

Doma

Kljub temu, da se je začelo obdobje počitnic, naše aktivnosti niso zastale. Delodajalcem smo poslali pobudo za nova pogajanja za dvig plač, njihov odziv še čakamo.



Spravili so se na sindikalista! Spet se je eden od delodajalcev odločil, da se znebi zagrizenega sindikalista. Za nadzor nad njim je najel detektiva. Najmanj kar lahko govorimo je, da je to grobo poseganje v zasebnost, če ne tudi šikaniranje.

Alešu Hogetu smo in bomo stali ob strani.



Dvakrat smo bili z njim na [protestnem shodu](#), sklicana je bila [tiskovna konferenca](#), ima pomoč kolegov in odvetnikov. Naj zmaga pravica!



[Komisija za mlade SKEI](#) je neumorna. Komaj so uspešno organizirali [srečanje mladih aktivistov na Gorjuši](#), že so se lotili obsežnejšega projekta. Tokrat mlade aktiviste [vabijo](#) na dvodnevni seminar Organiziranje ni mačji kašelj, ki bo 8.9. in 9.9.2018 v Kostanjevici na Krki.



seminar:
ORGANIZIRANJE NI MAČJI KAŠELJ
8. in 9. september,
Kostanjevica na Krki

NE VSAK ZASE, AMPAK VSI SKUPAJ.

Tako kot nogomet je tudi sindikalizem timsko delo. Tudi najboljši igralci brez ekipe ne zmorejo osvojiti prvenstva.

Samo sindikati, ki imajo dovolj aktivnega in povezanega članstva, lahko stvari premikajo na bolje in spreminjajo življenja delavcev in delavcev.

Ali drži, da se mladi delavci ne želijo včlaniti v sindikat? S kakšnimi pristopi zgradimo kolektivno moč? Kako se lahko upremo pritiskom kapitala? ...

Na dvodnevem seminarju SKEI mladi v sodelovanju s Centrom za družbeno raziskovanje (CEDRA) bomo skupaj iskali odgovore na ta vprašanja.

Ničče se ne radi z znanjem sindikalizma, sindikalizem se je treba naučiti.

Predstavitve in delavnice bodo potekale dinamično in sproščeno. Misliti pa bo dovolj časa za druženje in šek v Krki.

Priložnost bo tudi za rekreacijo (mali nogomet, košarka), zato vsi zainteresirani prinesite športno opremo.

Prihod delavcev bo v soboto, 8. septembra do 8.30. Za zainteresirane pa bo omogočen prihod tudi dan prej.

Podrobnejši urnik in informacije glede prevosa in nastanitve boste prejeli v naslednjem tednu.

www.cedra.si
www.skei.si/skei_mladi

POVABI IN PRIPETI TUDI SVOJEGA SODEJAVCA ALI SODEJAVKO! NAŠA MOČ JE V ŠTEVILU IN DOBRI ORGANIZIRANOSTI.

Prijavi se na: SKEI mladi / skei_mladi@gmail.com ali
Mateja Gercnik / 031 397 306, mateja.gercnik@gmail.com

 

SKEI mladi so skupaj s CEDRO pripravili tudi kratko anketo, s katero želijo raziskati delovne pogoje, potrebe in interese zaposlenih in potenciale za sindikalno organiziranje v kovinski in elektro industriji. Tisti, ki še niste vas prosijo, da si vzamete čas in jo izpolnite:

<https://www.1ka.si/a/170439>

SKEI mladi Posavja so pripravili tudi poseben [dogodek](#) za mlade iz tega območja. Osrednji namen dogodka je bil povezovanje in izmenjava izkušenj med mlajšimi zaposlenimi v industrijskih dejavnostih, ki jih pokriva naš SKEI ter načrtovanje nadaljnjih aktivnosti.



Poletje je tudi čas za športne aktivnosti, zato smo člane SKEI povabili še na dva bolj ali manj športna dogodka.

V soboto, 25.8.2018 vas [vabimo na ribolov](#), 27. in 28.8.2018 pa na [tradicionalni dvodnevni pohod na Krn](#).

Ekonomski podatki

V obdobju I-IV 2018/I-IV 2017 se je industrijska proizvodnja povečala za 7,7%, v predelovalnih dejavnostih se je povečala za 8,5%, v C/24-proizvodnja kovin se je povečala za 8,0%, v C/25-proiz. kov. izd. razen strojev in naprav se je povečala za 4,2%, v C/26 - proizv. rač., el. in opt. izd. se je povečala za 24,8%, v C/27- proizv. el. naprav se je povečala za 1,3%, v C/28 - proiz. dr. strojev in naprav se je povečala za 15,2%, v C/29 - proizv. mot. vozil, prikolic in polprikolic se je povečala za 33,0%, v C/30 - proizv. drugih vozil in plovil se je povečala za 20,9%, v C/33 - popravila in montaža strojev in naprav se je povečala za 17,6%.

