

## Kaj storiti, če delodajalec delavca oziroma delavko pošlje na neplačan dopust in se ne želi pogovarjati o drugih možnostih, kot je čakanje na delo?

Pravico do odsotnosti z dela brez nadomestila plače je določena v večini kolektivnih pogodb dejavnosti. **Poudariti je treba, da gre v tem primeru predvsem za pravico delavca.** Delavec lahko delodajalcu predlaga odsotnost z dela brez nadomestila plače v primerih, ki so osebne narave, kot so npr.:

- zasebno potovanje;
- nega družinskega člana, ki ni medicinsko potrebna;
- popravilo hiše oziroma stanovanja;
- zdravljenje na lastne stroške;
- izobraževanje v lastnem interesu,
- sodelovanje na kulturnih dogodkih, športnih prireditvah, konferencah ...
- drugi neodložljivi osebni opravki ...

Delodajalec lahko v skladu z določbami nekaterih kolektivnih pogodb dejavnosti predlog delavca po neplačani odsotnosti iz dela tudi zavrne, če oceni, da bi bilo zaradi njegove odsotnosti ovirano poslovanje in/ali proizvodni proces, nikakor pa ne more enostransko delavca napotiti na neplačano odsotnost zaradi izrednih razmer.

**Delavcu svetujemo, da tudi, če delodajalec vztraja pri napotitvi na neplačano odsotnost, pridobi delodajalčevo pisno odredbo, ki bo služila kot dokazilo v postopkih uveljavljanja varstva pravic iz delovnega razmerja.**

Inšpektorat za delo lahko v skladu z 29. tč. 1. odst. 217. čl. ZDR-1 delodajalca, ki delavcu ne izplača nadomestila plače, kaznuje z globo od 3.000 evrov do 20.000 evrov, z globo od 450 evrov do 1200 evrov lahko sankcionira delodajalca posameznika (s. p.), in z globo od 450 evrov do 2000 evrov odgovorno osebo delodajalca. Delavec pa lahko neizplačano nadomestilo plače iztoži na krajevno pristojnem delovnem sodišču, in sicer v roku petih let od nastanka terjatve.

Več odgovorov na pogosta vprašanja najdete [TUKAJ](#)

## Ostanite zdravi!



### NOVICE



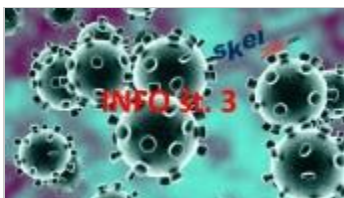
### Pogosta vprašanja in odgovori o ukrepih za blažitev posledic koronavirusa - FURS

08.04.2020 - Nova pojasnila.



### **Povzetek intervencijskega korona1 zakona**

06.04.2020 - Mega korona zakon na kratko.



### **Info SKEI št. 3/2020**

01.04.2020 - Skupaj zmoremo! Ostanite zdravi!



### **Medicina dela - koristne informacije za obvladovanje COVID-19**

25.03.2020 - Informirajte se!



### **Ukrepi za varovanje zdravja delavcev v času epidemije COVID-19**

20.03.2020 - Minister za zdravje je objavil navodila za delodajalce in MDPŠ.

---

© Vse pravice pridržane.

[Odjava iz e-novic](#)

---

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejetje naših sporočil prijavili preko naše spletne strani ali pa ste se s prejetjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.

---