

## **POROČILO O DELU V REGISKI ORGANIZACIJI KRAŠKO-NOTRANJSKE IN OBALE V MESECIH MAJ - JUNIJ 2011**

V teh dveh mesecih smo bili zelo aktivni, saj ni primankovalo težav, ki smo jih bili dolžni reševati in blažiti nastalo gospodarsko krizo, ki se posebej izraža v posameznih podjetjih.

Tako smo pristopili k realizaciji PKP Tomos, kjer pa se je zapletlo glede izpogajane na nivoju Hidrie in implementacije v PKP Tomos. Z velikimi naporji in grožnjo po zaostritvi situacije smo prišli do zblíževanja mnenja med sindikatom in delodajalce. Upamo, da bomo PKP v čim krajšem času tudi sklenili. V Cimosu se soočamo z željo delodajalca po uvedbi štiriizmenskega dela, ki pa se ga je lotil precej nerodno, zato bomo morali imeti temeljiti sestanek preden ga uvede. V Hidria Rotomatika so delavci prejeli nove PZ, ki so rezultat sklenitve PKP Hidra Rotomatika v kateri je dogovorjeno precej členov, ki so veliko bolj ugodni za delavce. V Lami Dekani se premika na bolje glede socialnega dialoga, saj bomo v juliju imeli prvi sestanek med vodstvom in sindikatom okoli sklenitve PKP, ki so jo delodajalci ves čas zavračali. Velike težave so v podjetima Aluminij Montal in Oprema, kjer delodajalec ne izplačuje plač in regresa. Na osnovi tega je bila v Aluminij Opremi organizirana enodnevna stavka, ki so se jo v celoti udeležili vsi zaposleni. Pod močnim pritiskom so v Aluminij Montalu, kjer je bila tudi napovedana stavka izplačali eno plačo. Prav tako so v podjetju zamnjali direktorja. V Livarni Komen je zaznati aroganco in razlikovanje med delavci s strani določenih vodij, vendar je sindikat takoj posredoval in preprečil večja nesoglasja. Liv Hidravlika in Kolesa imajo velike težave z likvidnostjo, tako da le z težavo še izpolnjujejo svoje obveznosti z zamudo. Liv Kolektor napoveduje glede na situacijo manjša odpuščanja, drugače je stanje stabilno. V Yidria Motors je situacija glede na poročilo predsednice stabilno, podjetje tudi veliko vlaga v zaposlene in pogoje dela. V TTN Podskrajnik imajo nazaj veliko dela, kljub temu je socialni dialog med sindikatom in vodstvom »šibak«. Kovinoplastika Lož se sooča z likvidnostjo, kar je posledica predloga uprave za obročno plačilo regresa (trije obroki), kar je predlog tudi v Tomosu. Velike težave z izplačilom regresa imajo v Aluminij Komen Montal in Oprema, kjer še nismo dogovorili dinamike. V Liv Kolesa in Hidravlika je dogovorjena dinamika izplačil, zato je izpogajan večji regres. V drugih podjetjih ni zaznati težav z izplačilom regresa.

Naši predstavniki so se tudi udeleževali v tem obdobju sej SKEI Slovenije in še posebej kongresa SKEI Slovenije, kjer smo bili glede kandidacijskih list uspešni glede na prejšnje mandate. Prav tako se je v novi sestavi sestal regijski odbor, kjer smo obravnavali problematiko, ki se pojavlja v podjetjih (socialni dialog, likvidnost, uvedba štirih izmen in posledično dodatki,...)

V prihajajočih mesecih pričakujemo glede na splošno situacijo močen pritisk na zniževanje standardov v sklenjenih PKP in velike probleme v posameznih podjetjih z likvidnostjo, kar pomeni posledično slabše izplačevanje regresov in plač. Prav tako v naslednjem mesecu pred dopusti predvidevamo organizacijo izobraževanja v podružnicah po planu, ki ga je sprejel regijski odbor.

Zapisal: Ristič Sašo - sekretar