LETNO POROČILO 2016

Regijske organizacije

Sindikata kovinske in elektroindustrije Slovenije

LJUBLJANA IN OKOLICA

Na svoji prvi ustanovni seji dne 26. februarja 2016 so člani sindikata SKEI Slovenije ustanovili **AKTIV sindikata SKEI v podjetju SINTER proizvodnja in trgovina Ljubljana d.o.o.**.

Kraj sestanka Gostilna Livada - Hladnikova 15, 1000 Ljubljana

»V resnici je dober sindikat organizirana skupina ljudi, ki je zelo občutljiva na laž, na prevaro, na lažne obljube in naj bi bila tudi skrajno občutljiva na vse, kar je negativnega v ljudeh in družbi.«

NAŠA SINDIKALNA PRISEGA

»SVEČANO PRISEGAMO, DA NE BOMO NIKOLI POD NOBENIM POGOJEM DELALI ZA NIŽJO PLAČO IN POD SLABŠIMI POGOJI, KOT SI SEDAJ DRUG DRUGEMU OBLJUBLJAMO.

TO PRISEGAMO DOBRO VEDOČ, DA BO, ČE LE OSTANEMO ZVESTI SVOJI ZAVEZI, DELODAJALEC PRISILJEN, DA PRISTANE NA NAŠE ZAHTEVE!«

Poročilo je kot vsakokrat namenjeno predvsem Vam drage članice in člani!

Prav zaradi vas smo še organizacija, ki ima določen vpliv na družbo. Verjamem, da je ta vpliv največkrat pozitiven, zato pa ste zaslužni samo vi, ker kot posameznice in posamezniki ostajate del sindikata in s tem velike družine povezanih članic in članov Sindikata kovinske in elektroindustrije Slovenije SKEI.
SKEI je še vedno pomemben člen in največji sindikat dejavnosti v sindikalni centrali Zvezi Svobodnih sindikatov Slovenije ZSSS, s tem pa seveda tudi v Sloveniji. Temu primeren je njegov vpliv na družbeno dogajanje. V lanskem letu se nam je po nekaj letih končno pridružilo več članic in članov, kot je jih je zapustilo sindikat SKEI. (Beležili smo 127 vstopov in 112 izstopov) Velika večina je odšla zaradi odhoda v zasluženo »penzijo«. To je obetaven znak za prihodnost, saj nam samo številni člani dajete potrebno moč in vpliv pri pogajanjih na vseh nivojih države. S hudimi pritiski se srečujemo vse od podjetniškega do državnega nivoja, pri postavljanju pogojem oblasti, delodajalskim združenjem in širši javnosti. Ki je prevečkrat negativno nastrojena proti sindikatom, saj so prav javnosti pogosto informirane samo s strani medijev, ki so žal večinoma v rokah ali vsaj pod močnim vplivom kapitala.
Premalo se vsi skupaj zavedamo dejstva, da najboljši partner SKEI lahko postane širša družba in s tem javnost, če bomo znali pridobiti in uveljavljati pozitivno podobo sindikalizma v javnosti! Tudi s pomočjo sindikalnemu gibanju naklonjenih medijev! Tudi tako, da bomo med prijatelje in znance ponesli kako pozitivno zgodbo iz našega okolja.

UVOD

Družbena kriza v različnih pojavnih oblikah se žal nadaljuje. Sindikat SKEI je zaenkrat preživel vse bitke in ostal kot organizacija predvsem za zaščito pravic, ki jih kot zaposleni v panogi kovinske, elektroindustrije in predelavi kovinskih materialov in livarn še imamo.

Zaenkrat nam je ostal plačan odmor med delom, še naprej pa se odloča o nižanju dostopnosti, nivoju in kakovosti zdravstvenih storitev, veliko se govori in predpisuje o naši splošni varnost in ogroženosti psihičnega in fizičnega zdravja na delovnem mestu in drugje. Ves čas poteka naš boj za ohranitev družbenega standarda in tudi socialne države.

V družbi so poleg nekaterih nevladnih organizacij, le še redke organizirane skupine ljudi postavijo po robu poskusom ukinjanja socialne države. V glavnem smo priče le različno uspešnemu odporu sindikata. Tudi ko gre za dostopnost zdravstvenih storitev ali pravico do kakovostnega izobraževanja. Bitka se bije ves čas, ne le v predvolilnem obdobju, ko nam vsi obljubljajo raj na zemlji, da jim le damo svoj glas. Sindikat deluje v vseh sferah, vse od kulture in športa, do znanosti in izobraževanja, bori se za skoraj vse, tudi za tiste čisto »drobne« stvari, kot je bila denimo ukradena pravica do referenduma. Vse to so delčki mozaika, ki odločajo o tem, ali bo naše življenje lepše in bolj prijazno. Lepše za vse prebivalce Slovenije, ne le za privilegirane elite. Sindikat je vpet v skoraj vsa vprašanja, ki določajo kakovost in »nekakovost« naših življenj, sindikat se zares pogaja za skupno dobro, saj gre za vse nas. V sindikatih se borimo za boljši danes in jutri. A prav ta, tudi vaš in moj sindikat je močno ogrožen iz razloga, ker nobena organizirana skupina ljudi, ne more uspešno delovati brez svojega številnega članstva…

Zato se nam pridružite, ne uničujte sindikalne ideje z obtožbami na naš račun kar povprek, vaš glas med zelo različnimi ljudmi, a z enakimi cilji šteje in bo slišan. Če se želite družiti z enakopravnimi ljudmi, pridite in nas izboljšajte s svojim znanjem, s svojimi človeškimi potenciali in izkušnjami!

Zlatko Hernčič

NAŠ SINDIKALNI MEDIJ = DELAVSKA ENOTNOST

V letošnjem letu smo v regijski pisarni nadaljevali s prakso, da za tiste zaupnike, ki so poskrbeli za legitimno delovanje svoje sindikalne podružnice, po pošti ali osebno zagotavljamo dodatne izvode tematskih številk. V letu 2016 so izšle naslednje številke, Januar; **Upokojevanje 2. del,** februar; **Pravice iz osnovnega zdravstvenega zavarovanja 1. del**, marec; **Pravice iz osnovnega zdravstvenega zavarovanja 2. del**, april; **Stavke**, maj; **Upravljanje s sindikalno članarino**, junij; **Negotove oblike dela**, julij; **Komuniciranje v sindikatih** in september; **Sindikati in javnosti**. Vsebina teh številk je še posebej dragocena, saj gre za trajno zbirko znanja, o stvareh, o katerih se žal v Sloveniji skoraj nič ne govori v izobraževalnem sistemu. Slejkoprej pa tovrstna znanja vsi, ki se srečamo z življenjem in delom v kapitalizmu, bolj ali manj potrebujemo

DELAVSKA ENOTNOST

GLASILO ZVEZE SVOBODNIH SINDIKATOV SLOVENIJE

. ZATO BERIMO NAŠ ČASNIK, KI IZHAJA NEPREKINJENO ŽE 75 LET…)

Delavska enotnost redakcija: **seznam doslej pripravljenih tematskih številk DElavske Enotnosti**			
V letu 2014	Leta 2015	Leta 2016	
Marec: Poklicno upokojevanje	Januar: Varnost in zdravje pri delu 3	Januar:	Upokojevanje 2
April: Minimalna plača	Februar: Sindikalni zaupnik	Februar:	Pravice iz osnovnega zdravstvenega zavarovanja 1
Maj: Delovni čas	Marec: Letni dopust	Marec:	Pravice iz osnovnega zdravstvenega zavarovanja 2
Junij: Zaposlovanje 1	April: Promocija zdravja	April:	Stavke
Julij: Zaposlovanje 2	Maj: Dodatki k plačam (minimalna)	Maj:	Upravljanje s sindikalno članarino
September: Kolektivne pogodbe	Junij: Kazenska odgovornost delodajalcev	Junij:	Negotove oblike dela
Oktober: Varnost in zdravje pri delu 1	Julij: Soupravljanje	Julij:	Komuniciranje v sindikatih
November: Varnost in zdravje pri delu 2 – psihosocialna tveganja	Oktober: Akcijska moč sindikata	September:	Sindikati in javnosti
	December: Upokojevanje 1		

Vse tematske številke se da dodatno naročiti!

ŠE ENKRAT, PA NE ZADNJIKRAT O SINDIKATU

Sindikat dejavnosti v kovinski, elektroindustriji in dejavnosti livarn deluje na področju teh treh industrijskih panog in se dogovarja za pravice in dolžnosti delavcev predvsem na nivoju treh kolektivnih pogodb. Naš panožni sindikat je že od ustanovitve dalje 9. februarja 1990 del velike družine ZSSS. Le ta je prostovoljna in demokratična organizacija, neodvisna od političnih strank, parlamenta, vlade in verskih skupnosti. Združuje 22 sindikatov dejavnosti iz različnih sektorjev celotne Slovenije. Za boljše razumevanje sindikalizma je dobro vedeti, da brez vašega dela težko prislužene plače, ki jo prostovoljno namenjate članarini sindikata, ne bi bilo pogajanj na državnem nivoju. Ta čas prav vsi SINDIKATI z velikimi napori ohranjamo reprezentativnost, ki nam jo zaenkrat še priznava država Slovenija. Zavedati se moramo, da edino tako člani sindikata in z njimi vsi ostali

državljani vplivamo na vsebino kolektivnih pogodb in sodelujemo v ekonomsko socialnem svetu, kjer skupaj z delodajalci in vlado usklajujemo predloge zakonov z veljavo za vse državljane in drugih dokumentov. Skupne cilje dosegamo s pogajanji, dogovori, stavkami ali množičnimi manifestacijami. Svojim članom trenutno še zagotavljamo brezplačno pravno in drugo strokovno pomoč.

Mnogi delavci in delavke so užaljeni, ko jim člani sindikatov očitajo, da se »šlepajo« na vlaku sindikalnega boja in pogajanj, saj na koncu vse »izpogajano« in izborjeno velja za vse. Ko jih »zmerjajo« s priskledniki ali paraziti, prihaja do ostrih prepirov in tudi večjih konfliktov. V glavnem pa zadeve ostanejo na nivoju nezadovoljstva članov s tako ureditvijo, saj ves čas terjajo od sindikatov, da »uredijo« USTAVO REPUBLIKE SLOVENIJE tako, da bo izborjeno veljalo le za člane. Pa žal ne gre.

KDO ZAGOTAVLJA VAŠ »PAKET« OSNOVNIH PRAVIC?

Minimalni paket socialnih in delavskih pravic na delovnem mestu in izven njega se dogovarja na državnem nivoju, tam pa brez Zveze svobodnih sindikatov Slovenije ne bi šlo, zato me izjemno žalosti, ko člani in še posebej nečlani udrihajo po »**Semoliču**« našem predsedniku ZSSS. Ne da bi sploh pomislili, kakšna je vloga in namen sindikalne centrale.

ZSSS se poleg ostalih socialnih partnerjev, pogaja o zakonih s področja delovne, pokojninske, socialne in zdravstvene zakonodaje. Naše delavske pravice so določene v zakonih, kolektivnih pogodbah in splošnih aktih delodajalca. (tako sprejeti zakoni potem veljajo za vse državljane),

S pogodbo o zaposlitvi in kolektivno pogodbo se delavcu lahko določajo posamezne pravice, vendar morajo biti ugodnejše od pravic, ki jih določa zakon. Delavec ima v vsakem delovnem razmerju, ne glede na to, za kakšen tip pogodbe o zaposlitvi gre, pravico do plačila za opravljeno delo. Poleg tega ima delavec pravico, da mu delodajalec zagotovi delo, za katerega sta se v pogodbi o zaposlitvi dogovorila in pravico do varnih delovnih razmer ter do varovanja njegove osebnosti in zasebnosti (prepoved spolnega nadlegovanja na delu, varstvo osebnih podatkov delavca).

