

Odškodnina za neizrabljen dopust

Dopust je namenjen počitku, rekreaciji in izvajanju družinskih obveznosti delavca.

Zato je pomembno, da dopust delavec izrabi. Le izjemoma, pa je dovoljeno, da mu ga delodajalec izplača.

Kdaj lahko delavec zahteva izplačilo neizrabljenega dopusta?

Izraba dopusta

Dopust izrabljate v dogovoru z delodajalcem. Pri tem se upošteva potrebe delovnega procesa ter možnosti za počitek in rekreacijo delavca ter upošteva vaše družinske obveznosti.

Starši šoloobveznih otrok imajo pravico izrabiti najmanj teden dni letnega dopusta v času šolskih počitnic.

Dodatno lahko delavec izrabi tri dni letnega dopusta na tisti dan, ki ga sam določi, o čemer mora obvestiti delodajalca najkasneje tri dni pred izrabo.

V obeh primerih lahko delodajalec odreče izrabo dopusta le če bi odsotnost delavca resneje ogrozila delovni proces.

Dogovorjeni dopust lahko delavec izrabi v več delih, z zahtevo, da mora vsaj en del trajati najmanj dva tedna. Delodajalec lahko zahteva od delavca, da planira izrabo najmanj dveh tednov letnega dopusta za tekoče koledarsko leto.

Kdaj lahko delavec zahteva odškodnino za neizrabljen dopust?

Zakon podrobneje ne določa, kdaj in v kakšni višini bi zaposlenemu pripadla odškodnina za neizrabljen dopust.

Po sodni praksi pa velja, da je delavec do odškodnine za dopust upravičen če pred prenehanjem veljavnosti pogodbe o zaposlitvi, torej do izteka pogodbe o zaposlitvi, ni izrabil dopusta, pri čemer pa je dopusta ni izrabil zaradi objektivnih razlogov.

Delavcu pripada odškodnina je tako bistveno, ali je delavec imel dejansko možnost, da izkoristi pravico do letnega dopusta, ali pa je to možnost izgubil zaradi nepredvidljivih dogodkov.

V kolikor se za odškodnino delavec in delodajalec ne dogovorita sama, o tem lahko odloči delovno sodišče.

Vir: Informiran.si



8. kongres SKEI Slovenije, 15.6.2021

16.06.2021 -

DELAVSKA ENOTNOST



Delavska enotnost št. 11, 10.6.2021

14.06.2021 - Nove vsebine.