

Skrajšan delovni čas

Skrajšan delovni čas, pravice in obveznosti

Skrajšan delovni čas je oblika zaposlitve, kjer je tedenski obseg dela zaposlenega manjši od 40 ur. Delavec, ki je sklenil pogodbo o zaposlitvi za krajši delovni čas, ima pravice ter obveznosti iz delovnega razmerja kot delavec, ki dela polni delovni čas in jih uveljavlja sorazmerno času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi.

Skrajšan delovni čas ter pravica do dopusta in regresa

Delavec ima pravico do letnega dopusta v minimalnem trajanju najmanj 4 tednov, če ima 5 dnevni delovnik. Dodatni dnevi letnega dopusta, pa mu pripadajo skladno z veljavno kolektivno pogodbo ali notranjim aktom delodajalca. Pravico do regresa pa delavec, ki dela skrajšan delovni čas, uveljavlja sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi. Če delavec dela polovični delovni čas, ima pravico do polovičnega regresa.

Delavcu, ki dela skrajšan delovni čas pa pripadajo tudi dodatki k osnovni plači, kot so npr. dodatek za nočno delo, dodatek za nedeljsko delo, dodatek za delo na praznik itd.

Skrajšan delovni čas ter prehrana in prevoz

Delodajalec je te stroške obvezan poravnati v celoti, ne glede na obliko zaposlitve delavca. Če delavec dela enako število dni kot pri polnem delovnem času, mora opraviti enako število prevozov in krajši delovni čas na to seveda ne vpliva.

Delavec, ki dela najmanj 4 ure na dan, ima pravico do sorazmernega odmora in polno malico oz. povračilo stroškov prehrane. Delavec, ki dela manj kot polovični delovni čas, pa pravice do odmora med delovnim časom nima, prav tako tudi ne povračila stroška malice, razen, če tako določa kolektivna pogodba.

Posebni primeri

Delavcu, ki dela skrajšan delovni čas, pripadajo pravice iz socialnega zavarovanja, kot če bi delal polni delovni čas, če dela skrajšan delovni čas iz naslova starševstva ali invalidnosti.

Vir: Data d.o.o.

NOVICE



Info SKEI št. 4/2021

11.05.2021 - Aktivnosti v aprilu.



VIII. kongres SKEI Slovenije

02.02.2021 - Velenje, 15.6.2021