ŽAL BREZ DOLŽNOSTI V DELOVNEM RAZMERJU PREPROSTO NE GRE

Delavec je dolžan delodajalca obveščati o vseh bistvenih okoliščinah, ki vplivajo oz. bi lahko vplivale na izpolnjevanje njegovih pogodbenih obveznosti, in o vseh spremembah podatkov, ki vplivajo na izpolnjevanje pravic iz delovnega razmerja. Delavec mora obveščati delodajalca o grozečih nevarnostih za življenje in zdravje ali za nastanek materialne škode, ki jo zazna pri delu (npr. obvestilo delavke o nosečnosti, obvestilo, da se je pokvaril stroj ipd.). Delavec ne sme škodovati svojemu delodajalcu. Delavec mora varovati poslovne skrivnosti delodajalca. Delavec ima dolžnost biti lojalen svojemu delodajalcu – prepoved konkurence.

Delovni čas je vsak čas, ko delavec dela, ko je torej na razpolago delodajalcu. V tem času delodajalec delavcu lahko nalaga različne naloge. V delovni čas se šteje tudi čas odmora in čas upravičenih odsotnosti z dela. Delovni čas = efektivni delovni čas (ko se dejansko dela) + odmor + upravičena odsotnost z dela.

Delovni čas predstavlja osnovo za določanje plačil delavca! Kdaj je delavec upravičeno odsoten z dela? Če je na letnem dopustu, če koristi neplačan letni dopust, če je na plačani odsotnosti z dela zaradi osebnih okoliščin (lastna poroka, smrt zakonca, staršev, hujša nesreča delavca); če je odsoten zaradi državnih praznikov, zaradi izobraževanja, ali zaradi zdravstvenih razlogov. Lahko pa je odsoten z dela še zaradi drugih razlogov; denimo odsotnost zaradi opravljanja funkcije po posebnih zakonih (neprofesionalno opravljanje funkcije, na katero je posameznik izvoljen, funkcija predstavnika delavcev, zaradi poziva k upravnemu, sodnemu organu, …); Sem šteje še odsotnost zaradi izrabe starševskega dopusta.

»SINDIKATI SMO MOČNI LE TOLIKO, KOLIKOR ŠTEVILČNO JE NAŠE ČLANSTVO«

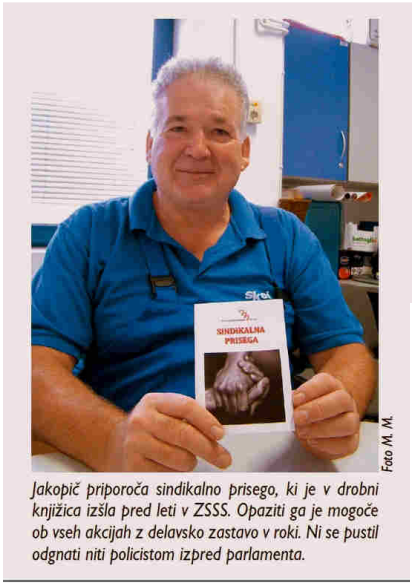
Tega ljudje ne bi smeli nikoli pozabiti, saj se med razloge za izstop iz članstva največkrat po krivici navaja, da posameznik izstopa zato, ker **»nima nič od sindikata«.** Žal je res, da imajo vse pravice vsi državljani, tudi nečlani, in to je zares zasluga sindikata. Pomanjkanje solidarnosti, egoizem, pohlep in ignoranca, so človeštvo pripeljali v trenutno največjo krizo po veliki depresiji med obema svetovnima vojnama.

Če skušamo pošteno pogledati, kaj pa so sindikati zares uspeli ubraniti s pomočjo vas članov, najdemo kar nekaj razlogov za upanje.

Če boste le ostali naši člani in prepričali še koga, da je priskledništvo nemoralno in da je kritiziranje sindikalizma kar povprek, velika zaušnica lastnim pravicam.

NAŠ ZASLUŽNI ČLAN

Letošnje **posebno priznanje ZSSS** je prejel naš tovariš in sodelavec, član sindikata in prejšnji podpredsednik regijske organizacije in dolgoletni predsednik sindikata SKEI Litostroj POWER **Vincencij Jakopič** ali kot ga kličemo preprosto **Jaka**. Posebno prvomajsko priznanje ZSSS je prejel na osebno pobudo in predlog predsednika ZSSS Dušana Semoliča! Hvala ti Jaka za vse kar si dal sindikalnemu gibanju in tovarišem! čestitamo!
V juniju pa je Jaka na našem sedmem kongresu prejel še našo **SKEI plaketo**!



Jakopič priporoča sindikalno prisego, ki je v drobni knjižica izšla pred leti v ZSSS. Opaziti ga je mogoče ob vseh akcijah z delavsko zastavo v roki. Ni se pustil odgnati niti policistom izpred parlamenta.

Solidarni bomo vedno

(refren) Solidarni bomo vedno
Ker je v zvezi naša moč

Ko preide misel o združitvi v delavsko nam kri
Več nikjer pod soncem tem ne bo popolnejše moči
Saj največja je slabost nemoč osamljenih ljudi
Ker je v zvezi naša moč

(refren)

Za brezmočne so milijone nas imeli včeraj vsi
A brez naših mišic možnosti so sami brez moči
In zlomili bomo jih, ko vsak od nas se nauči, da je v zvezi naša moč

Vincencij Jakopič
predstavnik sindikata SKEI

SINDIKAT KOVINSKE IN ELEKTROINDUSTRIJE SLOVENIJE

REGIJSKA ORGANIZACIJA LJUBLJANA IN OKOLICA

Osebna izkaznica

Uradni naziv:	Regijska organizacija SKEI Ljubljana in okolica
Sedež:	Dimičeva 14 Ljubljana
Skrajšano ime:	ReO SKEI Ljubljana in okolica
Matična številka:	5892708000
Davčna številka:	82164878
Poslovni račun:	61000-3010100079 odprt pri DH d.d. Ljubljana
Članarinski račun	01000-0006100025 Sklicevalna številka – 30101030
Telefoni in elektronska pošta:	skeilj@skei-lj.si *elektronski naslov naše pisarne* zlatko.herncic@skei-lj.si ☎ 29 099 45 📱 031-359 662
SPLETNA STRAN SKEI LJUBLJANA	http://skei-lj.si/
SPLETNA STRAN SKEI SLOVENIJE	http://skei.si/
Regijska organizacija teritorialno obsega naslednje upravne enote:	Ljubljana, Domžale, Ig, Kamnik, Kočevje, Šmartno - Litija, Logatec, Ribnica in Vrhnika, organizacijsko in dejansko po potrebi sežemo tudi dlje….

V našo regijo so vključene podružnice iz podjetij osrednjeslovenske regije, ki zaposlujejo skupaj približno 6000 delavk in delavcev.

Sindikalna organiziranost postaja svojevrstna značilnost boljših podjetij, z lastniki, ki verjamejo, da je imeti v podjetju organizirane delavce tudi konkurenčna prednost! Pripadnost podjetju namreč ni naprodaj, svoje srce lahko zaposleni podarimo le prostovoljno! Še vedno je skoraj pravilo, da je v podjetjih z višjo dodano vrednostjo, praviloma organiziran podjetniški sindikat!

Organizirane sindikalne podružnice v naši regiji v letu 2016

	NAZIV PODRUŽNICE	Predsednica / Predsednik sindikata v podjetju
1	SKEI HELLA LUX SLOVENIJA http://www.hella.com/hella-si/sl/index.html	**Vlado HAJDINJAK**
2	SKEI LITOSTROJ POWER LJUBLJANA http://www.litostrojpower.eu/	**Goran VUČKOVIĆ** namesto Vincencij JAKOPIČ, odhod v pokoj podpredsednik ReO
3	SINDIKAT SKEI DINOS LJUBLJANA http://www.dinos.si/?lang=sl	**Matej ŠKOBERNE -** Jožek ŠVAJGER do septembra 2016
4	SKEI LITOSTROJ JEKLO LJUBLJANA http://www.litostrojgroup.com/	**Alan BAŠANOVIĆ**
5	SKEI SINDIKAT PODJETJA DANFOSS TRATA D.O.O. LJUBLJANA http://www.danfoss.si/home/	**Zaenkrat brez predstavnika**
8	SKEI SINDIKAT MAGNETI D.D. LJUBLJANA http://www.magneti.si/home.html	**Matej KRAŠOVEC**
9	Sindikat SKEI Livarna Titan Kamnik http://www.livarna-titan.eu/	**Jože RIJAVEC (zunanji pooblaščeni predsednik)**
10	SKEI SINDIKAT TITAN D.D. KAMNIK http://www.titan.si/	**Tomaž LIČEN**
11	SKEI SINDIKAT KOVINA D.D. (HERZ) ŠMARTNO http://www.herz.si/	**Brane SOTLAR -** Milenko MILETIĆ odhod v pokoj
12	SINDIKAT LAJOVIC TUBA EMBALAŽA D.D. LJUBLJANA http://www.lajovictuba.com/	**Robi Slobodnik**
13	SKEI SINDIKAT ISKRA SISTEMI D.D. LJUBLJANA http://www.iskra.eu/	**Ladislav BRGLEZ**
14	SKEI SINDIKAT FOTONA D.D. LJUBLJANA http://www.fotona.com/si/	**Bruno REJA (nadzorni odbor)**
15	SKEI VEGA LJUBLJANA, ki deluje v podjetju ELMA t.t. tovarna transformatorjev http://www.elmatt.si/	**Robert Štefančič**
16	SKEI SINDIKAT LIP D.O.O. LJUBLJANA http://lip.si/	**Bernarda GRAŠIČ**
18	SKEI SINDIKAT TURBOINŠTITUT D.D. LJUBLJANA http://www.turboinstitut.com/	**Matjaž KRUŠEC**
19	SKEI SINDIKAT SATURNUS EMBALAŽA, LJUBLJANA, ki deluje v podjetju Silgan Kovinska Embalaža Ljubljana d.d. http://www.silgan.com/	**Leon DUJMOVIČ** – predsednik ReO
20	SINDIKAT SKEI KIG IG http://www.kig.si/	**Ivan ZALAR**
21	*SKEI SINDIKAT IMP ČRPALKE D.D. (IMP PUMPS)* *http://imp-pumps.com/*	**Draženka VELADŽIĆ**
22	SINDIKAT METREL D.D. HORJUL http://www.metrel.si/	**Jože MOLE**

	NAZIV PODRUŽNICE	Predsednica / Predsednik sindikata v podjetju
23	SINDIKAT METREL MEHANIKA HORJUL	**Matjaž GRAŠIČ**
24	SKEI EKOP RIBNICA http://www.ekop.si/	**Franc AMBROŽIČ**
25	SEKRETARIAT SKEI SLOVENIJE zaposleni na SKEI Slovenije	**Barbara KOZINA**
26	SKEI SIND. PODRUŽNICA TEVIS-AGENCIJA ZA KADRE http://www.tevis.si/	**Kristina ROGELJ**
27	Aktiv SKEI ATRIK http://www.atrik.si/en/home-page/	**Marko KONČAR**
28	Aktiv SKEI SINTER http://www.sinter.si	Daniel FISTER
29	Aktiv SKEI VARSI	Dragan CVETKOV
30	*SKEI FIPIS RIBNICA*	*(nedelujoča podružnica)*
31	*SINDIKAT SKEI ZARJA KOVIS D.O.O. KAMNIK*	*(nedelujoča podružnica)*
32	*SINDIKAT PODJETJA AUTOCON (KOVINARSKA*	*(nedelujoča podružnica)*
33	*SKEI SINDIKAT ETRA 33 D.D. LJUBLJANA*	*(nedelujoča podružnica)*
	SKEI KONFERENCA AS DOMŽALE	*Predstavnik Emil ŽUŽEK*
OPOMBA	*V kurzivi navedene podružnice brez upravnega statusa*	

V regijo je torej trenutno vključenih približno 20 podružnic s preko 20 člani in še nekaj manjših.

