

## **KOLEKTIVNE POGODBE so pravice delavcev v prihodnosti (KOLEKTIVNE POGODNBE niso priletele z neba)**

*Ali ste se že kdaj s sodelavci ali prijatelji pogovarjali o kolektivni pogodbi ali zakonih, ki urejajo vašo zaposlitev ali vplivajo na trg dela? Ali veste da so v kolektivnih pogodbah posameznih dejavnosti zapisani boljši pogoji kot v samem zakonu in da se zanje pogaja vaš sindikat SKEI? Ali veste, da samo tiste dejavnosti, katere imajo podpisano kolektivno pogodbo lahko v podjetju, s pogajanjem z delodajalcem, izpogajajo še boljše pogoje za svoje delavce.*

### **VSE TO SO PREDNOSTI KOLEKTIVNIH POGODB**

*Podpisanih kolektivnih pogodb za posamezne dejavnosti je samo še 8, od 21 panog kolikor jih je v ZSSS. Zaposleni v teh panogah še uživajo s tem predpisane pravice, ki pripadajo delavcem. Za vse drug panoge in delavce, ki delajo v njih, pa zakonsko pripadajo samo minimalne pravice, ki so zapisane v Zakonu o delovnih razmerjih. Ni več kot 20 dni letnega dopusta, plače so na osnovi zakonskega minimuma 762€, ni stimulacij, napredovanj, solidarnostnih pomoči, božičnice ali sklenjenih zavarovanj za našo pokojnino, pa ne jubilejnih nagrad, dodatka za minulo delo, dodatkov za nočno in izmensko delo, izrednih dopustov....*

*Tako smo prepuščeni na milost in nemilost današnjemu času in nekaterim delodajalcem, ki skušajo iz delavca čim prej narediti razvalino in socialni problem, ker bo le tak pohleven in se ne bo postavil v branil bodočim še nižjim pravicam. Takšnih delavcev, delavcev z minimalno plačo, je več kot 270.000 od več kot 700.000 zaposlenih v Sloveniji. Po zakonu minimalna plača pripada tistemu, ki je pošteno opravil delo, vanjo so všteti vsi dodatki, razen nadurnega dela. V tem trenutku minimalna plača znaša 762 evrov bruto in v primerjavi z osnovnimi plačami sega že v V. tarifni razred kolektivne pogodbe. Po domače, od nas zahtevajo, da za minimalno plačo delamo že z srednjo šolo!!! Še leta 2009 je bila minimalna plača v III. tarifnem razredu. Kam bomo kmalu prišli presodite sami! Stanje je takšno, da nekdo želel, da bi nekoč minimalno plačo imeli vsi. In njihov trend je sigurno v tej smeri, saj si želijo biti bolj konkurenčni na svetovnem trgu s ceneno delovno silo in si deliti dobičke namesto, da bi privarčevani denar vlagali v avtomatizacijo in razvoj.*

### **TEGA NE SMEMO DOPUSTITI!**

*Kovinarji v sindikatu SKEI smo dobro organizirani in imamo še svojo kolektivno pogodbo. Zato, ker nas je veliko. Smo eni redkih, ki*

*ustvarjamo izdelke, ki se prodajajo v tujini in prinašajo denar v Slovenijo. Povsod drugod denar samo kroži znotraj Slovenije.*

*Člani sindikata SKEI imamo svojo KP (tri pravzaprav) samo zato, ker nas je veliko in ker se znamo skupaj dati, ko je res hudo. Kolektivne pogodbe so tiste, ki zagotavljajo delavcem dostojno plačo, ki jo vsi porabimo do zadnjega centa in ustvarjamo v Sloveniji tok denarja. Če ne bi imeli kolektivnih pogodb bi bile naše plače vsaj 30% manjše, imeli bi vsaj 8 dni manj dopusta in vsi dodatki bi bili vsaj 30% manj plačani. Vse to nam prinaša Kolektivna pogodba in mi o njej sploh ne razmišljamo? To so tiste pravice, ki so si jih naši predhodniki pridobili in jih mi ne smemo izgubiti.*

