

Prenos letnega dopusta – koliko ga lahko prenesete v naslednje leto?

Prenos letnega dopusta v naslednje koledarsko leto je možen in dovoljen. Tiste dni letnega dopusta, ki jih ne porabite letos, boste morali izkoristiti do 30. junija 2022 oz. do 31. decembra 2022.

Prenos letnega dopusta – pravica do letnega dopusta v ZDR-1

Pravica do letnega dopusta je sicer določena v Zakonu o delovnih razmerjih (ZDR-1). Letni dopust se izrablja po delovnih dnevih. Delavci ga lahko porabijo v več delih, a en del mora trajati najmanj dva tedna! To je tudi zakonsko minimalno določeno število dni, ki jih mora v koledarskem letu porabiti delavec v koledarskem letu. Delodajalec in delavec se lahko dogovorita, da se lahko preostanek dopusta koristi do 30. junija naslednjega leta. Poudariti je treba, da je letni dopust primarno namenjen izrabi v koledarskem letu, v katerem je odmerjen. Ob tem je smiselno izpostaviti še to, da lahko delodajalec od delavca vnaprej zahteva plan izrabe dveh tednov letnega dopusta za koledarsko leto. Če je pogodba o zaposlitvi sklenjena za določen čas, pa se način izrabe letnega dopusta določi v pogodbi o zaposlitvi.

Prenos letnega dopusta – kdaj lahko stari dopust koristite do 31. decembra?

Koriščenje starega dopusta (se pravi iz preteklega leta) je izjemoma možno tudi do 31. decembra. To je možno v primeru, če v lanskem letu (ali do 30. junija tekočega leta) delavec ni mogel porabiti dopusta zaradi bolezni, poškodbe, porodniškega dopusta ali dopusta za nego in varstvo otroka.

Prenos letnega dopusta – preverite, koliko dopusta morate izkoristiti!

Ker se leto približuje koncu, je pomembno, da preverite, koliko dopusta vam je še ostalo. Prav tako morate poznati pravila za koriščenje dopusta pri vašem delodajalcu.

Prenos letnega dopusta – določen v kolektivni pogodbi, internem aktu ali pogodbi o zaposlitvi

Običajno je v kolektivni pogodbi, internem aktu delodajalca ali pogodbi o zaposlitvi določeno, da lahko delavec v naslednje leto prenese zgolj omejeno število dni letnega dopusta kot je določeno v ZDR-1. V zakonu je namreč opredeljeno le minimalno število dni dopusta, ki ga je potrebno izkoristiti v tekočem koledarskem letu. Tako lahko delodajalec v internih aktih na primer določi, da morajo vsi delavci izrabiti ves svoj letni dopust. Lahko je pa v internem aktu določeno, da se v naslednje koledarsko leto lahko prenese pet dni dopusta.

Vir: Data d.o.o.



Info SKEI št.11/2021

08.12.2021 - Novembrske aktivnosti.

PONUDBA SEMINARJEV



Osnove ekonomije za sindikalne zaupnike; predavatelj Ljubo Cvar

18.12.2018 - Uvod v ekonomsko terminologijo.



ABC sindikalizma; predavateljica Mateja Gerečnik

12.12.2018 - Postal sem sindikalni zaupnik... Kaj (še) lahko naredim?



Pravice in dolžnosti iz delovnega razmerja; predavateljica Mateja Gerečnik

12.12.2018 - Imam pravice, imam tudi obveznosti.
Nepoznavanje me lahko drago stane.