Člani izvršnega odbora ReO SKEI Ljubljane in okolice v letu 2016so bili:

Leon DUJMOVIČ - predsednik, Silgan Ljubljana	**Vlado HAJDINJAK ,** član IO, HELLA SATURNUS SLOVENIJA
Goran Vučković, podpredsednik – Litostroj Power Ljubljana	**Matej KRAŠOVEC**, član, MAGNETI, Ljubljana
Daniel Fister član IO, SINTER . Slovenija	**Lado Brglez -** član IO, ISKRA SISTEMI, Ljubljana
Matjaž GRAŠIČ, član IO - Metrel Mehanika, Horjul	**Zlatko Hernčič** – član IO, SKEI Slovenije
Tomaž Ličen, član IO - DOM Titan Kamnik	

Športna komisija:

Goran JOZIČ - predsednik športne komisije Litostroj Power d.o.o.	
Tatjana Levič- Saturnus Hella d.o.o. Slovenija	**Marijan Pavič**-Danfoss Trata

Nadzorni odbor Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice

Franc AMBROŽIČ – SKEI Fotona	**REJA Bruno– SKEI FOTONA, Ljubljana**
Matjaž KRUŠEC - SKEI Turboinštitut	

Regijski odbor

je najvišji organ Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice. Sestavljen je iz večine predstavnikov podružnic, le ti pa so predsednice in predsedniki sindikalnih podružnic v regiji. Sestaja se praviloma vsake tri mesece v tekočem letu, oziroma najmanj 2 krat letno, kot je zapisano v Pravilih o organiziranju in delovanju Regijske organizacije SKEI Ljubljane in okolice.

POVZETEK KLJUČNIH DOGODKOV 2016

PROGRAMSKO VOLILNA SEJA

Po listi prisotnosti v prilogi, prisotnih 13 članov regijskega odbora stari in novi sklic skupaj s sekretarjem regijske organizacije. Predsednica Lidija Jerkič se je opravičila zaradi udeležbe na sestanku v Štajerski podružnici SKEI v podjetju Tovarne bovdenov in plastike v Lenartu.

Obravnavali smo naslednje ključne teme; poročilo o delu regijske organizacije v preteklem obdobju, programske usmeritve za naslednje obdobje, razrešitev članov dosedanjega izvršnega odbora, nadzornega odbora, predsednika in podpredsednika regijske organizacije SKEI, Volitve članov izvršnega odbora in nadzornega odbora regijske organizacije SKEI ter predsednika in podpredsednika regijske organizacije SKEI. Zopet smo bili soočeni z nizko zavzetostjo udeležencev za prevzemanje funkcij v sindikatu, tako da je bilo na koncu s težavami izvoljeno novo vodstvo regijske organizacije.

SPREJETE PROGRAMSKE USMERITVE ZA LETO 2016

- Organizacija članstva in komunikacija z njimi v podružnicah je postala bistvena ali celo ena od ključnih dejavnosti pisarne.

- Glavni poudarek programa regijske organizacije mora biti še naprej pojasnjevanje in uveljavljanje pravic iz kolektivnih pogodb SKEI, obiskovanje podružnic, promocija sindikalnega gibanja in predvsem znova obuditi enodnevno izobraževanje članov.

- Ker je primerno in strokovno organiziranje članov dejansko višja stopnja, kot le deklarativno zavzemanje za pridobivanje novih članov, se moramo temu prilagoditi in izboljšati organizacijske prijeme in metode vodenja ljudi.

- Izobraževanje o pomenu gibanja in zgodovinskih temeljih je nujno, ker se iz boljšega razumevanja sindikalnega aktivizma, tovarištva in solidarnosti, gradi zaupanje med delavci. Le-ti se takemu sindikatu raje pridružijo in vanj pristopijo.

- Praviloma član vstopa najprej v podjetniški sindikat, šele potem je zaznan in prepoznan pomen krovne organizacije. Zato je izjemnega pomena imeti pravega predstavnika delavcev že v podjetju, takega, ki mu ljudje zaupajo!

- Nov član šele čez določen čas dojame pomen gibanja. Potencialni člani morajo koristi članstva videti najprej v ožjem delovnem okolju, saj tiste daleč od nas manj opazimo in se jih ne zavedamo takoj.

- Prav to nezavedanje koristi in prednosti članstva, nas ovira pri prepričevanju potencialnih članov in je največja ovira pri odločanju ali bi postali člani ali ne.

- V regijski organizaciji smo prepoznali dejstvo, da je privlačnost naše organizacije potencialnemu članu bistvena prav na nivoju podružnice in je zato ta privlačnost in prijaznost temelj za morebitno odločitev posameznika, ali bo vstopil v članstvo. To pa je v resnici najbolj odvisno od predsednice/predsednika. Saj prav on /ona na začetku postopka poskrbi tako za informiranje, kot za vključitev člana v podjetju! Torej so ti nivoji v našem sindikatu ključni za uspeh organizacije v celoti! Zato jih moramo izobraziti in prisotni sprejemajo odgovornost za udeležbo predsednikov in namestnikov in ostali članov odborov, na izobraževalnih dogodkih. Prisotni se strinjajo s predlogom sekretarja, da bodo kmalu podane pobude za seminarje v okviru akademije ZSSS.

- Še naprej ostaja izjemno pomembno brezplačno svetovanje s strani lastnega odvetnika v delovnih in socialnih sporih. Razpršitev informiranja v vse pore članstva, drugi načini informiranja, okrepitev že pričetega sodelovanja z inšpekcijami za delo in mediji, racionalna poraba članarine, prenašanje znanja na člane, pridobivanje mladih članov ter športno in kulturno udejstvovanje. Regijske igre in izleti po podružnicah bodo ostali in vedno znova koristili pri povezovanju ljudi v enotnosti in tovarištvu v povezano skupino, ki je složna tudi zunaj podjetja.

VODSTVO REGIJSKE ORGANIZACIJE ZA NOV MANDAT 2016-2021

skei Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
REGIJSKA ORGANIZACIJA
SKEI LJUBLJANA IN OKOLICA

ReO SKEI
Dimičeva ulica 14/ V.
1000 Ljubljana

Sklep št. 1:

Regijski odbor ReO SKEI Ljubljane in okolice potrjuje za člane Izvršnega odbora ReO SKEI Ljubljane in okolice naslednje kandidate 9 članskega izvršnega odbora:

- GRAŠIČ Matjaž – SKEI Metrel Mehanika, Horjul
- BRGLEZ Ladislav – SKEI Iskra Sistemi, Ljubljana
- LIČEN Tomaž – SKEI Titan, Kamnik
- KRAŠOVEC Matej – SKEI Magneti, Ljubljana
- FISTER Daniel – SKEI SINTER, Ljubljana
- HAJDINJAK Vlado – SKEI Hella Saturnus Slovenija, Ljubljana
- DUJMOVIČ Leon – SKEI SATURNUS EMBALAŽA, Ljubljana
- VUČKOVIĆ Goran – SKEI LITOSTROJ POWER, Ljubljana
- HERNČIČ Zlatko – REO SKEI, Ljubljana in okolica, član IO po funkciji

Sklep je bil z dvigom rok soglasno sprejet.

- Za člana nadzornega odbora, kandidirajo. Bruno REJA, Franc AMBROŽIČ in Matjaž KRUŠEC. Na osnovi dejstva, da gre za zaprto listo je bilo izvedeno javno glasovanje in sprejet sklep.

Sklep št. 2:

Regijski odbor ReO SKEI Ljubljane in okolice potrjuje za člane Nadzornega odbora ReO SKEI Ljubljane in okolice naslednje kandidate:

- REJA Bruno – SKEI FOTONA, Ljubljana
- AMBROŽIČ Franc – SKEI EKOP, Ribnica
- KRUŠEC Matjaž – SKEI TURBOINŠTITUT, Ljubljana Šentvid

Sklep je bil z dvigom rok soglasno sprejet.

skei Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije
REGIJSKA ORGANIZACIJA
SKEI LJUBLJANA IN OKOLICA

ReO SKEI
Dimičeva ulica 14/ V.
1000 Ljubljana

Delegati iz naše regijske organizacije za kongres po ključu ROS so stari in novi člani republiškega odbora:

Sklep št. 4:

Regijski odbor ReO SKEI Ljubljane in okolice predlaga kadrovski komisiji in tudi sam potrjuje za **DELEGATE NA 7. KONGRESU SKEI SLOVENIJE** 16. junija 2016 na Brdu pri Kranju iz Regijske organizacije SKEI Ljubljana in okolica naslednje člane in delegate:

DELEGATI ČLANI ROS

- HIŽAR Zvone – prejšnji član ROS iz SKEI Iskra Sistemi, Ljubljana
- JAKOPIČ Vincencij – prejšnji član ROS iz – SKEI LITOSTROJ POWER, Ljubljana
- DUJMOVIČ Leon – SKEI SATURNUS EMBALAŽA, Ljubljana-predsednik ni član po funkciji
- VUČKOVIĆ Goran – SKEI LITOSTROJ POWER, Ljubljana c- podpredsednik ni član po funkciji

DELEGATI PO KLJUČU:

- CVETKOV Dragan – SKEI VARSI, Ljubljana
- KRAŠOVEC Matej – SKEI Magneti, Ljubljana
- FISTER Daniel – SKEI SINTER, Ljubljana
- HAJDINJAK Vlado – SKEI Hella Saturnus Slovenija, Ljubljana

Sklep je bil z dvigom rok soglasno sprejet.
Za vse nove delegate se pripravi in pošlje na SKEI Slovenija popisnica in soglasje delegata.

Regijski odbor ReO SKEI Ljubljane in okolice potrjuje za predsednika ReO SKEI Ljubljane in okolice, da za mandatno obdobje 2016 – 2021, ter je predlagal kadrovski komisiji SKEI Slovenije, da tudi ona potrdi dosedanjega predsednika **Leona DUJMOVIČA**, član SKEI SATURNUS EMBALAŽA, Ljubljana in za podpredsednika ReO SKEI Ljubljane in okolice **VUČKOVIĆ Gorana**, člana SKEI LITOSTROJ POWER, Ljubljana. Odbor je izvolil tudi delegate za kongres SKEI.

