

Doma

Minil je tudi četrti, precej muhast, mesec letošnjega leta, mesec april.



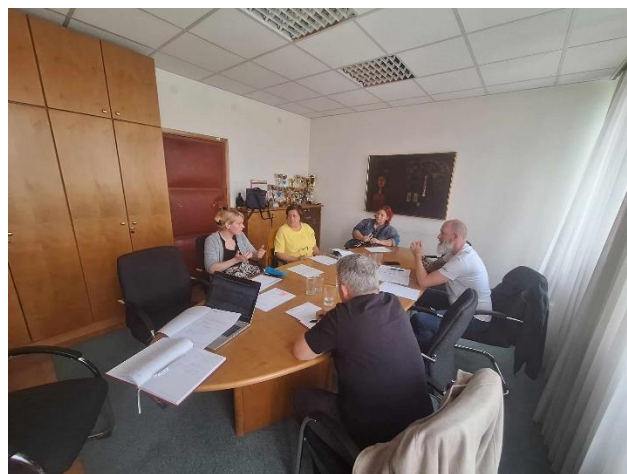
Začel in končal se je s prazniki, zato je bilo v tem mesecu manj delovnih dni in več časa za počitek. Vsaj sindikati se zavedamo, da je počitek in odklop pomemben del aktivne dobe človekovega življenja, zato vedno znova opozarjamo / zahtevamo, da naj bodo dnevi dopusta oziroma drugih plačanih odsotnosti z dela zapisani v kolektivnih pogodbah in zakonih.

Preobremenjenost in prevelika aktivnost lahko vodi v izgorelost, ki ima dolgotrajne posledice tako za človeka kot za družbo.

V tem mesecu smo bili spet sindikalno aktivni. Že takoj po velikonočnih praznikih je bila izvedena redna seja izvršnega odbora SKEI. Gostilo nas je podjetje Hertz iz Šmartnega. Stalne teme sej izvršnega odbora so pogajanja za kolektivne pogodbe dejavnosti in seveda dogovarjanje pogajalskih strategij za čim boljši rezultat.



Sestala se je tudi Komisija za enake možnosti SKEI, ki se vedno znova trudi odstirati neenakosti na vseh področjih, kjer se pojavljajo. Pa naj bo to neenaka obravnava zaradi spola, slabša pozicija tujcev v naših podjetjih, prikrajšanja invalidov, agencijskih delavcev,... Na seji so pregledali delovanje komisije v preteklem letu in si zadali nekaj usmeritev za delovanje v letošnjem.



Začel se je nov krog pogajanj za kolektivne pogodbe dejavnosti, poudarek je seveda na dogovarjanjih o višini regresa za letni dopust.

Pogajalska skupina kolektivne pogodbe za kovinsko industrijo se je tokrat sestala v Domu sindikatov. Dogovarjanje še ni dobilo epiloga in v juniju se bo nadaljevalo. Prav tako se bodo nadaljevala pogajanja za ostali dve panogi.

SKEI je vpet tudi v mednarodno delovanje in srečanja v okviru vzhodne regije IndustriAll so med tistimi, kjer aktivno sodelujemo. Tokratno srečanje je bilo v Budimpešti, kjer so pogovori tekli okrog evropske direktive o minimalni plači, pravic tujcev / migrantov in splošnih evropskih usmeritev za delovanje sindikatov na nacionalni ravni.



Konec meseca aprila, ki se poveže s prvomajskimi prazniki pa smo bili seveda vključeni v praznovanja praznika dela. Govori, kresovi, opominjanje in spominjanje. Predvsem pa rdeča nit, da pravice niso samoumevne in se, ko jih enkrat izgubimo, praviloma ne dobijo nazaj. Apel k povezovanju in skupnemu delovanju za podobne cilje.

Živel 1. maj!



Ob prazniku dela objavljamo del letošnje prvomajske čestitke predsednice SKEI Lidije Jerkič.

»Zbudi se za 1. maj,« se začne pesem znane slovenske glasbene skupine. Ja, spet je pred vrati 1. maj, praznik dela, in čas, namenjen razmišljanju o delavskih pravicah. O pridobljenem in o izgubljenem, o položaju delavk ter delavcev, članic in članov. O pravicah, ki so več kot zgolj delavske, saj gre za človekove pravice.

Okrog praznika dela se bomo na različnih prireditvah in ob različnih priložnostih spominjali zgodovine delavskega gibanja, vzponov in padcev pravic zaposlenih, ki so hkrati vzponi in padci družbenega razvoja v celoti. Da, manj delavskih

pravic pomeni manj razvito družbo. Pomeni manj socialno in manj pravično družbo.



