

## Koriščenje lanskoletnega dopusta – je možno tudi po 30. juniju?

### Koriščenje lanskoletnega dopusta – dva tedna mora delavec izkoristiti v tekočem letu

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) jasno določa, da je letni dopust možno izrabiti v več delih. Mora pa en del trajati najmanj dva tedna. In teh dveh tednov ni mogoče prenesti v naslednje koledarsko leto. Zakon tudi določa, da je koriščenje lanskoletnega dopusta možno do 30. junija naslednjega leta.

### Koriščenje lanskoletnega dopusta po 30. juniju – kaj pravi ZDR-1?

ZDR-1 v nekaterih primerih omogoča koriščenje lanskoletnega dopusta tudi po 30. juniju. Četrti odstavek 162. člena ZDR-1 določa, da ima delavec pravico izrabiti ves letni dopust, ki ni bil porabljen v tekočem koledarskem letu oz. do 30. junija naslednjega leta, zaradi odsotnosti zaradi bolezni ali poškodbe, porodniškega dopusta ali dopusta za nego in varstvo otroka, do 31. decembra naslednjega leta.

### V koriščenje lanskoletnega dopusta je posegel tudi PKP 10!

Za koriščenje lanskoletnega dopusta (to velja sicer le za leto 2021 oz. 2022) je treba pogledati tudi v interventni zakon PKP 10. Uporabi se lahko namreč določba 34. člena PKP 10. Ta v drugem odstavku ureja možnost prenosa letnega dopusta iz leta 2021 do 31. decembra 2022. In sicer je to možno, če zaposleni zaradi nujnih delovnih potreb, ki so bile povezane s COVID-19 (ali zaradi posledic epidemije COVID-19), letnega dopusta za 2021 ni mogel izrabiti v rokih.

Vir: Data d.o.o.

## NOVICE



### Tradicionalni dvodnevni pohod članov SKEI; 29. - 30.8.2022

31.05.2022 -