SKEI SLOVENIJE JE V LETU 2016 PRAZNOVAL 25 ROJSTNI DAN

Kolega **Vojko Fon** je ob tej priložnosti pripravil strip:

Sistem varstva pravic in sodnega varstva

Z vsemi napori se trudimo ohraniti brezplačno pravno pomoč za vse člane SKEI iz naše regije, kar ni vedno lahko, saj nam z upokojevanjem in tudi siceršnjim upadanjem članstva pada tudi finančna moč in s tem neodvisnost.

Uradne ure brezplačne pravne pomoči

odvetnik Igor PIŠEK

Vsak četrtek je odvetnik v naši regijski pisarni od 14.00 do 17. ure

Upadanje članstva v sindikatu

Vsaka organizacija, ne glede na to, kako je velika, slabi z upadanjem članstva, postaja stara in manjša oziroma manj učinkovita, s tem pa tudi manj zanimiva za morebitne nove člane! Povprečna starost članov se v naši regiji povzpela na dobrih 48 let. Ali se staramo, ali pa je mladih v sindikatu vse manj. Zelo zaskrbljujoče!

Informacija o odločitvi predsednice SKEI Lidije Jerkič za kandidaturo za predsednico ZSSS

Predsednica nam je na regijskem sestanku podala osnovne informacije o svoji odločitvi, glede na dejstvo, da se predsedniku **ZSSS Dušanu Semoliču v letu 2017 izteče mandat predsednika naše največje in najvplivnejše sindikalne centrale** in se je odločil, da ne bo več kandidiral. Star je že 67 let in je verjetno tudi sam začutil, da je čas za menjavo generacij. Povedala nam je, da je v spomladanskem času prišlo nekaj predsednikov sindikatov dejavnosti do nje in ji predlagalo, da za to pomembno funkcijo kandidira tudi ona. Pove, da če bo imela ustrezno podporo, bo sprejela kandidaturo. Sama si te funkcije sicer ne želi pretirano, saj se ji niti ne zdi najbolj prijetna, je precej izpostavljena, pa tudi v samem **SKEI** imamo ta čas relativno urejeno notranjo organizacijo. Dejstvo pa je, da je položaj SKEI tak kot je, tudi in zaradi aktivnosti, ki jih ima in izvaja **ZSSS**, in ima od vseh **7 ali 8 sindikalnih central v Sloveniji** največji potencial. Od delujočih strokovnih služb, do številčnega članstva v 22 sindikatih dejavnosti. Po njenem mnenju, da bi, če bi se zgodil razpad ZSSS ali kaj podobnega, to bilo samo slabo za vse skupaj v naši državi. V septembru so jo obiskali tudi predstavniki vseh treh formacij, ki delujejo znotraj zveze, to so predstavniki sindikatov javnega sektorja, industrijskih sindikatov in storitvenih sindikatov in ji sporočili, da je ona trenutno edina kandidatka za to funkcijo. Sama se je torej pripravljena spopasti z izzivi, ki jih ponuja ta položaj. Pogovor o tej temi je tekel tako z zaposlenimi na SKEI, torej s sekretarji in z izvršnim odborom SKEI in sama sicer ni zaznala velikega navdušenja nad to odločitvijo. Ostaja pa še vedno nekaj dvoma, saj bo v tem obdobju do aprila 2017 potrebno uskladiti nov spremenjen statut ZSSS in če bo preveč nasprotovanj njenim zamislim in predlogom, se bo kandidaturi lahko tudi odpovedala. Tako pa bo v tem času potekalo pravo medsebojno spoznavanje vseh sindikatov v tej strukturi. Morda bo iz teh srečanj prišlo tudi do spoznanja, da so njena stališča zanje morda nesprejemljiva in da ona ni njihova prava ali edina izbira za predsednico ZSSS. Če pa bo soglasje doseženo, se bomo po tem obdobju v SKEI začeli pogovarjat o nadaljnjih korakih glede naslednika za vodenje SKEI.
Se ji pa zdita obe funkciji tako pomembni in zahtevni, da vsaka zase zahtevata celega človeka.
Sama je tudi mnenja, da se to niti ne bi spodobilo! Vloga SKEI se po njenem mnenju ne bo spremenila, ne iz stališča spremembe sofinanciranja skupnih projektov ali kakšne drugačne vloge glede enakopravnosti sindikatov. Zdi se ji, da se postopkom zamenjave na vodenju ZSSS, morda celo odpirajo vrata v priložnosti povezovanja z ostalimi centralami in morebitnega združevanja sindikatov v Sloveniji.
Predsednica je še povedala, da je blagovna znamka ZSSS tako močna, da je ne smemo zavreči!

Poudarki iz razprav na regijski seji

Še en velik uspeh beleži **Hella Saturnus**, ki ima 18 novih članov. Predsednik **Vlado Hajdinjak** pa je postal še poklicni predsednik Sveta delavcev v tem odličnem mednarodnem podjetju.

- Pozitivni premiki lanskega leta, ki tudi ne smejo v pozabo pa so; nova aktiva v podjetju **ATRIK**, 22 novih članov in **VARSI**, 21 novih članov, ter seveda nova podružnica v podjetju **SINTER** s 15 novimi člani, katerega predsednik **Daniel Fister** je zdaj tudi član našega izvršnega odbora regije. Prav ti trije novi sindikati so zaslužni, da je regijska pisarna v lanskem letu ostala skupaj z ostalim varčevalnimi ukrepi nad vodo.
- Ambrožič Frenk iz podjetja **EKOP Ribnica** je izpostavil problem obračuna minulega dela, ki je bil v novi kolektivni pogodbi sprejeti v letu 2015 spremenjen na slabše. Sam je izgubil celo plačo na letnem nivoju. Doda še, da to ni ravno uspeh sindikalnih pogajalcev.
- Dušica Mijucič iz podjetja **Lajovic Tuba** je opozorila na problem drugačne obravnave agencijskih delavk.
- V podjetju Danfoss Trata se je po izteku mandata od januarja 2016 in trenutnemu stanju brez vodstva podružnice poslovilo že 16 članov. Odhodu 7 članov iz Litostroj Jekla je botrovalo predvsem odpuščanje, eden pa je izstopil tako po tem, ko je bil izvoljen v novi izvršni odbor in nam s tem skoraj blokiral delo vodstva podružnice. V podjetju DINOS so nekateri člani ustanovili vzporedni sindikat iz komunalnih dejavnosti, tako smo letos izgubili poleg lanskih odhodov že 10 članov. Računamo pa na pozitivne odzive po sodnih odločitvah na Delovnem sodišču, ki zaenkrat kažejo na to, da smo imeli prav, saj je delodajalec že vrnil nezakonito znižane plače. Sindikat podjetja Litostroj Jeklo je zaradi upokojevanja izgubil 8 članov, delodajalec pa jim še vedno ne plačuje prispevkov. Štirje člani so žal kmalu po vstopu zapustili sindikat VARSI. Klub velikemu vlaganju vseh deležnikov smo komaj za 15 članov v pozitivnem področju. Smo žal »stara organizacija«, saj je povprečna starost v naši regijski organizaciji že 48 let.

AKTIVNOSTI IN PROBLEMATIKA V PODRUŽNICAH 2015

Sindikalna podružnica SKEI, Litostroj Jeklo

Podjetje je v tem letu izvedlo ponovno prisilno poravnavo, preko politike smo poskušali preprečiti stečaj, kar je nekako uspelo. V maju smo izvedeli, da direktor in lastnik Gnamuš domnevno dolguje delavcem 3.300.000 € neplačanih prispevkov za pokojninsko, zdravstveno in ostale davčne blagajne. S taktičnimi manevri, mu je uspelo v tem obdobju delno lastništvo in s tem tudi dolgove, prenesti na slabo banko (DUTB) v 100% državni lasti. Od leta 2007 se tudi sam v delu na sindikatu na vse mogoče načine žal neuspešno bojujem proti takim delodajalcem, takim ki delavcem ne plačujejo pokojninskih prispevkov. Ljudje za pošteno delo tako dobijo prenizko pokojnino, država pa takšne prakse še vedno pušča nekaznovane.

V oddaji **TEDNIK** smo javnosti uspeli predstaviti vso bedo te krivice. Oddaja na povezavi : http://4d.rtvslo.si/arhiv/tednik/174443325

Na slikah je nekaj utrinkov iz mnogih sestankov.

Sindikat SKEI TITAN v podjetju DOM TITAN

Delavci v tem podjetju že dalj časa doživljajo maltretiranje s strani direktorja in drugih vodstvenih delavcev, tako da se že dalj časa razmišlja o prijavi na inšpektorat za delo. Predsednik **Tomaž Ličen** je pod strahotnimi pritiski enkrat že podal odstopno izjavo, pa smo ga nekako uspeli prepričati, da je ostal na funkciji. Žal zaradi prestrašenih sodelavcev preveč osamljen, čeprav se bori za odpravo očitnih kršitev. Na slikah je nekaj utrinkov iz mnogih sestankov. V tem letu sem porabil kar nekaj časa za številne obiske tega podjetja v Kamniku, zaradi vseh tegob, ki jih neprijazno vodstvo povzroča zaposlenim. Obeta se žal odhod predsednika sindikata iz podjetja, saj mi je zaupal, da ne zmore več in da si išče službo.

Sindikat SKEI VEGA v podjetju ELMA t.t. Črnuče

S predsednikom **Robertom Štefančičem** sva obiskala obrat ISE ELMA v Predstrugah in se predstavili novim članom. Žal se je takoj po organiziranju začel izvajati pritisk na njihovega zaupnika, ki je kmalu po izvolitvi odpovedal pogodbo o zaposlitvi in odšel delat drugam.

Sindikat SKEI DINOS

Novi predsednik je v decembru 2015 postal pogumni **Jožek Švajger** in takoj ko je poprijel za delo, so se pričele podtalne in javne aktivnosti uperjene direktno proti njemu, tako da sva registracijo pri uradnih organih izvedla v času njegovega dopusta. Že 8. februarja je bila spontana ustavitev dela v enoti Dravograd, v znamenje solidarnosti z odpuščenimi sindikalisti. Tipično maščevanje vodstva podjetja Dinos zaradi sindikalnih dejavnosti. Opomin pred odpovedjo je dobil tudi Švajger, v nadaljevanju pa celo odpoved POZ.

Jožek Švajger je zahteval, da se o nameravani redni odpovedi pogodbi o zaposlitvi iz krivdnega razloga obvesti sindikat SKEI Dinos, tako nas je morala o postopku uradno obvestiti pooblaščenka podjetja.

Razlogi so bili domnevno neodzivanje Švajgerja, da pride na sestanek k direktorju v Ljubljano, kamor je bil vabljen kot delavec, ne pa kot predsednik sindikata. Odpoved pa je potem sledila Švajgerjevi udeležbi na spontani stavki, ko so odpustili njegovega sodelavca, ki je sodeloval v aktivnostih sindikata, a ni imel statusa zaupnika. Skratka umazana in zapletena zgodba.

ODLOMEK IZ PISMA JOŽEKA ŠVAJGERJA ČLANOM SKEI DINOS 22. februar 2016

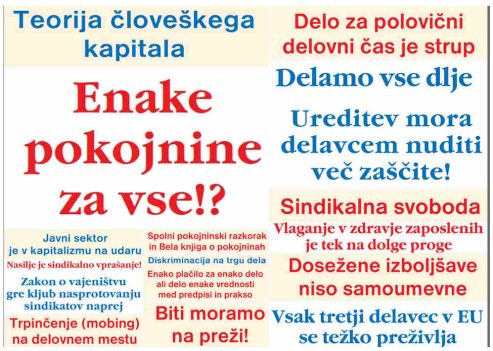
»S prevzemom funkcije sem se javno zavezal, da bom kot predsednik sindikata deloval v Vašem interesu in da bom sindikat vodil pravično in pošteno. Želim upravičiti Vaše zaupanje, zato bom po najboljših močeh skrbel za dobrobit podjetja, a zgolj kot celote. Zaposleni smo namreč eden ključnih faktorjev vsake uspešne organizacije, zato je osrednja vloga sindikata, da brani prav njih.

