Sindikat kovinske in elektroindustrije Slovenije

Komisija za ženska vprašanja

SKEI Slovenije
Dalmatinova 4
1000 Ljubljana

- Medijem 16.9.2013

ZADEVA: Obisk SKEI-jeve Komisije za ženska vprašanja v Letriki Bovec

Mobing in njemu podobni pritiski ter nadlegovanje SKEI zaznava pri veliko članih, še posebej pri tistih, ki opravljajo manj zahtevna dela in imajo nizko stopnjo izobrazbe. Ti delavci so zlahka žrtve delodajalcev, kateri želijo z njimi predvsem zaslužiti. Pri njih hitro naletijo na plodna tla opazke kot so, »bodi vesel, da imaš delo«, »lahko najdem 100 drugih, ki te bodo z veseljem nadomestili«,... Ker se te besede večkrat ponavljajo, to pade delavcu v zavest in stalno s strahom prihaja v službo. A na ta način, z zastraševanjem, delodajalec ne dobi ustvarjalnega človeka, ki misli na kakovost opravljenega dela in inovacije, ampak živi v večnem strahu. SKEI s svojim delovanjem želi opozoriti delodajalce, da podjetja, ki si želijo rasti, pri svojem delu cenijo zaposlene, se zavedajo njihovega pomena za podjetje in jim omogočajo, da na delo prihajajo z veseljem.

Komisija za ženska vprašanja želi z obveščanjem in svojimi aktivnostmi zaščititi člane, pred takšnimi dejanji delodajalcev, prav tako želimo dvigniti zavest o pomenu družbene odgovornosti podjetij.

Današnji obisk Komisije SKEI za ženska vprašanja, v podjetju Letrika Bovec, ki se zaveda pomena zaposlenih, je tudi takšne narave. Vodstvo podjetja je pristopilo k sprejemu Pravilnika o preprečevanju nasilja na delovnem mestu in izobraževanju vseh vodij in delavcev na to temo. Sam pravilnik omogoča ustanovitev komisije, sestavljene iz predstavnika delodajalca in sindikata ter predvideva prijavo in obravnavo vsakršnega nasilja, ki bi se pojavilo v podjetju.
Velikokrat že sam pravilnik, izobraževanje na to temo, ter govorjenje o tem prepreči verbalno nasilje in omogoča delavcem, da se posvečajo svojemu osnovnemu namenu, delu in izboljševanju procesov okrog sebe.

Predsednica Komisije za vprašanje žensk:
Mateja Gerečnik
040 473 982