

## Doma

Zadnji poletni mesec se je iztekel, prav tako se iztekajo določeni ukrepi, ki so izhajali iz interventnih korona zakonov. Iz naših podjetij še vedno prihajajo informacije o nepredvidljivi situaciji, delodajalci še vedno kombinirajo, mi pa še vedno upamo, da krizo prebrodimo brez izgube večjega števila delovnih mest.



Kljub situaciji upamo, da ste si v poletnih mesecih privoščili nekaj dopusta. Pa naj bo to v tujini ali pa doma. Novo energijo bomo potrebovali za soočanje z izzivi, ki nas čakajo jeseni.

Mi bomo jesenski čas posvetili tudi aktivnostim, ki jih je potrebno izpeljati pred VIII. kongresom SKEI, ki bo 15.6.2021.

Prva, zelo pomembna, bo izvedba volitev v sindikalnih podružnicah. Že zdaj vas vabimo k sodelovanju. Pogumnih in delovnih sindikalnih zaupnikov nam vedno manjka. O načinu evidentiranja in možnostih za kandidaturo vas bomo obvestili, prav tako pa imajo informacije o postopkih vsi sekretarji regij. Seznam sekretarjev najdete [tukaj](#).

Parlamentarne počitnice so mimo, zato se pogajalci ZSSS ponovno soočajo s predlogi za spremembo zakonodaje. Trenutno je aktualen Zakon o dolgotrajni oskrbi, ki je sindikatom zelo pomemben. Usklajene predloge bodo naši pogajalci poskušali v največji možni meri umestiti v zakon.

Prav tako se končno odpravlja tudi vrzel, ki je bila dolga leta na področju poklicnega

zavarovanja. V usklajevanju je Uredba o merilih in kriterijih za poklicno zavarovanje. SKEI je izkušnje, pripombe in priporočila predal pogajalcem. Uredbo bo obravnavala še Komisija za VZD in dodala svoje predloge z vidika stroke.

Verjamemo, da bo uredba pripomogla k ureditvi razmer v naših podjetjih, kajti na terenu se soočamo z velikimi težavami pri vključevanju zaposlenih v poklicno zavarovanje.

Še vedno vas vabimo, da si nadgradite znanje sindikalizma in se pridružite peti generaciji študentov na daljavo.

[Razpis](#) je še aktualen, na razpolago pa je še nekaj prostih mest.



Še niste član? [Pridružite se nam!](#)

Vse naše aktivnosti lahko spremljate tudi na naši spletni strani [www.skei.si](http://www.skei.si) in na

facebook

## Ekonomski podatki



I-VI 2020/I-VI 2019 je bil izvoz za 5,6% nižji in uvoz za 10,3% nižji, pokritost uvoza z izvozom je bila 105,5%.

Na letni ravni I-VI 2020/I-VI 2019 je bil prihodek od prodaje v industriji nižji za 12,65% (na tujem trgu je bil nižji za 13,3%, na domačem trgu je bil nižji za 10,0%), vrednost zalog pa je bila višja za 2,6%.

V 2. četrtnem letju 2020 se je ponudba prostih delovnih mest zmanjšala za 1/3 (okoli 6.000) – največji padec doslej, število zasedenih delovnih mest pa se je zmanjšalo za skoraj 30.000.

Cene kmetijskih pridelkov pri proizvajalcih so bile v juniju 2020 za 2,8% nižje kot junija 2019: od tega so bile cene rastlinskih pridelkov v povprečju višje za 2,2%, cene živali in živalskih izdelkov pa so bile nižje za 5,5%.

Povprečna bruto plača za junij 2020 je znašala 1.812,72€ in je bila v primerjavi z junijem 2019 nominalno višja za 5,5% oz. realno višja za 5,8%, neto pa 1.175,47€ in je bila nominalno višja za 6,1% oz. realno višja za 6,4% na junij 2019.

V juniju 2020 je bilo približno 884.300 delovno aktivnih oseb oz. 1,4% manj kot junija 2019.

Cene industrijskih proizvodov pri proizvajalcih so se junija 2020 glede na julij 2019 znižale za 0,2%: cene proizvodov, ki so bili prodani na domačem trgu so se v povprečju znižale za 0,3%, cene proizvodov, ki so bili prodani na tujem trgu pa so se znižale za 0,7% (od tega so bile cene v evrskem območju nižje za 0,4%, v neevrskem območju pa so bile nižje za 1,7%).