Vodstvo v prejšnji sestavi, pod vodstvom Stanislava Gabra je opravilo veliko delo, za kar ni prejelo pohval, še več sedanja uprava DINOSA ga je iz krivdnih razlogov odpustila. A delovno sodišče v Ljubljani mu je v tem mesecu dalo prav in mu vrnilo čast in dobro ime. Kaj več o tem niti ne vem, ker se je postopek končal že na prvem naroku z žal zaupno poravnavo.

Gabrov boj za skupne pravice zaposlenih DINOSA ni bil lahek, a je bil vseskozi pošten, načelen in korekten, kar je osnovno vodilo socialnega partnerstva.«

13. aprila 2016 smo tako podali **pisno prijavo** na 17 straneh na inšpektorat za delo in sicer neposredno glavni inšpektorici RS za delo, Nataši Trček, prijava je nosila naslov; Kronološki pregled neskladnosti socialnega dialoga med sindikatom SKEI v DINOS in vodstvom DINOS d.d. – naša stališča. V priloženih 48 prilogah smo podrobno in kronološko urejeno dokazovali neprimerna in po našem mnenju nezakonita ravnanja s člani vodstva sindikata, predvsem in samo zaradi sindikalnega delovanja.

Tematika je bila obravnavana na skupnem sestanku dne 12. aprila 2016 v pisarni glavne inšpektorice RS za delo, Nataše Trček, ter dveh predstavnikov inšpektorata, Jasmine Rakita Cencelj in Slavka Krištofelca, ter na strani sindikata SKEI predsednice SKEI Lidije JERKIČ, predsednika SKEI v DINOS d.d., Jožeka Švajgerja in sekretarja regijske organizacije SKEI Ljubljana in okolica, Zlatka Hernčiča. Namen sestanka je bil predvsem v ureditvi razmer v podjetju in skupnem iskanju načinov in ukrepov, ki bi izboljšali položaj tistih delavcev, ki so preko sindikata v podjetju sprožili vrsto zahtev za nadzor in iskali pomoč zunaj podjetja pri uveljavljanju korektivnih ukrepov na relaciji odnosov med socialnima partnerjema v podjetju Dinos d.d.. Posledice ravnanj uprave se ves čas dotikajo prav vseh zaposlenih v podjetju. Pobudo za skupno srečanje na inšpektoratu je dala sindikalna stran.



KLJUČNA PRIPOMBA NA RAVNANJE VODSTVA DINOS d.d.

Naša stališča temelje na večletnem do sedaj bolj ali manj mirnem opozarjanju in vsekakor preveč potrpežljivem ravnanju delavske strani. V podjetju je zdaj čas skrhanih odnosov in še večje negotovosti. Vrstijo se pritiski vodstvenih in vodilnih posameznikov na člane sindikata, ki so vložili tožbe, naj jih prekličejo, prav tako se posameznike neposredno poziva k izstopu iz sindikata SKEI in prestopu v »pravi« sindikat. Opazno je vodenje s strahom in ustrahovanjem posameznikov, ki si drznejo opozoriti na neskladnost dobrih poslovnih praks in dvomljivo vodenje podjetja, delavci so namreč opazili in lastnikom naznanili oškodovanja, celo prakse, ki so lahko v nasprotju z zakonodajo. Vsekakor situacija daleč odstopa od nekega normalnega stanja. Številni delavci so kar sami odšli iz podjetja, nekateri so odšli z izredno odpovedjo delavca iz razlogov na strani delodajalca – nezakonito znižane plače. To mnenje se lahko podkrepi s pravnimi mnenji pooblaščenega regijskega odvetnika Igorja Piška in s končanim sodnim postopkom zoper (žal za našo stran zaključenem z mediacijo, na predlog delodajalca), ki je potekal zoper bivšega predsednika Stanislava Slavka Gabra. Naša dosedanja in trenutna ves čas nespremenjena stališča in trditve, je ne glede na zaupnost postopka mediacije, potrdila tudi sodna praksa na Delovnem in socialnem sodišču v Ljubljani. Ni odveč pripomniti, da je bil **Stanislav Gaber** predsednik sindikata in zakonsko izkazani zaupnik z imuniteto, ter da je bil po našem mnenju s pomočjo lažnih obtožb krivdno odpuščen in celo javno (na oglasnih deskah podjetja in posredno v medijih) ožigosan za lažnivca in človeka, ki je delodajalcu lažno prikazal svoje zdravstveno stanje, »da mu ne bi bilo treba delati«. Še več, predsednik uprave Damjan Zorko je po trditvah prič, posamezne člane odbora (8 od 11 članov izvršnega odbora) v svoji pisarni takoj naslednji dan, ko je dobil obvestilo odvetnika, da je vložena tožba za nezakonito znižane plače, pozval k podpisu sklepa o odstavitvi predsednika sindikata, zaradi domnevne prekoračitve pooblastil, ker naj bi v nasprotju z voljo članstva vložil tožbo proti podjetju in s tem omajal ugled firme. Za nas je bilo to dejanje **nezakonit prevzem sindikata** s strani direktorja.

NAŠI ZAKLJUČKI

Mi trdimo, da je večina dejanj in ravnanj vodstva podjetja DINOS d.d. iz Ljubljane proti članom sindikata močno spornih in domnevno nezakonitih. Mednje sodijo prestavitve delavcev na druge lokacije (iz golega maščevanja), povsem prepoznavno zaradi sindikalne dejavnosti, grožnje s tožbami posameznikom pred civilnim sodiščem v njegovi pisarni ali po telefonu, domnevno zaradi povzročene poslovne škode, škodovanja ugledu podjetja in vodstva. Ne moremo mimo mnogih neposrednih groženj s kazenskimi ovadbami, z za lase privlečenim argumentom, da če gredo informacije o sporih in sindikalnem boju v javnost, s tem delavci neposredno tako škodujejo ugledu in poslovanju podjetja, da se jih bo kazensko preganjalo.

Zato odločno trdimo, da so praktično vsa dosedanja ravnanja delodajalca, izkazana kot izrazita posledica delavskega upora, povzročenega z ravnanji delodajalca. Nato so uperjena samo na člane sindikata zaradi njihovega dejanskega upravičenega negodovanja, nasprotovanja in predvsem in samo sindikalnega delovanja.

Ko gre po našem mnenju za upravičeno zavzemanje za pravice delavcev, o tem ne more biti nobenega dvoma. Dokazov je veliko. Javne reakcije sindikalnih zaupnikov in ostalih članov sindikata, so bile ves čas od samih začetkov zaostrovanja odnosov, prej pozne kot ne in vedno strpne in dostojne, saj smo ves čas želeli samo in predvsem normalen socialni dialog.

Akcije in opozorila zaupnikov SKEI iz različnih poslovnih enot v Dinosu, redni pozivi na sestanke z vodstvom, pisna elektronska korespondenca, so stalnica. Listinskih dokazov dogajanja je veliko. Še več jih bo v morebitnih osebnih sporih, saj si delavci vodijo dnevnike mobinga. Mi ves čas trdimo, da so razlogi za negodovanja in pobude z delavske strani, naslovljene na vodilne in druge pristojne delavce podjetja Dinos, zdaj pa tudi na državne in sodne organe, upravičeni. Nasprotna stran to ves čas zavrača in izvoljenim predstavnikom sindikata odkrito nasprotuje. Z naše delavske strani sem ves čas zaznavali le odkrit obup, stanje ogroženosti in bojazen za izgubo službe, bojazen za zdravje posameznikov na delovnem mestu, zaradi dejanskih nevarnosti delovnega okolja in predvsem strah, ki je prisoten pri večini. Skratka, opaziti je naravne človeške reakcije na kršitve pravic, njihov klic na pomoč ni upoštevan, ignoriranja pritožb so stalnica.

Strokovno rečeno, gre za zavračanje kakršnegakoli enakopravnejšega socialnega dialoga.

Zlahka smo zaznali, da se je nad temi aktivnimi posamezniki, torej le nad člani sindikata, prav zaradi teh dejanj izvajal tudi dodaten, s strani vodstva ukazan mobing in šikaniranje, s strani neposredno nadrejenih.

Odsotnost pozitivnih poslovnih praks, ki bi bila skladna z načeli moderne prakse upravljanja z zaposlenimi, je sicer značilnost mnogih podjetjih v naši regiji, Dinos pa po mojem mnenju tu še posebej izstopa. Prav ta jasno prepoznana značilnost politike vodenja v Dinosu, saj je zasnovana na odnosih tako, da vedno kaznujejo tiste, ki si drznejo opozoriti na napake. Taka sporočila so že dala rezultate, saj so številni delavci pod pritiski že izstopili iz sindikata in prekinili sodne postopke.

Tako si aktualno vodstvo predstavlja socialni dialog in vodenje, zanje je prav le, biti tiho in delati.

Trenutnemu vodstvu (en član uprave iz Celja je pod težo obtožb, ki so prišle s pomočjo delavske pošte in medijev do ušes in oči lastnikov, odstopil iz osebnih razlogov) je bilo sporno celo opozarjanje na zelo hude nevarnosti v procesih, namesto da bi pogumne posameznike, ki jim ni vseeno, morda pohvalili.

Že iz našega »prvega« pisma varnostni inženirki in ostrih reakcij podjetja po njem, je bilo jasno, da so bila opozorila šoferjev iz Celja povsem na mestu.

Takoj se je zgodilo maščevanje s preselitvijo najbolj glasnega delavca na drugo lokacijo. To ni bil način dostojen razumnega podjetnika, ki so mu lastniki zaupali odgovorno ravnanje s podjetjem in zaposlenimi v njem. Prav te poteze gospoda Damjana Zorka, so zame, ki imam določena načela in izkušnje o ravnanju z ljudmi, pa nenazadnje 25 let delno tudi vodstvenih izkušenj iz gospodarstva, povsem nesprejemljive.

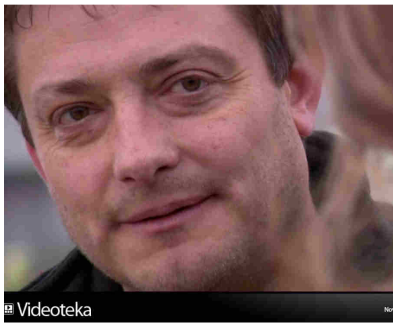
Tudi zato smo se v javnosti v imenu SKEI Slovenije prvič odzvali zelo ostro.