*Naloga nas delavcev je da delamo. In to tudi dobro počnemo. Naloga delodajalcev je, da vodijo podjetja uspešno in v nenehni rasti. Naloga vlade je da ustvarja ugodno okolje za delo in razvoj. Ali to dobro počnejo presodite sami! Zakaj nekateri lahko dobro opravijo delo drugi pa ne. Pa še glavni krivci so največkrat poštene ljudje. Ali so že spremenili kakšen zakon na podlagi katerih nam kradejo in plenijo Slovenijo? Ne, ker želijo, da se odprti lov na tisto kar je še ostalo, nadaljuje. Najbrž jim ni mar kaj bo z nami. Nam ni!*

*Kolektivne pogodbe, tiste ki jih še imamo, veljajo 2 leti. Vsako leto se moramo znova pogajati za tarifni del KP, če želimo, da se plače zvišajo. Velikokrat ta aktivnost sploh ne pride do delavcev, čeprav je za nas zelo pomembna. Pogajanja opravijo predstavniki delodajalcev in sindikatov. Eno takšnih, pogajalskih let, je letošnje leto, ko na pogajanjih zopet poslušamo, da smo predragi, da premalo časa delamo in imamo preveč dodatkov in ugodnosti. Vse to so argumenti delodajalca, da nam ne bi privoščil tistih par % povišanja, ki velikokrat še inflacije ne pokrije.*

*Delodajalci radi zavlačujejo s pogajanjem, se pogajajo s figo v žepu, samo zato, da vidijo, kako smo organizirani, kako smo močni in do kam smo pripravljeni iti. Le temu bodo oni prilagodijo svojo aktivnost. Nam ugodili ali ne?*

*Ali ob tem kdo pomisli, da povišanja plač zaposlenih, ki se jih delodajalci kot predstavniki lastnikov tako vneto otepajo, sploh ne pomenijo dviga življenjskega standarda, pač pa gre zgolj za ohranjanje standarda, kar je čisto upravičena zahteva? Še posebno, če upoštevamo, da se v podjetjih obenem vsako leto načrtuje večji dobiček – za koga? Najlažje (pa tudi najbolj kratkovidno) je varčevati na zaposlenih. Pravo varčevanje oz. obvladovanje stroškov se mora dogajati drugje, poleg pravih razvojnih in strateških usmeritev, predvsem v izboljševanju učinkovitosti delovnih procesov, množični inovativnosti, smiselnih postopkih dela, učinkoviti*

*izrabi delovnega časa (in ne ukinjanju malice), iskanju prispevka zaposlenih, nameščanju pravih ljudi na prava mesta...*

*Zato je pomembno, da se pomena obstoja Kolektivnih pogodb, in na tej podlagi temelječem usklajevanju plač, zavemo in jih v panogah in podjetjih ohranimo. Ne smemo se bati povedati svojega menja. Delodajalci in vlada nas spremljajo in če bodo videli, da smo zadovoljni bodo še malo privili naše današnje stanje. Pogovarjajmo se o tem, če bo potrebno tudi preidemo na višje oblika izražanja nezadovoljstva. Če bo samo eden govoril se mu bodo smejali, ko pa bomo temu posamezniku vsi pomagali bomo preglasili druge in nobeden nam ne bo nič mogel. Skupina je tista ki drži stvar pokonci in ne posameznik. Se še spomnimo Gorenja? Mesec zatem je bila generalna stavka SKEI, s katero smo malo kasneje dvignili plačo vsem Slovencem, ki prejemajo minimalno plačo, in to za 25%. V času krize, ko so rekli, da ni denarja. A se vedno najde.*

*Vojko FON  
sekretar Regijske organizacije SKEI Posočje  
041 954784*