V prej navedenem obdobju se je prihodek od prodaje v industriji realno povečal za 9,3%, v predelovalnih dejavnostih se je povečal za 9,5%, v C/24 - proizvodnja kovin se je povečal za 5,0%, v C/25 - proizv. kov. izd. razen strojev

in naprav se je povečal za 3,9%, v C/26 - proizv. rač., el. in opt. izdelkov se je povečal za 23,9%, v C/27 - proizv. el. naprav se je povečal za 0,7%, v C/28 - proizv. drugih strojev in naprav se je povečal za 15,3%, v C/29 - proizv. mot. vozil, prikolic in polprikolic se je povečal za 32,4%, v C/30 - proizv. drugih vozil in plovil se je povečal za 18,7%, v C/33 - popravila in montaža strojev in naprav se je povečal za 17,9%.

V prej navedenem obdobju so se zaloge industrijskih proizvodov povečale za 8,2%, v predelovalnih dejavnostih so se povečale za 8,7%, v C/24 - proizvodnja kovin so se povečale za 7,0%, v C/25 - proizv. kov. izd. brez strojev in naprav so se povečale za 9,4%, v C/26 - proizv. rač., el. in opt. izdelkov so se povečale za 25,6%, v C/27 - proizv. el. naprav so se povečale za 15,9%, v C/28 - proizv. drugih strojev in naprav so se povečale za 11,8%, v C/29 - proizv. mot. vozil, prikolic in polprikolic so se povečale za 2,2%, v C/30 - proizv. drugih vozil in plovil so se povečale za 9,0%, v C/33 - popravila in montaža strojev in naprav so se povečale za 37,1%.

V letu 2017 je bilo izplačanih 734 mio € dividend, kar je 8,3% povišanje na leto 2016, od tega je bilo v sektorju država izplačanih 279 mio € dividend, v finančnem sektorju pa 389 mio €.

V letu 2017 smo imeli v Sloveniji zelo nizko stopnjo samooskrbe: žito 63,1%, meso 81,5%, zelenjava 38,7%, krompir 48,7% in sveže sadje 21,3%.

Po podatkih iz raziskovanja življenjskih pogojev (SILC) za leto 2017 je bila stopnja tveganja revščine v Sloveniji 13,3%, kar pomeni, da je z dohodkom, nižjim od praga revščine živelo približno 268.000 prebivalcev Slovenije (izboljšanje na leto 2016 - 12.000 manj). Tako so pragi revščine znašali:

- za 1 člansko gospodinjstvo letno 7.628 € oz. 636 € mesečno
- za 2 člansko gospodinjstvo brez otrok 11.448 € letno oz. 964 € mesečno
- za 4 člansko gospodinjstvo (2 odrasla in 2 otroka mlajša od 14 let) 16.020 € letno oz. 1.335 € mesečno

V letu 2017 je povprečni neto razpoložljiv dohodek na gospodinjstvo znašal 22.256 €

letno oz. 1.855 € mesečno in je bil za 701 € letno oz. 3,1%.

Tudi stopnja tveganja socialne izključenosti se je v letu 2017 znižala za 1,3 odstotne točke za ženske in je znašala 17,1% (345.000 oseb oz. 26.000 manj kot leta 2016). Kazalniki socialne izključenosti so: tveganje revščine, stopnja resne materialne prikrajšanosti in stopnja zelo nizke delovne intenzivnosti.

Povprečna bruto plača za april 2018 je znašala 1.664,19 € in je bila glede na april 2017 nominalno višja za 4,6% oz. realno za 3,1%, neto pa 1.078,95 € in je bila nominalno za 3,9% višja oz. za 2,4% realno višja kot pred letom dni. Konec aprila 2018 je bilo v Sloveniji nekaj več kot 869.300 delovno aktivnih oseb (0,7% več kot v mesecu marcu 2018).

Industrijska podjetja v Sloveniji so v letu 2017 prodale za približno 23,8 milijarde € industrijskih proizvodov in storitev, kar je za 11,7% več kot v letu 2016. To je bilo največje letno vrednostno povečanje prodaje industrijskih proizvodov in storitev v zadnjih 10 letih – v zadnjih 3 letih je bila vrednost industrijskih proizvodov in storitev višja kot leta 2008 – to pomeni, da so podjetja že dosegla in preseгла prodajne vrednosti iz obdobja pred gospodarsko krizo. Več kot 76% prihodka od prodaje industrijskih proizvodov in storitev je bilo ustvarjenega s prodajo na tujih trgih (izvoz).

Kazalnik zaupanja potrošnikov je bil v juniju 2018 za 4 odstotne točke višji kot junija 2016 in za 5 odstotnih točk višji od povprečja prejšnjega leta.