Delavcem smo sicer skoraj ves čas svetovali strpnost in potrpljenje, saj se sam zavedam, da odnose v podjetju hitro skvariš, izboljšaš pa le z veliko truda. Žal se je v primeru Dinosa tako delovanje izkazalo kot povsem napačno, saj se je pritisk na člane sindikata, (ko ni bilo posledic za vodilne), samo še stopnjeval. Številni delavci si tudi po našem svetovanju že nekaj časa vodijo dnevnike teh neljubih dogodkov, tako da bodo morebitna dokazovanja v sodnih postopkih možna. Ponovno poudarjam, da je »naša« stran ves čas skušala delovati v duhu pozitivnih spoznanj in načel socialnega dialoga, ki sem jih v svoji več kot desetletje dolgi praksi sindikalista, absolviral v številnih stikih z vodstvi podjetij in na številnih izobraževanjih s tega področja. Zavedam se, da je delavec šibkejša stran v delovnem procesu in odnosih, da je vsak od nas zgolj posameznik, ki je najprej dolžan spoštovati pogodbene obveznosti. A ne glede na vse to, se bom vedno zavzemal, da naj enako velja tudi za drugega podpisnika pogodbe o zaposlitvi, torej delodajalca! Tudi zaradi ohranitve socialnega miru in kolikor toliko znosnih odnosov v podjetju, je bila moja/ naša praksa delovanja ves čas v okviru slovenskega in mednarodnega prava.

Prav na kršitve zakonov smo vodstvo večkrat pisno opozorili, ne kar počez, pač pa z navedbo členov in (tudi mednarodnih ratificiranih) pravnih aktov, ki jih podjetje po našem mnenju ne spoštuje. Žal je bilo ignoriranje naše strani, tudi na teh področjih prej pravilo kot izjema. Opazna je praksa v odnosih, zelo podobna praksi iz nekih minulih časov, lahko ji rečem kar odnos »gospodar – hlapec«, ter da je bila ves čas enakopravnost partnerjev s strani vodilnih delavcev povsem narobe razumljena. Ignoriranje teh načel iz mednarodnih pogodb, ki jih je Slovenija ratificirala, se v modernem podjetju pač ne spodobi.

Tudi zato smo **po treh letih bojev in neznosnih pritiskov** končno prepričali zaposlene, pa kaj mi, prepričalo jih je ravnanje vodstva, da so končno pričeli s prijavami na **inšpektorat za delo in informacijskemu pooblaščencu**. Ker pozitivnih reakcij na naše pobude skoraj ni bilo, pa povem, da smo pred prijavami na državne organe, mnoge teh informacij, že prej prenesli najprej anonimno, nato podpisano tujim lastnikom in preko pisnih in ustnih izjav novinarjem različnim medijem, in tudi tako skušali vplivati na ravnanje vodstva.

Vsaj zame gre v primeru Dinosa zdaj zares za golo pravičnost, poštenost in boj za resnico.



Po posredovanju predsednice SKEI **Lidije Jerkič**, ki se je 16. maja osebno oglasila pri predsedniku uprave **Damjanu Zorku** so odpoved iz krivdnih razlogov predsedniku sindikata preklicali.

Sam sem mnenja, da bo zelo težko najti sporazum s človekom, ki domnevno oškoduje firmo, ki so mu jo zaupali, s tem da razliko plač vzame delavcem. Še vedno trdimo, da se je pregon sindikata začel, tisti trenutek, ko je predsednik Stanislav Gaber pooblastil regijskega odvetnika Igorja Piška, da s tožbo izterja neupravičeno znižane plače, pa tudi ko smo s pomočjo medijev (DNEVNIK) razkrili obstoj slamnatih

podjetij, ki odkupujejo zbrane surovine po domnevno prenizkih cenah in oškodujejo podjetje. Žal tudi pisma lastnikov v Nemčijo in na hrvaško še niso obrodila lasov. Se je pa sodelovanje s temi podjetji v tem času takoj prekinilo….

Na delovnem sodišču v Ljubljani zaradi nezakonitega znižanja plač, pa še vedno zaradi očitnega zavlačevanja in oviranja postopka s strani uprave nikakor nismo uspeli priti do precedenčne sodbe. Z vsemi delavci ki pridejo na vrsto za sojenje, se uprava Dinosa prav zvito z mediacijskim postopkom izvensodno poravna za neznano vsoto in tako žal do tožbe, ki bi sprožila plaz vračil nikakor ne pride. A odvetnik Igor Pišek ohranja upanje in prav zato večina delavcev, ki so tožbe vložili, hudim pritiskom s strani uprave navkljub, noče odpovedati vloženih tožb. Nekaterih obravnav na sodišču pa sploh ni bilo, saj se je direktor opravičil. Domnevno iz opravičljivih razlogov.

V oktobru in novembru so se na Delovnem in socialnem sodišču vrstila zaslišanja odpuščenih sindikalistov. Vsem zelo dobro kaže, saj se na razpravah razkrije vsa pokvarjenost uprave, ki je nezakonito in diskriminatorno obravnavala in odpustila prav sindikalne zaupnike in tesne sodelavce sindikata. Med drugim celo administrativno delavko, ki je po 35 letih dela izgubila službo. Nam v sindikatu je pa prav ta oseba pomagala pri vseh administrativnih postopkih za izvedbe (večkratnih) volitev v sindikatu. Večkratne volitve pa je povzročal prav delodajalec, saj nam je dobesedno rušil organizacijo. Celo s preselitvijo podpredsednika sindikata iz lokacije Celje v Novo mesto. To pa je slednjemu povzročilo hude probleme, saj to terja velike napore pri prevozu. Potem pa ta oseba upravlja delovni stroj ali kamion še osem ur na svojem delovnem mestu. V decembru 2016 smo bili tako soočeni z novim dejstvom, Švajger je po stalnem šikaniranju in drugih neznosnih pritiskih popustil in dal raje sam odpoved POZ, kot da bi se bodel s pokvarjenim direktorjem DINOS. Na sestanku odbora blizu Celja smo lahko le sprejeli ugotovitveni sklep o prenosu pooblastil na dotedanjega podpredsednika in zakonitega namestnika. 8. decembra sta si tako na AJPESu v Ljubljani podala štafetno palico vodenja podružnice SKEI Dinos z novim predsednikom, ki je postal Matej Škoberne. Tretji v dveh letih.

Nekateri delodajalci poskušajo sindikaliste prepričati tudi z denarjem. Ponudijo jim višjo plačo, da odstopijo od sindikalnih aktivnosti, boja za boljše delovne pogoje, za boljše pogoje napredovanja in proti nižanju plač. A večina sindikalistov vztraja in se žrtvuje za druge. Četudi pri svojem vztrajanju ostanejo brez službe, ostalim delavcem izborijo boljše plače, pogoje dela in lepšo prihodnost.

SKEI Livarna Titan

Predsednik Jože Rijavec je nekako uspeval bolj ali manj uspešno voditi sindikat kot brezposelna oseba. Sodišče je po mojem videnju v tem letu preseglo samo sebe in povsem nelogično in skregano z zdravim razumom, ni priznalo imunitete sindikalnemu zaupniku. Enako odločitev je sprejelo tudi višje sodišče, zato je na predlog odvetnika zadeva šla v pritožbo na vrhovno sodišče…. Na svoji koži je JOŽE RIJAVEC žal doživel tipično MAŠČEVANJE ZARADI SINDIKALNEGA DELOVANJA…

Naš odvetnik je v odgovoru Rijavcu, po sodbi vrhovnega sodišča zapisal: *»Vrhovno sodišče je mnenja, da če ni dogovora, potem posebno pravno varstvo ne uživa noben sindikalni zaupnik, niti predsednik sindikata ne. Danes, ko je v panožni kolektivni pogodbi izrecno zapisano, da posebno pravno varstvo uživa vsaj predsednik sindikata, je to drugače. V vašem primeru pa je veljala prejšnja panožna kolektivna pogodba, ki tega ni določala. Menim, da je takšno stališče VS RS v nasprotju z 14. členom Ustave RS, saj to pomeni, da nekateri predstavniki delavcev, ki so našteti v 112. členu ZDR-1, kot npr. člani sveta delavcev, so varovani po zakonu, medtem, ko sindikalni predstavniki, niti en sam, niso varovani po zakonu, ampak je to odvisno od dobre volje delodajalcev, kar je nesprejemljivo in pomeni kršitev ustavnega načela enakosti. Predlagam, da vložimo ustavno pritožbo.«*

Koncem leta sem sporočil na DSS v Ljubljani, da zaradi takih spornih odločitev v primeru Jožeta Rijavca nimam več zaupanja v to institucijo pravne države in odstopam kot s strani državnega zbora imenovani sodnik porotnik…

V letu 2016 se je njegovi prošnji za pomoč organizirala solidarnostna akcija s strani stranke Združena levica.

V svoji javni objavi so zapisali: Jože je dolgoletni sindikalist, aktiven v enem izmed domačih kovinskopredelovalnih podjetij. Kot aktiven član lokalnega sindikata je opozarjal na **ponavljajoče kršitve pravic zaposlenih**: neizplačevanje regresa, neustrezni delovni pogoji in zadrževanje nadomestila za nadure in nočne izmene.
Zaradi svojega delovanja se je moral soočiti z nezakonito **odpovedjo delovnega razmerja** in različnimi oblikami **pritiska na delovnem mestu**.«

Posnetek s tiskovne konference ob odpustitvi zaupnika, ki pa se je je žal udeležila le novinarka in odg. Urednica **Delavske enotnosti** Mojca Matoz

Sindikat SKEI LIP

Delavce so v tem letu večkrat poslali na čakanje na delo. Pojavile so se govorice, da bomo morali člane prenesti v Koper k matičnemu podjetju CIMOS, ki se je na veliko reorganiziral. Na koncu leta 2016 je situacija ostala nerazrešena in povsem negotova. Predsednica Bernarda Grašič je nekajkrat sestankovala v Kopru. Sestali pa smo se predstavnikom vodstva novega skupnega invalidskega podjetja g. Lučevom iz Maribora.

SKEI ISKRA SISTEMI v podjetju ISKRA d.d.

Imeli smo sestanek, kjer smo obravnavali nekaj aktualnih zadev, podružnica še ni povsem prebolela izgube dosedanje ga predsednika Zvoneta Hižarja, ki se je žal predčasno poslovil. Zvone, hvala ti za vse kar si naredil za svoje sodelavce, saj ti v bitki zoper bistveno močnejšega nasprotnika ni bilo lahko. V podjetju ISKRA, žal nisi imel normalnih možnosti za sindikalno delo, za kar je odgovoren vsem dobro znan Dušan Šešok. Slii sta s seje republiškega odbora, kjer se je od Zvoneta v imenu vseh poslovila Lidija Jerkič in mu izročila tradicionalno darilce in s konstitutivne seje novega odbora brez Zvoneta..

SKEI SINDIKAT KOVINA D.D. (HERZ) ŠMARTNO,

ki se bo v prihodnjem letu preimenoval v Sindikat SKEI HERZ, smo v juliju z rahlo zamudo izvedli volitve, zaradi odhoda dolgoletnega predsednika Milenka MILETIĆA v zasluženi pokoj. Na tem mestu se mu v imenu njegovih članov zahvaljujem za prizadevno delo predsednika sindikata. Njegov naslednik je postal Brane SOTLAR, dolgoletni član.

Sindikat SKEI Danfoss Trata

V tem letu sem večkrat osebno in po pošti skušal doseči ponovno ustanovitev sindikalne podružnice v skladu s statutom SKEI. Več kot do enega skupnega sestanka žal ni prišlo, tako da sindikat v tem podjetju ne deluje v skladu za načeli organizacije.

SKEI MAGNETI

Podružnico še vedno vodi Matej Krašovec, ki mu pa v tem podjetju, ki sicer v poslovnem svetu kotira visoko, v sindikalnem smislu ni niti najmanj lahko….

