o resoluciji »Konvergenca plač in minimalna plača« za kongres evropskega sindikata IndustriAll v letu 2020
- Problem razširjanja t. i. »neodvisnih sindikatov«
- Izvajanje kampanje »Together at work«
- Predlog izobraževalne teme za Inzell 2020 »Borba proti omejevanju sindikalnega organiziranja in sindikalnega delovanja pri delodajalcih«

Iz Uradnih listov RS

- Št. 66 z dne 5.11.2019: Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o dohodnini.



[Pridružite se nam!](#)

skei