

## Regres – koliko in do kdaj izplačilo v letu 2021

### Regres za letni dopust je pravica zaposlenih delavcev

Regres za letni dopust je pravica zaposlenih delavcev, ki imajo tudi pravico do letnega dopusta. Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) določa, da mora biti izplačan najmanj v višini minimalne plače. Z zakonom pa je tudi določen rok, do katerega mora biti izplačan. Regres za letni dopust pa prejemajo tudi upokojnenci.

### Regres za leto 2021

V skladu z ZDR-1 mora biti regres izplačan najmanj v višini minimalne plače v Republiki Sloveniji. Ta trenutno znaša 1.024,24 eur, zato bo tudi minimalni regres za leto 2021 znašal najmanj toliko. Delodajalci morajo upoštevati tudi [kolektivno pogodbo](#), ki jih zavezuje. Ta namreč lahko določa tudi obveznost izplačila višjega regresa od zakonskega minimuma.

### Kaj, če delavec ni zaposlen celo koledarsko leto?

Delavcu, ki ni zaposlen celotno koledarsko leto, pripada le sorazmerni del letnega dopusta. In sicer 1/12 letnega dopusta za vsak mesec zaposlitve. Posledično takšnemu delavcu pripada tudi zgolj sorazmerni del regresa za letni dopust. Tudi v tem primeru 1/12 polnega regresa za vsak mesec zaposlitve.

### Rok za izplačilo regresa

Regres mora biti delavcem izplačan najkasneje do 1. julija tekočega koledarskega leta. S kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti je sicer lahko določen kasnejši rok za izplačilo, a le v primeru nelikvidnosti delodajalca. Tudi v tem primeru pa ga je treba izplačati najkasneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta.

### Zaposlitev za krajši delovni čas

Če delavec dela le krajši delovni čas, lahko to vpliva na njegovo pravico do regresa za letni dopust. Če ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za krajši delovni čas, mu pripada le sorazmerni regres za letni dopust.

Izjema so delavci, ki delajo krajši delovni čas zaradi starševstva, pa tudi delavci, ki delajo krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ali predpisi o zdravstvenem zavarovanju.

### Delavci na bolniški ali na starševskem dopustu

Delavci, ki so odsotni z dela zaradi bolezni, so upravičeni do regresa za letni dopust enako, kot če bi delali. Enako velja tudi za delavce, ki v posameznem koledarskem letu koristijo starševski dopust. Pogoji za izplačilo regresa je namreč veljavno sklenjeno delovno razmerje.

Vir: Data d.o.o.



## Info SKEI št. 4/2021

11.05.2021 - Aktivnosti v aprilu.