EN SINDIKAT SMO IZGUBILI

V poletnih mesecih smo ugotovili, da je bil ukinjen sindikat SKEI KOLEKTOR MAGMA-MAGNETNI IN NANO MATERIALI LJUBLJANA pod vodstvom Ramiza FERIZIJA, ki je že dlje časa na bolniški odsotnosti, saj so nam neznani storilci člane preprosto prečlanili v Idrijo.

USTANOVILI SMO DVA SINDIKALNA AKTIVA

Februarja je bil ustanovljen 23 članski aktiv članov sindikata **SKEI v podjetju SINTER d.o.o.** Ljubljana,

OSTAJAJO NAM MNOGI ODPRTI PROBLEMI….

OCENA TVEGANJA IN NESEZNANITEV SINDIKATA V PODJETJU S TEM VPRAŠANJEM – v podjetju DINOS je npr. še vedno nimamo!

Zakon o varnosti in zdravju pri delu je pogosto neupoštevan, saj ZVZD-1 v 46. členu pravi,

(1) Delodajalec se mora z delavci ali njihovimi predstavniki posvetovati o oceni tveganja, pa tudi o vsakem ukrepu, ki lahko vpliva na varnost in zdravje pri delu, o izbiri strokovnega delavca, izvajalca medicine dela, delavcev za prvo pomoč, in delavcev oziroma pooblaščenih oseb po posebnih predpisih za varstvo pred požarom in evakuacijo, ter o obveščanju delavcev in organizaciji usposabljanja.

(2) Delodajalec mora predstavnikom delavcev in sindikatom, ki so organizirani pri njem, posredovati na običajen način izjavo o varnosti z oceno tveganja in dokumentacijo o nezgodah pri delu, ki jo delodajalec hrani v skladu s predpisi.

(3) Če pri delodajalcu ni izvoljenih predstavnikov delavcev in ni organiziranih sindikatov, mora delodajalec listine iz prejšnjega odstavka javno objaviti na običajen način.

18. člen ZVZD-1 govori o objavi, posredovanju v pogled izjave o varnosti z oceno tveganja, in sicer:

(1) Delodajalec mora izjavo o varnosti z oceno tveganja objaviti na običajen način in jo v delu, ki se na njih nanaša, posredovati delavcem vsakokrat, ko se spremeni in dopolni, prav tako pa tudi novo zaposlenim in vsem drugim navzočim na delovnem mestu ob začetku dela.

(2) Delodajalec mora delavcu na njegovo zahtevo omogočiti vpogled v veljavno izjavo o varnosti z oceno tveganja.

Predlagamo, da predsednik sindikata zahteva Izjavo o varnosti z oceno tveganja in naj si naredi fotokopijo izvoda, kajti le tako jo bodo lahko predali v presojo! Na komisijo za varnost in zdravje, ki deluje v okviru SKEI Slovenije

IGNORIRANJE SINDIKATA V PODJETJU!

V zadnjem času zaznavamo vse več primerov, ko se poskuša v posameznih podjetjih problematika določanja plač **namesto s podjetniškimi kolektivnimi pogodbami** urejati kar v obliki nekakšnih **Pravilnikov o plačah** kot »enostranskih« splošnih aktov delodajalca, ki se svetom delavcev pošiljajo le »v informacijo«. V zvezi s tem bi vas želel opozoriti na generalno stališče in priporočilo, ki so ga v zvezi s tem že pred časom oblikovali v ZSDS, in sicer:

Vse pravice in obveznosti iz delovnega razmerja kot »dvostranskega pogodbenega razmerja« (ena od teh pa so zagotovo tudi plače z vsemi njihovimi elementi po 126. členu ZDR) se lahko urejajo le s kolektivnimi pogodbami kot dvostranskimi pravnimi akti, ki jih – po možnosti tudi ob soudeležbi sveta delavcev na delavski strani, kar ZSDS še posebej priporoča - sklepajo sindikati in delodajalec. Le v primeru, ko v družbi ni sindikata, se lahko (pod pogojem, da so pravice ugodnejše od zakona) problematika plačnega sistema ureja v obliki pravilnika, ki pa mora biti v tem primeru po odločbi Ustavnega sodišča RS, št. U-I-284/06-26 predhodno posredovana v mnenje delavskim predstavnikom, t.j. svetu delavcev.

Ne glede na to, ali se problematika skladno z zgoraj povedanim ureja s podjetniško kolektivno pogodbo ali s pravilnikom, pa je tisti del plačnega sistema, ki se nanaša na t.i. variabilni del plač (merila za ocenjevanje delovne uspešnosti delavcev) po izrecni določbi 95. člena ZSDU vedno predmet obveznega predhodnega soglasja sveta delavcev, če ta ni morda sodeloval kot enakopravni udeleženec (in podpisnik) na delavski strani pri sklepanju podjetniške KP..

KATERE SO TISTE PRAVICE, KI JIH DELAVCI NE SMEMO IZGUBITI:

Prednosti dejstva, da imamo v številnih podjetjih ustanovljen sindikat ne izkoristimo dovolj, ker ni zadosti vedenja o tem, kakšne so naše možnosti, pa tudi inšpekcijske službe in celo pravosodje nista dovolj na strani delavcev.

NEPLAČEVANJE PRISPEVKOV

V novembru sem novinarjem oddaje TEDNIK predal vso dokumentacijo, ki jo zbiram v zvezi s to problematiko že od leta 2007. Naj bo tale slika, ki sem jo pripravil pred snemanjem prispevka. V dogodek je sovpadalo ponovno opozorilo, da v podjetju Litostroj JEKLO celo država sodeluje v kriminalu belih ovratnikov. Oddajo si lahko ogledamo v arhivu RTV Slovenija http://4d.rtvslo.si/arhiv/tednik/174443325

ŽIVIM V DRŽAVI, KJER IGNORANCA PRISTOJNIH INSTITUCIJ SISTEMA PA TUDI RAZLIČNIH »PODPORNIKOV« SISTEMA POPOLNA IN JE PRESEGLA VSE MEJE MOJE DRŽAVLJANSKE POTRPEŽLJIVOSTI.

Že skoraj desetletje opozarjam na problem, ki je za ljudi še kako pomemben, saj izjemno vpliva na življenja ogoljufanih delavcev in njihovih družin.

Gre za plačevanje socialnih prispevkov t.i. »delodajalcev« v pokojninsko in zdravstveno blagajno. Prispevki so vsaj zame, kot pravnega analfabeta prvovrstna ustavna materija, saj po mojem mnenju njihovo plačevanje izkazuje iskrenost politikov in ostalih ob sklicevanju na Ustavo, pa tudi resničnost zapisane trditve v 2. členu Ustave republike Slovenije, Kjer piše, da je Slovenija pravna in socialna država!

»NA OSNOVI PRAVNIH ANALIZ IN POJASNILA VRHOVNEGA DRŽAVNEGA TOŽILSTVA RS JE MINISTRSTVO ZA PRAVOSODJE PRIŠLO DO ZAKLJUČKA, DA JE NEPLAČEVANJE PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST PO DOLOČBAH KAZENSKEGA ZAKONIKA KAZNIVO DEJANJE.«

vir spletna stran Ministrstva za pravosodje, 11. 8. 2010 podpisal minister Aleš Zalar.

»Ustava Republike Slovenije v okviru temeljnih človekovih pravic daje posameznikom pravico do socialnih vrednot, po drugi strani pa državi nalaga dolžnost, da poskrbi za učinkovito delovanje sistema ter ustrezno nadzoruje plačevanje sredstev. Takšna obveznost države je zapisana v 50. členu Ustave RS, ki državo obvezuje, da pri oblikovanju in izvrševanju predpisov upošteva vse družbene sloje, še posebej pa tiste s slabšim socialno-ekonomskim statusom. Vemo, da gre pri neplačevanju prispevkov za gospodarski kriminal! Ko je plačila urejala Služba družbenega knjigovodstva, saj so bili v tem času prispevki poravnani, ker si delodajalci niso mogli privoščiti, da jih ne bi plačevali. Plačevanje prispevkov je definirano v več zakonih, le v Kazenskem zakoniku je opredeljeno kot kaznivo dejanje. V ostalih zakonih je definirano zgolj kot prekršek. Edina težava, ki se kaže, je ta, da je kaznivo dejanje neplačevanja prispevkov v praksi težko dokazati. Izpolnjeni morajo biti točno določeni pogoji, ki veljajo za kaznivo dejanje, zato se tudi pogosto dogaja, da to dejanje ni diskriminirano kot kaznivo dejanje.«

VIR: DIPLOMSKO DELO VISOKOŠOLSKEGA STROKOVNEGA ŠTUDIJA, Varnost in policijsko delo, Neplačevanje prispevkov s strani delodajalca – prekršek ali kaznivo dejanje? Avtorica: Maša Jenkole, Mentor: pred. Jakob Demšar

Podatki o plačilu posameznega prispevka za socialno varnost [illegible] plačilih delodajalca, ki se nanašajo na obveznosti iz naslova REK obrazca.

- Podatek "NE" pomeni, da delodajalec ni poravnal vseh obveznosti iz naslova obveznih prispevkov, obračunanih v predloženih REK obrazcih. V podatek je vključen tudi datum, do katerega so po evidenci davčnega organa obvezni prispevki poravnani. Če se neporavnani prispevki nanašajo na obdobje pred 1. januarjem 2009, se namesto datuma izpiše: »Dolg starejši od 1. 1. 2009«.
- Podatki o obračunanih in plačanih prispevkih se lahko spremenijo če delodajalec po že izdanem razkritju podatkov predloži nove ali popravljene REK obrazce oziroma plača obveznosti.

davčna številka: [illegible]

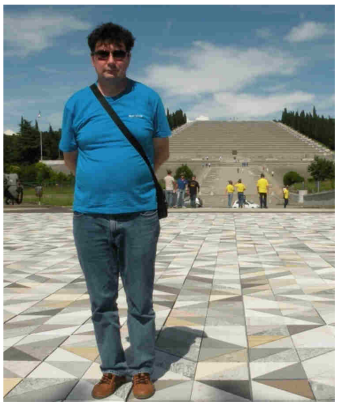
Datum zadnjega izplačila dohodka iz delovnega razmerja iz obračuna davčnega odtegljaja [illegible] po podatkih delodajalca: 19.10.2016

PODATKI O OBRAČUNANIH IN PLAČANIH PRISPEVKIH		Obračunani znesek iz obrazcev REK po podatkih delodajalca	Podatki o plačilu
Prispevki v breme delojemalca - zavarovanca	Pokojninsko in invalidsko zavarovanje	20.712,51 €	NE, poravnano do 01.09.2013
	Zdravstveno zavarovanje	8.498,78 €	NE, poravnano do 01.09.2013
	Starševsko varstvo	133,64 €	NE, poravnano do 01.10.2013
	Zaposlovanje	187,08 €	NE, poravnano do 01.10.2013
Prispevki v breme	Pokojninsko in invalidsko zavarovanje	11.826,21 €	NE, poravnano do 01.09.2013

DRUGE AKTIVNOSTI SINDIKATA

Izlet s člani sindikata SKEI EKOP iz Ribnice

Kolega in predsednik Frenk Ambrožič me je povabil na skupni izlet s sindikalno podružnico iz Ribnice na izlet v starodavne in nekoč tudi slovenske kraje zahodnega Krasa in Tržaškega zaliva. Ogledali smo si Gradež, otok sonca, Oglej, Devinski grad in čudovito Riklijevo pot. Izlet smo zaključili z obiskom spomenika padlim v Doberdobu. Hvala prijateljem za nepozabno druženje.



