

Doma

Minil je tudi marec, ki nam z daljšimi in toplejšimi dnevi daje upanje. Narava je v polnem prebujanju in ljudje smo boljše volje. Ocenili bi lahko, da se na nek način prebujata tudi ljudstvo. S stavkami in protesti rožlja javni sektor, v gospodarstvu pa se tudi že nakazujejo prvi znaki tako močnega nezadovoljstva, da bi se lahko odrazil v volji do zaostrovanja. To, da je za uspešno stavko pomembna udeležba posameznika, nam je jasno kajne? In da sindikat lahko stavko zgolj napove, stavkati morajo pa zaposleni, tudi vemo?



Dejstvo je – sindikat smo ljudje in samo skupna udejstvovanja prinašajo rezultate. Seveda si ves čas prizadevamo urejati na dogovoren način, če pa ne bo šlo drugače, bo morda šlo s stavko.

Pogajanja na vseh treh dejavnostih niso na zavidljivi ravni. Četudi se nam zdi, da se vsako leto dogovarjamo in tudi se, je rezultat v tarifni prilogi vseh treh dejavnosti zelo nizek. Res je, da ga lahko pripišemo razvoju zadnjih 15 let, a stavek: »Nekaj bo treba narediti«, nas ne bo potegnil na višji nivo. Akcija izzove reakcijo.

Sestanka na GZS iz ZDS sta nakazala pripravljenost tudi delodajalcev za bolj intenzivna pogajanja, preiti pa je treba od besed k dejanjem, zlasti na njihovi strani. O tem so tekli pogovori tudi po Regijskih organizacijah, kjer je bila izražena pripravljenost za organizacijo protestnega shoda.

V marcu se praviloma sestajajo regijski odbori in nadzorni odbori v sindikalnih podružnicah, regijah in na SKEI. Finančno materialno poslovanje vseh organizacij je potrebno nadzirati in sproti ugotavljati in odpravljati

morebitne nepravilnosti. Sprejemajo se poročila od delu in programi dela, finančni načrti in finančna poročila. Vsa dokumentacija se potem obravnava na najvišjem organu med obema kongresoma – republiškem odboru, ki bo sklican v maju 2023.

Čisto v začetku aprila je bila sklicala seja izvršnega odbora. Gostitelji so bili tokrat sindikalna podružnica SKEI Eta Cerklje in ReO SKEI Idrija.



Točke dnevnega reda so se nanašale na pogajanja za kolektivne pogodbe dejavnosti, včlanjevanje, mednarodne aktivnosti,...

Vse člane vabimo tudi na dva dogodka, ki se bosta odvijala v aprilu.

15. aprila 2023 SKEI Slovenije organizira 10. državno prvenstvo v kegljanju SKEI Slovenije – memorial Elvedina Terziča

https://skei.si/novice/700/10_drzavno_prvenstvo_v_kegljanju_skei_slovenije_memorial_elvedina_terzica_slovenska_bistrica_15_4_2023/



19. aprila pa vas vabimo na tekmovanje varilcev https://skei.si/novice/701/mednarodno_in_8_drzavno_prvenstvo_tekmovalcev_varilcev_slovenije_19_4_2023/



Ekonomski in demografski podatki

Mesečna stopnja anketne brezposelnosti je bila januarja 3,2-odstotna, za 0,1 odstotne točke nižja kot v decembru 2022 in za 0,9 odstotne točke nižja kot v januarju 2022. Ocenjujemo, da je bilo v letošnjem januarju brezposelnih približno 33.000 oseb, starih 15–74 let, pri čemer je bil delež moških in žensk enak (50 %). Stopnja anketne brezposelnosti med moškimi je bila 3,0-odstotna, med ženskami pa 3,6-odstotna.



Bruto domači izdatki za raziskovalno-razvojno dejavnost so v 2021 znašali 1 milijardo in 112,5 milijona EUR, kar je več kot leto prej in nova najvišja vrednost.

Deleža gospodinjstev, ki so finančno shajala brez težav, in tistih, ki so težko shajala, sta se skoraj izenačila. Z življenjem in finančnim stanjem gospodinjstva so bili najbolj zadovoljni terciarno izobraženi, najbolj osamljeni pa so bili mladi.

Vrednost blagovne menjave je rasla pri trgovanju z obema skupinama držav (članicami in nečlanicami EU), rast je bila najopaznejša pri izvozu v nečlanice. Delež trgovanja s temi državami v skupni blagovni menjavi je narastel, v ospredju je bila Švica.

