

Dosegljivost delavca med dopustom – vas delodajalec lahko pokliče?

Dosegljivost delavca med dopustom – kaj je določeno v pogodbi o zaposlitvi?

Delavec se s podpisom pogodbe o zaposlitvi zaveže, da bo določeno število ur svojega časa v tednu namenil temu, da bo delodajalcu na voljo ter opravljal delo v delovnem procesu. Za to bo prejel plačilo, upoštevati pa moral delodajalčeva navodila pod njegovim nadzorom. V pogodbi o zaposlitvi je lahko določeno, da mora delavec ob izrednih primerih opravljati tudi dodatno oz. nadurno delo. A zato mu pripada dodatno plačilo. Letni dopust je pravica delavca. Namenjen pa je za njegov počitek in rekreacijo. Izrablja pa se tako, da se upošteva potrebe delovnega procesa.

Dosegljivost delavca med dopustom – kaj določa zakon glede dopusta?

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) sicer določa obvezne dnevne in tedenske počitke. A letni dopust je skorajda edini način, da si delavec lahko zagotovi daljše neprekinjeno obdobje za počitek. Zakon določa, da se dopust lahko izrabi v več delih, mora pa en del trajati najmanj dva tedna. Delavcu za čas dopusta pripada nadomestilo plače, čas dopusta pa se tudi všteva v njegovo delovno obveznost.

Dosegljivost delavca med dopustom – da ali ne?

Drugi odstavek 137. člena ZDR-1 določa: »Delodajalec je dolžan izplačati nadomestilo plače v primerih odsotnosti z dela zaradi izrabe letnega dopusta, plačane odsotnosti zaradi osebnih okoliščin, izobraževanja, z zakonom določenih praznikov in dela prostih dni in ko delavec ne dela iz razlogov na strani delodajalca.« To pomeni, da delavec med dopustom ne dela. Odstoten je z dela zaradi izrabe dopusta. Posledično ni vključen v delovni proces delodajalca in za čas dopusta ne izpolnjuje del in nalog iz delovnega razmerja. Prav tako ni pod nadzorom oz. navodili delodajalca. Iz tega lahko tudi sklepamo, da delodajalec nima pravice, da bi z delavcem lahko med dopustom komuniciral. Dosegljivost delavca med dopustom tako ni nujna. To pomeni, da se delavec ni dolžan odzivati na klice ali sporočila, ki so povezana z opravljanjem dela.

Vir: Data d.o.o.

DELAVSKA ENOTNOST



Delavska enotnost št. 4, 24.2.2022

28.02.2022 -

PONUDBA SEMINARJEV



Stroški dela in analiza izvajanja tarifnega dela podjetniške kolektivne pogodbe; predavatelj Ljubo Cvar

18.12.2018 - Naučimo se tudi kako dosledno ukrepati v primerih, ko delodajalci kršijo veljavne predpise in lastne akte.



Osnove ekonomije za sindikalne zaupnike; predavatelj Ljubo Cvar

18.12.2018 - Uvod v ekonomsko terminologijo.



Mobing - trpinčenje na delovnem mestu; predavateljica Mateja Gerečnik

11.12.2018 - Prepoznavanje in ukrepanje.