Cene industrijskih proizvodov so se v maju 2018 v primerjavi z aprilom zvišale za 0,2%, v primerjavi z majem 2017 pa za 1,9%: cene proizvodov za prodajo na tujih trgih so se povečale za 2,2%, za prodajo na domačem trgu pa za 1,2%.

Gospodarska klima se je junija 2018 izboljšala na mesečni ravni za 1,2 odstotni točki (13,3) in na letni ravni za 0,9 odstotne točke (14,6).

V Sloveniji so zaposlene osebe v letu 2016 porabile 76,5% razpoložljivega delovnega časa za efektivno delo. 98,3% ur dela so opravile v rednem delovnem času, le 1,6% pa v obliki plačanega nadurnega dela, 0,1% pa za čakanje

na delo ter za zastoje in prekinitve pri delu. Ure odsotnosti z dela so bile v največji meri (62,3%) porabljene za redni letni dopust, 20,1% za praznike, 13,9% pa za bolniške odsotnosti do 30 dni. Od refundacij je bilo 42,1% odsotnosti za bolniške nad 30 dni in 34,6% za starševski dopust.

Stroški dela na zaposleno osebo so v letu 2016 v povprečju znašali 2.145,59 € na mesec oz. 16,15 € na dejansko opravljeno delovno uro:

- prejemki zaposlenih oseb 1.843,79 € na mesec oz. 13,88 € na dejansko opravljeno delovno uro
- socialni prispevki delodajalca 191,96 € na mesec oz. 2,20 € na dejansko opravljeno delovno uro
- stroški izobraževanja 4,60 € na mesec oz. 0,03 € na dejansko opravljeno delovno uro
- drugi stroški dela 6,68 € na mesec oz. 0,05 € na dejansko opravljeno uro dela
- davki 2,02 € na mesec oz. 0,02 € na dejansko opravljeno uro dela
- subvencije 3,45 € na mesec oz. 0,03 € na dejansko opravljeno uro dela

Cene uvoženih proizvodov so se v maju 2018 na mesečni ravni zvišale za 0,7%, na letni ravni pa za 2,1%: cene proizvodov, dobavljenih iz držav v evrskem območju, so se zvišale za 3,0%, cene proizvodov, uvoženih iz držav zunaj evrskega območja pa za 1,1%.

V juniju 2018 je bila inflacija 2,1% na letni ravni, mesečna inflacija je bila I-VI 2018 v višini 2,0% in VI 2018-VII 2017/ VI 2017-VII 2016 je bila 1,4%.

Svetovni dan prebivalstva

Leta 1989 je OZN razglasila 11. julij za svetovni dan prebivalstva. Leta 2017 je bilo na svetu 7,55 milijarde prebivalcev, ki se povprečno povečuje za 1,2%. V bolj razvitem delu živi 1,26 milijarde (17 %), v manj razvitem pa 6,29 milijarde (83%). V letu 1950 je bilo mladih (manj kot 25 let starosti) okoli polovica in starejših nad 65 let le 5%, nato pa se je začel delež mladih nižati, delež starejših pa večati.

Poslana strokovna gradiva

- Strategija za več demokracije na delu (prevod osnutka besedila sindikata IndustriAll)
- Konferenca evropskega sindikata IndustriAll o kolektivnih pogajanjih (prevod)
- Seminar v Bad Hofgasteinu (upokojitev, urejanje delovnega časa, industrija 4.0/digitalizacija, koordinacija delovanja evropskih svetov delavcev, univerzalni temeljni dohodek, enako plačilo za enako delo)



Aktivnosti sindikalnih podružnic

- Skupna usmerjena aktivnost: pravilnost obračunavanja dodatka na delovno dobo
- PALFINGER Marine d.o.o.: Promocija zdravja na delovnem mestu, Pravilnik o nadlegovanju na delovnem mestu, Pravilnik o nedopustnosti alkohola in psihosocialnih substanc ter ugotavljanju alkoholiziranosti, Pravilnik o zavarovanju osebnih podatkov, Pravilnik o delovnem času.

Mednarodno

Evropska konfederacija sindikatov je letos marca sprejela Strategijo za več demokracije na delu (tudi povezano z volitvami v Evropski parlament maja 2019). Kot prva akcija se podpisuje podpora temu pozivu: www.european-appeal.org

Skoraj v »tišini« sta vladajoči desno usmerjeni stranki v Avstriji predlagali parlamentu v sprejem novelo ureditve delovnega časa, ki bo dala delodajalcem pravico da lahko za obdobje 24 tednov podaljšajo dnevni delovni čas na 12 ur in tedenski delovni čas na 60 ur.

Bi želeli vedeti več?

[Naročite se na naše e-novice.](#)

Spremljajte nas tudi na:

facebook