

Doma

Junij, mesec, ko večina začne pogledovati termometre in si želi, da bi se čas dopusta čim prej začel. V tem mesecu tudi



večina zaposlenih dobi izplačan regres za letni dopust. Če ga niste, o tem nemudoma obvestite sekretarja regije. Na terenu namreč ugotavljamo kup nepravilnosti, ki pa jih brez vaše pomoči ali obveščanja težko razrešujemo. Regres za letni dopust vam mora delodajalec izplačati in tukaj ni izgovorov.

SKEI Slovenije podpisuje 3 kolektivne pogodbe in regresi za posamezne dejavnosti so različno visoki. Poudarjamo, da so to dogovorjeni minimumi, ki naj delodajalca ne ovirajo pred tem, da izplača več. Manj kot to pač ne sme.

Tako je dogovorjena višina za letni dopust za KPD kovinski materiali in livarne 1450,00€, za KPD za elektroindustrijo 1341,61€, za KPD za kovinske materiale pa do dogovora ni prišlo in je višina enaka minimalni plači 1277, 72€.

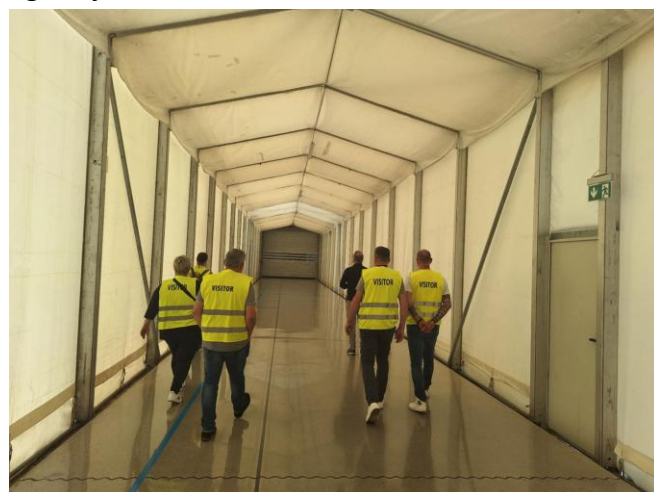
Junij je za SKEI Slovenije vedno zelo deloven. Poleg tega, da se zaključuje spomladanski del pogajanj za kolektivne pogodbe dejavnosti, se predsedniki in predsednice sindikalnih podružnic v podjetjih dogovarjajo za višje zneske regresa in plač. Pogajanja v podjetjih so praviloma napornejša, prinesejo pa večje rezultate in višje zneske. Zato je vedno vredno poskusiti.

Višje NOP so se dogovorile tudi v KPD kovinski materiali in livarne. Te plače so s 1.6.2025 višje za 1,9%.

Sestali sta se tudi dve komisiji SKEI Slovenije.

Obe sta opravili delovna srečanja na terenu, v podjetjih.

Podjetje Intra Lighting je gostilo Komisijo za enake možnosti SKEI. Članom komisije so predstavili proizvodni proces, pogovori pa so se držali teme, ki jo komisija obravnava. O obravnavi invalidov, agencijskih delavcev,...



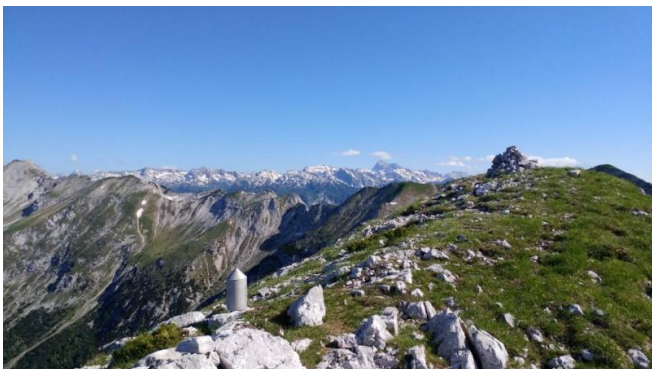
Komisija SKEI Seniorji pa je obiskala podjetje Preis Sevnica. Tam se tekli pogovori o noveli zakona o Pokojninski zakonodaji, o statusu starejših delavcev v podjetju, prikazan pa je bil tudi proizvodni proces.