Rdeča nit je delavski boj

Vsako leto v tem času je tudi zanimanje medijev za delavske pravice in položaj delavk ter delavcev večje. Letos so me zaenkrat zgrešila vprašanja o tem, če smo sindikati še potrebni. Morda smo v družbi le razumeli, da je odgovor na to, da sindikatov ni, vse večja prekarnost. In da prekarnost ni dobra. Večina se zaveda, da so za ohranitev in izboljšanje položaja zaposlenih potrebne močne delavske organizacije, da je potrebna močna in dobro organizirana ZSSS, da smo le taki lahko ovira na poti drveče reke kapitala, ki bo odnesla vse pravice delavk in delavcev, če bo jez popustil. Vsak od nas lahko za krepitev tega obrambnega sistema prispeva svoje. Lahko pa tudi vsak od nas domov nese en zidak za domačo ograjico. Lepo bo svoje vrtičke gledati, ko bo voda podirala vse pred seboj. Dokler ne bo odnesla še njih.

Naj se ob 1. maju spomnim prav vseh sindikalistk in sindikalistov, ki vsak dan bijejo velike in male bitke za izboljšanje položaja delavk in delavcev, članic in članov. Njim gre največja zahvala, so prvi obraz, ki ga pozna naše članstvo in so v prvih vrstah, tudi za ceno svojih lastnih pravic. Hvala vam za to.

Razmisleki ob 1. maju segajo še širše, od vsakodnevnih krivic in nepravilnosti, izkoriščanja in zlorab, pa tudi pozitivnih primerov in navdihujočih zgodb. Lahko bi se lotila razmisleka o vseh dnevnikih tegobah, od stavk, ki se dogajajo, do napovedanih reform. Povsod bomo našli rdečo nit: delavke in delavce, sindikate, boj za izboljšanje materialnega in socialnega položaja. Vse to – in še veliko več – je

1. maj. No, najbrž prav zato praznujemo praznik dela tudi 2. maja.

Živel torej 1. in 2. maj, živel praznik dela!



Ekonomski in demografski podatki

Skupni indeks obsega proizvodnje se je januarja zvišal tako na mesečni kot tudi na letni ravni.

Na mesečni ravni se je število registracij zmanjšalo za 4,2 %, število stečajev pa za 24,3 %.

V primerjavi z januarjem so vrednost industrijske proizvodnje, prihodki od prodaje in vrednost zalog v industriji zrasli.

Lani je bilo za 0,3 % več delovno aktivnih, 9,0 % manj brezposelnih in približno enako število podzaposlenih kot v 2022. Nižje so bile stopnje delovne aktivnosti (za 0,2 odstotne točke), brezposelnosti (za 0,4 o. t.) ter dolgotrajne (za 0,2 o. t.) in zelo dolgotrajne brezposelnosti (za 0,1 o. t.).

V primerjavi z januarjem je bilo delovno aktivnih za 0,3 % več. Njihovo število se je najizraziteje povečalo v gradbeništvu, in sicer za 1,5 %, predvsem zaradi tujih državljanov. Zraslo je tudi število delovno aktivnih prebivalcev v mestnih naseljih.

Primanjkljaj sektorja država je v letu 2023 znašal 1.552 milijonov EUR ali 2,5 % BDP, bruto dolg pa 43.670 milijonov EUR ali 69,2 % BDP.

V marcu so bile cene industrijskih proizvodov za 0,1 % višje kot mesec prej. Najbolj so se zvišale cene v proizvodnji koksa in naftnih derivatov. Po drugi strani so se cene na letni ravni znižale za 3,3 %.

V obdobju 2020–2022 je bilo inovacijsko aktivnih 55 % podjetij, registriranih v Sloveniji. Vsaj eno inovacijo poslovnega procesa je vpeljalo 41 % podjetij, vsaj eno inovacijo proizvoda pa 37 % podjetij.

V primerjavi s plačo za januar 2024 je bila povprečna bruto plača za februar nižja – nominalno za 1,7 % in realno za 2,5 %.

V aprilu se je vrednost kazalnika zaupanja dvignila v trgovini ter predelovalnih in storitvenih dejavnostih, medtem ko se je v gradbeništvu znižala. Storitvena podjetja bodo več vlagala v zemljišče, gradnjo in infrastrukturo ter neopredmetena sredstva.

Obseg proizvodnje se je februarja skupno povečal tako na mesečni in letni ravni kot tudi v prvih dveh mesecih leta. V letni primerjavi so k rasti prispevala vsa opazovana področja dejavnosti.

Življenjske potrebščine so se v primerjavi z lanskim aprilom povprečno podražile za 3,0 %, v primerjavi z letošnjim marcem pa za 1,0 %. Pri storitvah so se cene na letni ravni v povprečju zvišale za 4,5 %, pri blagu pa za 2,3 %.

Poslana strokovna gradiva

- Sindikalna lista za april 2024