

- Direktorju oz. upravi podjetja
- Predsedniku sindikalne podružnice SKEI

16.11.2015

Zadeva: IZPLAČILO OB KONCU LETA

Spoštovani

Zaposlene je potrebno motivirati in nagrajevati na različne načine, kar pomeni, da je potrebno iskati vedno nove strategije motiviranja/nagrajevanja in spremljati potrebe zaposlenih ter jim omogočiti prilagoditev nagrade oz. plačila glede na njihova pričakovanja. To še posebej velja zato, ker se možnosti iz zakona o udeležbi delavcev na dobičku v Sloveniji izredno redko uporabijo. Da bi zaposleni delali bolje, jih je potrebno spodobno nagrajevati – človeški kapital, ljudje in njihovo znanje so pomemben vir konkurenčne prednosti v vašem podjetju, ki je prisoten trajno.

Ker se bliža konec leta, je posebno izplačilo ob koncu leta primerna dobra praksa, ki se vse bolj uveljavlja tudi v slovenskih podjetjih. A stroka in davčni organi ter sodna praksa posebej opozarjajo, da je katerokoli izplačilo potrebno urediti s kolektivno pogodbo oz. pogodbo o zaposlitvi. Ker je v vašem podjetju organizirana sindikalna podružnica SKEI, vam predlagamo, da to izplačilo pisno dogovorite (**pisni dogovor ima značaj podjetniške kolektivne pogodbe**) z njo in s tem pridobite pravno osnovo za izplačilo.

Za lažjo izbiro vrste izplačila vam predlagamo, da preberete dopis Zveze svobodnih sindikatov Slovenije od 18.11.2014 »**Plačilo za poslovno uspešnost: 13. plača in božičnica**« (od 1.1.2013 dalje se plačani prispevki v obeh primerih všttevajo v pokojninsko osnovo delavca).

Hvala za sodelovanje in lep pozdrav.

Predsednica SKEI Slovenije
Lidija Jerkič, univ. dipl. prav.