Članom SKEI Slovenije je bilo posredovano vabilo na tradicionalni, dvodnevni pohod. Razpis in prijavnico najdete tukaj

https://skei.si/novice/820/13_tradicionalni_dvodnevni_pohod_clanov_skei_25_26_8_2025/

Prijave sprejemamo do 1. avgusta 2025.



Ekonomski in demografski podatki

V predelovalnih dejavnostih so bile investicije v prihodkih od prodaje najnižje v zadnjih osmih četrletjih, medtem ko je bila vrednost kazalnika gospodarnosti poslovanja najvišja. Kazalnik izvozne usmerjenosti je bil na najvišji ravni v zadnjih treh četrletjih.

Vrednost industrijske proizvodnje se je na mesečni in medletni ravni znižala, medtem ko se je prihodek od prodaje mesečno zvišal.

Podjetja, ki so bila povezana v večnacionalne skupine, so ustvarila nekaj več kot polovico (53 %) vsega prihodka v Sloveniji ter zaposlovala več kot četrtno (27 %) zaposlenih in samozaposlenih oseb.

Na mesečni ravni se je število registracij povečalo za 2,1 %, število stečajev pa za 18,0 %.

Število opravljenih delovnih ur se je v primerjavi z lanskim 1. četrletjem zmanjšalo. Tudi delež opravljenih delovnih ur med plačanimi urami je upadel.

Stroški dela za dejansko opravljeno delovno uro so se v medletni primerjavi zvišali v vseh področjih dejavnosti razen v kmetijstvu in lov, gozdarstvu, ribištvu. Najbolj so zrasli v zdravstvu in socialnem varstvu.

Število delovno aktivnih se je aprila povečalo za 0,1 %, najbolj je zraslo v gostinstvu. Na medletni ravni smo najvišjo rast zaznali v zdravstvu, najizrazitejši upad pa v predelovalnih dejavnostih. Stopnja delovne aktivnosti (15–64 let) je lani dosegla 70,0 %, kar je največ doslej.

V standardih kupne moči je bil BDP na prebivalca v Sloveniji lani za 9 % nižji od povprečja EU-27, dejanska individualna potrošnja na prebivalca pa za 15 % pod EU-povprečjem. Cene hrane in

brezalkoholnih pijač so bile nižje kot v Avstriji, Italiji in na Hrvaškem.

Od podjetij, nastalih v 2018, jih je pet let po ustanovitvi še poslovalo 50 %. Po prvem letu poslovanja se je število zaposlenih in samozaposlenih oseb povečalo za 18 %, po petih letih poslovanja pa za okoli dve tretjini.

Po mednarodno primerljivi metodologiji izračuna plačne vrzeli med spoloma je ta oktobra lani znašala 5,0 %, kar pomeni, da so ženske v povprečju zaslužile 95,0 % povprečne bruto plače za plačano uro moških.

Na mesečni in tudi medletni ravni se je gospodarska klima poslabšala.

V vseh štirih krovnih gospodarskih panogah je bila vrednost kazalnika zaupanja nižja kot mesec prej.

Opazovana podjetja so v 2024 ustvarila za 6,3 % več dodane vrednosti in za 0,4 % višji prihodek od prodaje kot v preteklem letu. Dodana vrednost se je najbolj zvišala v informacijskih in komunikacijskih dejavnostih, za 15,2 %.

V primerjavi s plačo za marec je bila povprečna bruto plača za april nominalno nekoliko višja, realno pa nižja. Na medletni ravni se je zvišala, in sicer nominalno za 4,9 % ter realno za 2,5 %.

Eksperimentalna mesečna ocena stopnje brezposelnosti je bila v mesecu maju za 0,1 odstotne točke nižja kot v predhodnem mesecu.

Skupni obseg proizvodnje se je aprila povečal na mesečni ravni, medletno in tudi na ravni prvih štirih mesecev leta pa je upadel.

K letni inflaciji so največ prispevale podražitve hrane in brezalkoholnih pijač (za 6,7 %), k mesečni pa višje cene počitniških paketov (za 9,1 %). V prvi polovici tega leta je bila skupna rast cen življenjskih potrebščin 2,6-odstotna.

Poslana strokovna gradiva

- Sindikalna lista za junij 2025