Jubilejni vzpon na Triglav

S kolegi iz SKEI in ZSSS smo se koncem avgusta uspešno povzpeli na Triglav, goro simbol. Vreme nam je bilo naklonjeno, tako da smo slabim obetom navkljub za las ušli dežju in neurju.

MOJE PREDČASNO KONČANO IZOBRAŽEVANJA SKEI

(Iz razlogov, ker sem odklonil končanje domače naloge v obdobju okoli novega leta in po njem, ko je bilo po mojem mnenju preveč pomembnejšega dela na delovnem mestu sekretarja, domnevno sem bil zato predčasno izključen iz nadaljnjega postopka)

V uvodu zadnje naloge sem zapisal naslednjo utemeljitev in priporočilo pristojnim:

»Na začetku povem svoje mnenje o sedanji organiziranosti, saj je nabor nalog, ki bi jih moral kolikor toliko dobro obvladovati vsak sekretar precej obsežen. Regionalna organiziranost sindikata je zasnovana predvsem zaradi zagotavljanja enakega nivoja storitev in pomoči članom! Po vsej Sloveniji približno enako!

A velikokrat se mi zdi, da smo organizirani podobno kot ZSSS, postavljeni v vlogo nekakšne državne matrike, ki navidezno pokriva storitve, a v resnici bolj »pokrivamo« neke namišljene kvadratke v organizacijskih strukturah. Matrik organiziranosti, ki jih je nekdo na neznanem mestu ob neznanem času, čisto dobronamerno zasnoval. Morda ni niti sam vedel zakaj jih je, tako kot jih je.

Moj sindikat bi se moral najprej posvetiti sestavljanju nabora aktivnosti in zahtev naših članov, nato pa sistematično z analizo najpogostejših aktivnosti prilagoditi svojo organizacijo. Za čim bolj učinkovito in hitro reševanje sindikalnih problemov. *Računovodenje je zelo pomembna, a izrazita obrobna dejavnost z vidika zaščite delavskih pravic, ki presega normalne okvire pristojnosti in spretnosti povprečnega regijskega sekretarja in za organizacijo ni koristno razmišljanje, da imamo v SKEI zaposlene super strokovnjake za čisto vsa področja.*

Prav računovodska in finančna funkcija, sta po moje tisti prioritetni in povsem negativni vidik sindikalizma, ki še dodatno razgalita hudo neustreznost trenutnih organizacijskih struktur večine sindikatov. Velikih in malih, državnih, regijskih in podjetniških. Tudi mojega SKEI. Praksa večine samostojnih, v očeh države povsem neodvisnih pravnih oseb sindikata je, da se povsem mimo povezovalnih načel sindikalizma, povsem nenamensko in stihijsko obremenjuje že

zelo ogrožene proračune teh pravnih oseb in s tem obstoj organizacije, v širšem in ožjem pomenu. Praviloma se skoraj vsaka pravna oseba v SKEI poslužuje zunanje profesionalne storitve računovodenja. Kar ni poceni, analize prihrankov so bile že večkrat začete, a niso nikoli rezultirale v potrebne organizacijske spremembe SKEI. V naši regiji to funkcijo (po utečenih dolgoletnih principih) izvaja podsistem računovodskega oddelka organiziran v ZSSS, ki pa je okoren in vsaj zame predrag. A mu vsaj zaupam. Je pa od te službe težko pridobiti kaj več od minimalnih analiz, saj tradicija utečenih odnosov ni v prid spremembam. Vsaka moja želja pomeni zanje podražitev, kar pa že zdavnaj ni več sprejemljivo. V času kadrovske zasedbe mesta tajnice, sem imel čas vsako leto pripraviti obširna finančna poročila za nadzorni, regijski in izvršni odbor, po potrebi tudi za posameznike, nekaj pa jih je tajnica izvajala tudi za SKEI. Zdaj je žal vse drugače.

ORGANIZACIJA SKEI IN NJENA VELIKA PRILOŽNOST ZA PRENOVO

Zato da lahko učinkovito delujemo v celotni državi na prav vseh področjih človekovega življenja in bivanja, smo del največje sindikalne centrale Zveze Svobodnih Sindikatov Slovenije, na kratko ZSSS. Dobro vemo, da smo samo, če smo tesno povezani na državnem nivoju, člani sindikata in z njimi vsi ostali državljani še v stanju vplivati na vsebino kolektivnih pogodb in preko ekonomsko socialnega sveta skupaj z delodajalci in vlado usklajevati predloge zakonov. Ki potem veljajo za vse državljane. Skupne cilje dosegamo s pogajanji, dogovori, stavkami, obveščanjem ali množičnimi manifestacijami. Ki niso zastonj! Prav računovodska funkcija pa lahko objektivnemu opazovalcu najbolj razgali našo razdrobljenost, nepovezanost in individualizem, saj vsaka pravna oseba posledično skrbi za svoj mali vrtiček, svoj »proračunček«. Tako pogosto na skupne cilje pozabljamo.

Nivojska organiziranost SKEI, preko statuta sicer povezanih a samostojnih pravnih oseb, je zato zelo problematična z vidika enotnosti sindikata. Slabi samo kapitalsko moč sindikata in s tem resno ogroža njegov obstoj in prihodnost sindikalizma.

Prav vse računovodske funkcije se podvajajo, ponekod zelo slabo izvajajo, žal preko meja zakonov, kar privede do kaznovanja s strani države. Medsebojnega poročanja med nivojem podjetij in regije pa skoraj da ni. O medletni porabi zbrane članarine pa sploh ne. Naših 40 regijskih sindikalnih podružnic praviloma ne izvaja poročanja »višji obliki organiziranosti«, ostrim opozorilom navkljub, čeprav po podružnicah redno pošiljamo pisma s tovrstno vsebino. Naš nivo pravzaprav organizacijsko in tehnično gledano pokriva precejšnje število pravnih subjektov z razpršenim in premalo povezanim članstvom. Svetujemo jim kako, kdo in kje, mora zastaviti svoj vpliv in odgovornost, da bodo stvari narejene skladno z zakoni in splošnimi načeli zakonitosti. Ko pa jih enkrat naučimo, pa se vse začne in konča pri denarju.

Svojim članom trenutno še zagotavljamo brezplačno pravno in drugo strokovno pomoč, a je regijska pisarna z razporejenim deležem sredstev, vse bolj na robu preživetja. A tudi informiranje in svetovanje bi morala biti dvosmerna, a je vse bolj enosmerna cesta. O sindikalnih uspehih »spodnjega« nivoja zvemo premalo, pa čeprav so neposredna »posledica« delovanja »vseh« nivojev. Povratne informacije so redke. In ko se ti odpre pet novih problemov, kot sekretar pogosto pozabiš ali ne zveš, da si nekomu uspel pomagati in zapisi o tem pogosto utonejo v pozabo.« vir osebna naloga sekretarja, PREDMET RAČUNOVODSTVO IN FINANCE - V Ljubljani 7. december 2015 O poslovnih sistemih, naslov naloge: 9-1 Racunovod_financ_poslovanje_POSLOVNI SISTEM DECEMBER_ZlatkoH SKEI 2015.doc

NAMESTO ZAKLJUČKA;

Mnogi berejo in spremljajo medije, kjer zvedo, da je sindikalizem menda družbeno škodljiv, a v resnici je škodljiv samo za lastnike kapitala.
V resnici sindikalizem zmanjšuje dobičke, ohranja in bori pa se za človekove in delavske pravice.
Hvala torej vsem, ki ste (p)ostali člani sindikata in prepričujete tudi ostale, da ostanejo ali postanejo naši člani, edino s številčnostjo naš sindikat ohranja potrebno akcijsko moč.
Pa saj vemo, da je SKEI navsezadnje močan tudi zato, ker je povezan v ZSSS, ki se kot največja organizacija povezanih sindikatov bori za boljše življenje, vseh prebivalcev Slovenije.

Sindikalisti smo samo ljudje in smo tako kot vse povezane skupine ljudi podvrženi slabim in dobrim praksam. To je usoda vseh prostovoljno organiziranih organizacij, naši člani se nam prostovoljno pridružijo ali pač ne. Zato se moramo zavedati, da je v vseh časih težko vzpodbujati, motivirati ljudi in jim dajati upanje, da bodo čez noč dosegli spremembe na bolje.

Misel enega najmlajših članov našega sindikata:

»Sindikat lahko za večjo prepoznavnost dosega tudi majhne zmage, ki pa bi nekaj pomenile običajnim ljudem. Malica na primer, je zelo pomembna za navadne ljudi, tudi zneski za nadomestila plač, pa so že dolgo na istem nivoju. Ljudje radi vidijo tudi majhne uspehe dosežene s sindikalnim bojem.«

Dragan Cvetkov, predsednik Aktiva SKEI VARSI (bivši agencijski delavec)

(Uredba o povračilu stroškov pa je nespremenjena vse od leta 2008 in za vsako nadaljnjo naduro se dobi le 0,76€ za prehrano….)

Poročilo pripravil

Zlatko Hernčič
Sekretar Regijske organizacije
SKEI Ljubljane in okolice

NOVOLETNO VOŠČILO NAVADNEMU LETU 2017:

V srebrnem ivju bakle plapolajo,
božični sel prinaša sporočilo,
da že minevajo najhujši časi,
da se bo vse na bolje obrnilo.
Dobrota bo premagala sovraštvo,
ljubezen v srcih bo pregnala mraz,
zato praznujmo v miru, sestre, bratje,
*zaupajmo v srečnejši, novi čas.**

Zlatko Hernčič
sekretar regijske organizacije
SKEI Ljubljana in okolica

** Svetlana Makarovič: Kaj lepega povej.*

NAMESTO ZAKLJUČKA – CVETKE R. SLOVENIJE T.I. PRAVNE DRŽAVE

KAZENSKI ZAKONIK

350. člen: Napad na neodvisnost države

(1) Državljan Republike Slovenije, ki poskuša spraviti Republiko Slovenijo v podrejenost ali odvisnost nasproti drugi državi, se kaznuje z zaporom od enega do desetih let.

357. člen: Sabotaža

(1) Kdor, zato da bi ogrozil ustavno ureditev ali varnost Republike Slovenije, prikrito, zahrbtno ali na drug podoben način povzroči pri opravljanju svoje delovne obveznosti veliko škodo državnemu organu ali organizaciji, v kateri dela, ali drugemu državnemu organu ali organizaciji, se kaznuje z zaporom od enega do desetih let.

358. člen: Vohunstvo

(1) Kdor služi tuji državi ali tuji organizaciji ali njunemu agentu, tako da zbira zaupne vojaške, gospodarske ali uradne podatke ali dokumente ali ji jih sporoči ali izroči ali ji omogoči, da pride do njih, se kaznuje z zaporom od enega do osmih let.

USTAVA REPUBLIKE SLOVENIJE

63. člen
(prepoved spodbujanja k neenakopravnosti in nestrpnosti ter prepoved spodbujanja k nasilju in vojni)

Protiustavno je vsakršno spodbujanje k narodni, rasni, verski ali drugi neenakopravnosti ter razpihovanje narodnega, rasnega, verskega ali drugega sovraštva in nestrpnosti.

Protiustavno je vsakršno spodbujanje k nasilju in vojni.