

## Izobraževanje zaposlenih – kako je urejeno?

Izobraževanje zaposlenih je priporočljivo tekom celotnega trajanja delovnega razmerja. Razmere v družbi, pravila, zakonodaja in tehnologije se nenehno in hitro spreminjajo, zato morajo tudi zaposleni pogosto prilagajati in dopolnjevati svoja znanja in sposobnosti, da lahko učinkovito opravljajo svoje delo.

### Izobraževanje zaposlenih kot dolžnost in pravica delavcev

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) določa, da imajo delavci pravico in dolžnost do stalnega izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja v skladu s potrebami delovnega procesa. Namen takega izobraževanja in izpopolnjevanja je ohranitev oziroma širitev sposobnosti za opravljanje dela, ohranitev zaposlitve oziroma povečanje zaposljivosti.

### Izobraževanje zaposlenih kot obveznost delodajalca

Po drugi strani pa Zakon glede izobraževanja zaposlenih določa tudi obveznosti delodajalcev. V skladu z zakonom je tako delodajalec dolžan zagotoviti izobraževanje zaposlenih oziroma izpopolnjevanje, če tako zahtevajo potrebe delovnega procesa ali če se je z izobraževanjem, izpopolnjevanjem ali usposabljanjem možno izogniti odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti ali poslovnega razloga.

Seveda pa pravica zaposlenih do izobraževanja ni absolutna pravica delavcev. Kako daleč sežeta dolžnost delodajalca zagotavljati izobraževanje in delavčeva dolžnost, da se izobražuje, je potrebno presojati individualno.

### Izobraževanje zaposlenih na podlagi sklenjene pogodbe

Številni delodajalci se odločajo za dodatno izobraževanje zaposlenih, saj tako narekujejo potrebe po učinkovitejšem delovnem procesu.

Trajanje in potek izobraževanja zaposlenih se opredelita s posebno pogodbo o izobraževanju, ki jo delodajalec sklene z zaposlenimi delavci. S pogodbo stranki opredelita tudi medsebojne pravice in obveznosti med in po izobraževanju.

Splošne določbe, ki se nanašajo na izobraževanje zaposlenih, sicer vsebujejo tudi nekatere kolektivne pogodbe. Podrobneje pa je potrebno okoliščine izobraževanja opredeliti v individualni pogodbi o izobraževanju.

### Stroški za izobraževanje zaposlenih

Če delodajalec napoti delavca na izobraževanje, nosi sam tudi stroške tega izobraževanja. Praviloma gre za stroške šolnine/kotizacije, prevoza, prehrane in bivanja.

### Odsotnost z dela zaradi izobraževanja

Tako delavec, ki se izobražuje po nalogu delodajalca, kot tudi delavec, ki se izobražuje v lastnem interesu, imata pravico do odsotnosti z dela zaradi priprave oziroma opravljanja izpitov.

Če je s kolektivno pogodbo ali individualno pogodbo določeno drugače, ima delavec pravico do odsotnosti z dela ob dnevih, ko prvič opravlja izpite. Če se delavec izobražuje v interesu delodajalca, ima pravico do plačane odsotnosti.

Vir: Data d.o.o.

## NOVICE



### Info SKEI št. 4/2021

11.05.2021 - Aktivnosti v aprilu.



### Info SKEI št. 3/2021

11.05.2021 - Aktivnosti v marcu.