Kazalnik zaupanja potrošnikov se je avgusta 2020 na mesečni ravni poslabšal za 17 odstotnih točk in enako na povprečje preteklega leta. V predelovalnih dejavnostih je bil ta kazalec avgusta 2020 za 11 odstotnih točk

višji kot prejšnji mesec, glede na avgust 2019 in na dolgoletno povprečje pa je bil nižji za 1 odstotno točko.

Vrednost kazalnika gospodarske klime je bila v avgustu za 11,3 odstotne točke višja kot julija 2020, na avgust 2019 je bila nižja za 11,3 odstotne točke in za 6,7 odstotnih točk višja kot prejšnji mesec.

V 2. četrtnem letju 2020 je bila stopnja anketne brezposelnosti 5,2% (za 2 odstotni točki več kot v 2. četrtnem letju 2019), od tega je bilo kar 16,0% mladih v starosti od 15 do 24 let. Delovno aktivnih je bilo 968.000 ali 2,3% manj, število zaposlenih za določen čas je bilo manjše za 30%, povečalo pa se je število zaposlenih za nedoločen čas za 3,2%. Prekarnih delavcev je bilo 39.000 oz. 4,1% vseh zaposlenih. V 2. četrtnem letju 2020 je bilo povprečno na čakanju na delo doma 193.000 delavcev ali 20% vseh delovno aktivnih.

V avgustu 2020 je bila mesečna inflacija – 0,1%, tudi letno VIII 2020/VIII 2019 je bila deflacija – 0,1%, I – VIII 2020 je bila inflacija 0,1% in medletna VIII 2020 – IX 2019/VIII 2019-IX 2028 je bila inflacija 0,7%.

V septembru 2020 ostajata mesečni in letni TOM 0,0%.

V Sloveniji je bil padec BDP v 2. četrtnem letju 2020 na enako obdobje lani za 13,0% (po desoziranih podatkih 9,7%), skupaj pa je bil v 1. polovici leta nižji za 7,9% na enako obdobje lani.

Skupna zaposlenost se je v 1. polletju 2020 v povprečju zmanjšala za 2,0% ali 20.706 oseb.

V 2. četrtnem letju 2020 so bile povprečne cene električne energije v primerjavi z enakim obdobjem lani nižje: za gospodinjstva za 7,0% in za negospodinjstva 1,0%.

Cene zemeljskega plina za gospodinjstva so bila v letu 2019 za 16% nižje od povprečja EU.

V 2. četrtnem letu 2020 je bilo (predvsem zaradi epidemije COVID-19) opravljenih na mesečni ravni za 13,3% manj delovnih ur – posamezniki je v povprečju opravil 127 delovnih ur ali 3,5% manj kot v 2. četrtnem letu 2019 (prejemniki plač in nadomestil plač).

Kljub učinku COVID – 19 je bil povprečni strošek ure dela v 2. četrtnem letu 2020 za 8,8% višji kot v enakem obdobju 2019.

### Iz Uradnih listov RS

- Ur. l. RS št. 108 z dne 7.8.2020: Odlok o prenehanju veljavnosti Odloka o začasnih ukrepih pri izvajanju obveznega zdravstvenega zavarovanja zaradi zajetve in obvladovanja epidemije COVID – 19
- Ur. l. RS št. 112 z dne 20.8.2020: Odlok o odrejanju in izvajanju ukrepov za preprečitev širjenja nalezljive bolezni COVID – 19 na mejnih prehodih na zunanji meji, na kontrolnih točkah na notranjih mejah in v notranjosti RS
- Ur. l. RS št. 113 z dne 21.8.2020: Odlok o nadomestilu plačila priveza v ribiških pristaniščih zaradi epidemije COVID – 19, Pravilnik o določitvi Programa cepljenja in zaščite zdravil za leto 2020
- Ur. l. RS št. 115 z dne 27.8.2020: Odlok o spremembah in dopolnitvi Odloka o odrejanju in izvajanju ukrepov za preprečitev in širjenje nalezljivih bolezni COVID – 19 na mejnih prehodih na zunanji meji, na kontrolnih točkah na zunanjih mejah in notranjosti RS, Sklep o podaljšanju ukrepa povračila plače delavcem na začasnem čakanju na delo (do 30.9.2020)
- Ur. l. RS št. 117 z dne 5.9. 2020: Odlok o začasnih ukrepih za zmanjševanje tveganja okužb in širjenja DARS – COV 2, Sklep o uporabi ukrepov, ki jih določa Zakon o



nalezljivih bolezni, pri nalezljivih bolezni COVID – 19

- Ur. l. RS št. 118 z dne 4.9.2020: Pravilnik o enotnih tehnoloških zahtevah za zajem in hrambo gradiva v digitalni obliki

