

Kratko poročilo

Ženske na vodilnih položajih

(Regional discussion forum for women network from metalworkers Unions in SEE in the context of the European Union Strategy – Europe 2020)

Sofija, 30.5.2013 do 1.6.2013

Udeleženke iz Kosova, Srbije, Hrvaške, Bolgarije, Albanije, Bosne, Makedonije, Črne gore, Slovenije

- Mare Ančeva: Aktivnosti žensk v svetovni federaciji – v maju 2013 je bila ustanovljena skupina, ki bo aktivno spremljala in organizirala srečanja ženskih odborov v posameznih državah. Skupina bo skušala podati smernice združevanja in »žensko politiko« voditi na način, da bo efekt čim večji. Ta skupina je (trenutno) edina, ki jo spremlja popolno soglasje svetovne federacije.

Skratka – poziv z vseh strani k formiranju ženske mreže na globalnem nivoju.

- Diliana Yanatchkova: Evropska strategija o rasti in zaposljivosti; cilj EU je enakopravnost med moškimi in ženskami; to lahko dosežemo na način, da ženskam »dovolimo« tudi zasedanje vodilnih mest; ženska je že v zgodovini poznana kot »avantgardna sila«. Na temo enakosti obstaja veliko evropskih predpisov (zakonov in direktiv), iz česar lahko sklepamo, da je zakonska podlaga urejena, kot navadno se »zatakne« pri implementaciji v realno življenje. Zakonodaja je vedno bolj zahtevna in specifična. Določene stvari, ki so bile pred leti samo prepovedane, danes predvidevajo visoke kazni, torej je želja po ureditvi področja resnično velika. Prioriteta je tudi odstranjevanje ovir pred zaposlovanjem žensk (cilj – 75% zaposlenost žensk in 50:50 razmerje med moškimi in ženskami). Iz neke raziskave – **kolikor bolj se ženske organizirajo ločeno od moških** (tudi takšna srečanja, ki se odvijajo v okviru sindikatov), **toliko bolj se poveča segregacija**.
- Dr. Elena Simeonova (docentka na katedri politologije v Sofiji): Ovire, ki ženskam preprečujejo prevzemanje vodilnih mest (stekleni strop – zunanji in notranji dejavniki – kultura, sociala, lastna prepričanja,...). Psihološke dimenzije motivacije žensk (*Če nekdo nekaj želi doseči, mu pomagaj in ga ne oviraj*) - ženske same po sebi nimamo velike želje za zasedanje vodilnih in vodstvenih delovnih mest. Večjo oviro nam predstavlja tudi usklajevanje družinskega in poklicnega življenja. Iz stroke – trije stimulanse – pohvala, zahvala in finančni stimulanse (nagrajevanje). (Za sindikate se sprašuje, kaj ljudi, ki niso profesionalci, žene k temu, da vedno znova najdejo

stimulacijo za delo, ne glede na to, da ve, da je nagrajevanje v sindikatih bolj skopo). Vemo, da je motivacija lahko zunanja in notranja (sindikalisti - neprofesionalci očitno premorejo veliko notranje stimulacije). Motivacija je nekaj povsem osebnega. Če mislimo, da lahko nekoga motiviramo od zunaj s prisilo, nasveti,...se motimo. V večini naletimo na odpor, oziroma je reakcija ravno nasprotna od pričakovane. Dobro je mogoče poznati tudi Maslowovo hierarhijo potreb. Zelo, zelo pomembna je pohvala (opazili so moje delo), pomembno pa je tudi, kdo pohvalo izreče (ali je to tvoj sodelavec ali vodja). Vedno obstaja tudi »korist«. Je pa res, da ta korist ni vedno materialna in da je za motivacijo dolgoročnejša nematerialna korist. **Uspeh in neuspeh je v nas. Vse je odvisno od naših aktivnosti – ali smo aktivni, ali pasivni.**

- Violeta Ivanova je podala poročilo o opravljeni raziskavi v Bolgariji na temo Usklajevanje poslovnega in družinskega življenja žensk. V državi nimajo urejenega delovnega časa z delovnim časom vrtcev, kar pa za ženske predstavlja veliko oviro v poslovnem in družinskem življenju. Ravno delovni pogoji in delovni čas so posledica brezposelnosti žensk in tudi veliko breme za zaposlene. Oteženo usklajevanje povečuje stres na delovnih mestih in s tem posledično tudi diskriminacijo, saj ženske ostajajo doma in se tudi po končanem porodniškem dopustu ne vračajo več v službo. Pojavlja se delo na domu in s tem se beleži tudi zelo velik odstotek sive ekonomije. Že kar nekaj let beležijo družine s samo enim otrokom, kar je velik pokazatelj raziskane situacije. V prihodnosti se bodo zavzeli za ureditev trenutnih razmer in upajo, da se bo tako povečalo možnost zaposlovanja žensk in s tem tudi usklajevanje poslovnega in družinskega življenja.

Zaključek:

Predlog, da se ta mreža formalno prizna in se začne uradno vključevati v strukturo IndustriAll. Za postopek se zadalži Mare Ančeva. Ker se združujejo 3 velike sindikalne centrale, je želja skupine, da se ženske iz ostalih central vključijo v našo mrežo. Ženske mreže iz držav, ki še niso vključeni v IA, naj začnejo postopke za vključitev svojih sindikatov v IA. Ti predlogi so podani z namenom, ker je tako lažje funkcionirati in hitreje nas vidijo in tako tudi priznajo.

Zapisala: Mateja Gerečnik