



Kolektivni ugovori –praksa, mogućnost, prava, strategije

Sveti Martin na Muri 19.-20.10.2017.

Vesna Mlinarić

Vrste pregovora - praksa

- * Klasični pregovori –podrazumijevaju pregovore „za stolom” po prijedlogu teksta Kolektivnog ugovora;
- * Pregovori elektronskom poštom – komentari idu svim članovima pregovaračkog odbora
- * Pregovori elektronskom poštom – dvoje pregovara a svaki je obvezan obavijestiti članove pregovaračkog odbora „svoje strane”
- * Načelni pregovori a tek se na kraju se piše tekst KU
- * Pregovori preko video linka ili skype -a

Klasični pregovori –podrazumijevaju pregovore „za stolom” po prijedlogu teksta Kolektivnog ugovora;

- * Sve su manje zastupljeni
- * Traju od 1-3 godine
- * Pregovara se “od članka do članka” naizmjenično se pišu bilješke itd
- * Poštuje se Protokol

Pregovori elektronskom poštom – komentari idu svim članovima pregovaračkog odbora

- * Sve češća praksa
- * Iscrpljujuće jer se svi komentari pišu, svaki prijedlog sindikalne strane obrazlaže se u pisanom obliku različitim bojama tiska

* ILI

- * se formira tablica sa kolonama i redovima po člancima predloženog kolektivnog ugovora;
- * U obrazloženjima je potrebno paziti na svaku riječ i zarez

Pregovori elektronskom poštom – dvoje pregovara a svaki je obvezan obavijestiti članove pregovaračkog odbora „svoje strane”

- * Još gora varijanta od prethodne. Traži dodatna obrazloženja u pisanom obliku;**
- * Različito sindikalno obrazovanje imaju članovi pregovaračkog odbora sa sindikalne strane;**
- * Produžuje pregovore i čini ih vrlo kompliciranima;**
- * To je sigurno i cilj dijela poslodavaca**

Načelni pregovori a tek se na kraju se piše tekst KU

- * Od 1-5 načelnih pregovora u praksi;
- * Relativiziraju se zahtjevi;
- * Zahtjevi se temelje se na “troškovnom principu”
- * Čine se pregovori “u zraku”, a pojedina načelna opredjeljenja se mogu i zloupotrijebiti;
- * Produžuju se pregovori jer se ipak na kraju moraju svesti na konkretan tekst o kojem se opet mora pregovarati

Pregovori preko video linka ili skyp-a

- * I još na stranom jeziku
- * Problem veze i razumijevanja riječi a tek po tom i jezika;
- * Stručni izrazi na stranom jeziku ?????
- * Naša strana je tražila i dobila skraćeni prijevod odvjetnika
- * Iscrpljujuće
- * Ne poštivanje Ustavnih odredbi da je u Hrvatskoj službeni jezik hrvatski

Predmet pregovora

- * **Cjeloviti ili djelomični Kolektivni ugovor – “Radnici nisu pravnici”**
- * **Primjena prava iz Kolektivnog ugovora na sve zaposlene**
 - * **Primjeri donacija ali MNC imaju zabranu krovnih kompanija**
- * **Veći broj dana godišnjeg odmora u kombinaciji s visinom plaće;**
- * **Broj sati prekovremenog rada (KU 250 sati godišnje – ZOR 180 sati)**
- * **Ograničenja za UOR na određeno vrijeme i za radnike zaposlene preko agencija za povremeno zapošljavanje;**
- * **Plaće i materijalna prava**

Plaće

- * Osnovica (min. plaća ili neka druga ugovorena) X KF+ povećanja=tarifni prilog
 - * Sve manja zastupljenost
- * Ugovoreni pojasevi plaća=tarifni prilog
- * Osnovica ugovorena UOR nema tarifnog priloga ali se plaće iz UOR povećavaju godišnje tzv performase (produktivnost, inflacija, stimulacija za korektno ostvaren posao uz dobit
 - * Potrebno se usprotiviti ali kako???
- * Povećanje plaća –staž ; noćni, prekovremeni, rad nedjeljom i praznikom....
- * Materijalna prava – prijevoz, socijalni dio ; djeca radnika; božićnica, regres... prema Pravilniku o porezu na dohodak ili više

Plaće-ciljevi u ugovaranju plaća

- * Osnovica ILI najniža plaća minimalna ili viša od minimalne plaće
- * Što viša osnovna plaća radnog mjesta;
 - * Tarifni prilog obveza i ograničiti rast plaća nedostajućim kadrovima – UOR “1 na 1”
- * Ne izgubiti 0,5% po godini staža (ukupno ili kod istog poslodavca i pravnih prednika)
- * Preseljenje “redovite” stimulacije u osnovnu plaću i s tog osnova osigurati rast osnovne plaće radnog mjesta;
- * Zadržati tarifni prilog kao sastavni dio KU;
- * Stimulativni dio plaće uz poznate kriterije svesti na stimulaciju od 0- x%
- * Materijalna prava u visini najvišeg neoporezivog iznosa

Kako ih postići??

- * **Pregovorima**
- * **Jačanjem sindikalne moći i industrijskim akcijama ?????**

HVALA NA POZORNOSTI



Očekujem pitanja i komentare