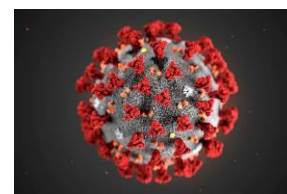
### Poslana strokovna gradiva



- Sindikalna lista za avgust 2020
- Primerjava plač za junij 2020
- Delovno usposabljanje zaposlenih
- Delovna razmerja

### COVID – 19

Klinični inštitut za medicino dela, prometa in športa je v raziskavi ugotovil: v 1. valu



epidemije je manj kot ¼ anketiranih podjetij v načrtovanje ukrepov proti COVID – 9 vključila specialiste dela, v 1/3 so pri načrtovanju sodelovale interne službe varnosti pri delu in le v slabi 1/10 so podjetja vključila zunanje strokovnjake za varnost pri delu. Zato sta Nacionalni inštitut za javno zdravje in

Univerzitetni klinični center Ljubljana 31.7.2020 naslovila na Gospodarsko zbornico Slovenije »Obvestilo delodajalcem« v zvezi s potrebnimi zaščitnimi ukrepi. Pred širjenjem novega vala koronavirusa se lahko zaščitimo z nekaj preprostimi ukrepi, med katere sodijo skrb za higieno rok in prostorov, vzdrževanje ustrezne razdalje (najmanj 1,5m) in nošenje zaščitne maske – navedeno še posebej velja za delovno okolje, kjer je treba splošna priporočila ustrezno prilagoditi organizaciji dela in delovnim procesom ter spodbujati zaposlene, da se ukrepov držijo.

## Nov gospodarski zagon za Slovenijo 5.0

GZS ocenjuje, da je Slovenija glede na razmere uspešno premagala prvi val



širitve novega koronavirusa COVID – 19. Relativno hitro je bilo naraščanje okužb omejeno in zdravstveni sistem je požrtvovalno zagotovil, da je bilo zdravljenje in omejevanje okužb uspešno. Seveda pa je sedaj pred nami zahtevno ohranjanje dobre epidemiološke slike, ki je pomembna osnova za ponovno oživitev družbe in zagon gospodarstva.

Kot je znano, je Vlada RS sprejela 5 paketov pomoči prebivalstvu in gospodarstvu:

- Ukrepi za pomoč prebivalstvu so zagotovili učinkovito podporo ljudem in s tem socialno stabilnost
- Ukrepi za podporo gospodarstvu so se izkazali na področju trga dela, zaradi česar je stopnja rasti brezposelnosti bistveno nižja na eni strani in varstvo zaposlitve višja na drugi strani
- Žal pa še niso v popolni meri zaživel ukrepi na področju financiranja poslovanja – posledica je težava podjetij z likvidnostjo
- Bolj spodbudni so ukrepi, ki pospešujejo izvajanje investicij, kar bo dalo pomemben zagon mnogim dejavnostim

Sedaj vstopamo v obdobje po epidemiji in od nas bo odvisno, ali bomo izkoristili ugodne pogoje za razvoj ali pa nam bo zmanjkalo sape.

## Dan mladih

Leta 1999 je bil s strani OZN 12. avgust razglašen za svetovni dan mladih. Letos je bila vodilna tema vključevanje mladih v različne oblike delovanja na lokalni, državni in globalni ravni.



V začetku leta 2020 je bilo v Sloveniji okoli 310.000 mladih oseb (stari med 15 in 29 let).

Mediana letnega bruto dohodka na zaposlenega 29 letnika je v letu 2018 znašala 16.150€, mediana brezposelnih 6.400€, mediana študentov 5.200€ in mediana drugih neaktivnih oseb 5.800€.

Problem pa je staranje prebivalstva: za leto 2030 se pričakuje, da bodo v EU delavci stari od 55 do 64 let predstavljali čez 30% skupne delovne sile.

## Sendvič generacija

»Sendvič generacija« ali »vmesna generacija« so otroci baby boom obdobja – rojeni med 1955 in 1980. Njihova značilnost je, da so »ujeti« med skrbjo za svoje odraščajoče otroke in ostarele starše.

Delo, ki ga opravijo (ni nikjer evidentirano), ocenjeno predstavlja kar 40% BDP: njihovo gospodinjstvo in skrbstveno delo je daleč najpomembnejša ekonomska panoga, o kateri skoraj ne govorimo.