Povprečna mesečna bruto plača zaposlenih pri registriranih fizičnih osebah za obdobje od oktobra do novembra 2022 je znašala 1.249,97 EUR in je bila od plače za isto obdobje 2021 nominalno višja za 6,2 %, realno pa nižja za 3,5 %.

V primerjavi z decembrom je bilo registracij za 1,8 % manj, v primerjavi s prejšnjim januarjem in povprečjem 2015 pa več (za 5,6 % oz. 17,5 %). Stečajev je bilo na mesečni ravni in v primerjavi s povprečjem 2015 manj (za 1,6 % oz. 7,9 %), na letni ravni pa ni bilo sprememb.

Število opravljenih delovnih ur se je v primerjavi z zadnjim četrtletjem leto prej zmanjšalo. Po drugi strani pa je bilo v celotnem prejšnjem letu delovnih ur opravljenih več kot v 2021.

Stroški dela za dejansko opravljeno delovno uro so se v medletni primerjavi na skupni ravni občutno zvišali. Najbolj so se dvignili v finančnih in zavarovalniških dejavnostih ter v prometu in skladiščenju.

Vrednost industrijske proizvodnje, prihodek od prodaje v industriji in vrednost zalog so bili januarja 2023 višji kot v mesecu pred tem.

Na splošno zadovoljstvo z življenjem v 2022 so zelo vplivali medosebni odnosi, občutek sreče in zdravstveno stanje. Več oseb kot v 2018, dve

tretjini, je bilo srečnih ves čas ali večino časa. Zvišala se je tudi samoocena zadovoljstva s finančnim stanjem in dolžino prostega časa.

Osrednjeslovenska statistična regija je bila v zadnjih šestih letih edina, ki je imela več delovnih mest kot delovno aktivnih prebivalcev. Število medobčinskih delovnih migrantov se je lani povečalo za desetinko odstotne točke.

Na mesečni ravni se je število delovno aktivnih oseb zmanjšalo za 0,9 %, na približno 926.700. Povprečna starost delovno aktivnih se je v primerjavi z letom 2021 zvišala za 0,2 leta.

Povprečna bruto plača za januar 2023 je znašala 2.144,72 EUR. Od plače za december 2022 je bila nižja, in sicer nominalno za 0,7 %, realno pa za 0,9 %.

V 4. četrtnem letju 2022 je kazalnik gospodarnosti poslovanja na skupni ravni dejavnosti po SKD znašal 104 %; to je bilo najmanj v zadnjih dveh letih. Kazalnik izvozne usmerjenosti je znašal 45 %, najmanj od 4. četrtnega leta 2021. Investicije v prihodkih od prodaje pa so bile najvišje v zadnjih treh letih.

Poslana strokovna gradiva



- Primerjava plač januar 2023 / januar 2022
- Sindikalna lista za marec 2023

Aktivnosti sindikalnih podružnic:

- Metalflex Tolmin: pogajanja za PKP
- Gea Vipoll: pogajanja za PKP
- Eta Cerklje, dogovor o višjih plačah in regresu

8. marec, mednarodni dan žensk



Življenje žensk med 24. in 29. letom zaznamujejo prva zaposlitev, odselitev od staršev in materinstvo. Dve od petih prebivalk Slovenije sta delovno aktivni. Delež starejših žensk narašča in vsaka četrta prebivalka je stara 65 let ali več. Z vidika aktivnosti je bilo na začetku leta 2022 zaposlenih 40 % žensk, 28 % jih je bilo upokojenih.

Zastopanost žensk na trgu dela v Sloveniji je višja od povprečja držav članic EU-27. Leta 2021 je stopnja delovne aktivnosti žensk, starih 18–64 let, v Sloveniji znašala 71 %, v EU pa 66 %. Delež žensk, ki so delale krajši delovni čas, je bil pri nas (13 %) za več kot polovico manjši od povprečja EU-27 (29 %).

Med ženskami v Sloveniji je bilo v 2021 delovno aktivnih:

- 65 % prebivalk brez otrok (povprečje EU: 65 %),
- 77 % mater z enim otrokom (povprečje EU: 68 %),
- 83 % mater z dvema otrokoma (povprečje EU: 71 %) in
- 81 % mater s tremi ali več otroki (povprečje EU: 56 %).