

Mnenje SKEI o izvajanju pravila PCT v podjetjih

Glede ukrepov in odlokov, povezanih s Covid veljajo naslednja splošna pravila:

- V kolikor pogoj PCT kljub odloku vlade ni naveden kot ukrep zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu v izjavi o varnosti z oceno tveganja ali v zvezi s tem ni sprejet splošni akt oziroma navodilo delodajalca, zavrnitev testiranja ne predstavlja kršitve delovnih obveznosti, kar pa še ne pomeni, da ga delodajalec in s tem posledično tudi delavec ni dolžan izpolnjevati.
- Zavrnitev testiranja predstavlja kršitev delovne obveznosti, če je ta obveznost opredeljena v izjavi o varnosti z oceno tveganja, ne glede na to, ali delodajalec zavezuje odlok vlade.
- Določitev pogoja PCT ne določa obveznosti cepljenja. Pomeni le izpolnjevanje enega od treh pogojev (cepljenje ali prebolelost ali testiranje). Odločitev za cepljenje je prostovoljna, delodajalec delavca v cepljenje ne more prisiliti. Neenaka obravnava delavcev zaradi dejstva, da je delavec cepljen ali ne se šteje za nedopustno diskriminacijo.
- Delavec se testiranju lahko izogne s predložitvijo dokazila o cepljenju ali prebolelosti, lahko pa tudi o testiranju, če ga je opravil in pridobil ustrezno potrdilo. Delodajalec je upravičen do delavčeve izjave o izidu testiranja, delavec pa je izvid testiranja dolžan predložiti v primeru inšpekcijskega nadzora.

Odlok, ki je bil objavljen v Uradnem listu in velja od srede, 15.9.2021, delodajalcem nalaga, da morajo vsi zaposleni v podjetju izpolnjevati enega od pogojev PCT. V skladu z odlokom je za zagotavljanje pogoja PCT med zaposlenimi odgovoren delodajalec, ki mora za testiranje zagotoviti sredstva in organizirati njegovo izvedbo. V primeru nespoštovanja ukrepov za zajezitev nalezljivih bolezni je v ZNB (Zakon o nalezljivih boleznih) zagrožena globa od 4.000 € do 100.000€ za pravno osebo in od 400€ do 4.000€ za odgovorno osebo ter od 2.000€ do 50.000€ za samostojnega podjetnika.

V vsakem primeru delodajalec dejavnosti ne sme opravljati z delavci, ki ne izpolnjujejo pogoja PCT. Delodajalec mora delavca, ki ne izpolnjuje pogoja PCT napotiti na čakanje, dokler tega pogoja ne izpolnjuje. V nasprotnem primeru je v prekršku in je lahko sankcioniran.

V kolikor ima delodajalec ukrepe sprejete in zapisane v ustreznih aktih, je naloga sindikata, da spremlja izvajanje ukrepov in preverja, če prihaja do kršitev. Enako velja tudi za izpolnjevanje uredbe, ki je stopila v veljavo 15.9.2021. Ne glede na različne pomisleke je uredba veljavna, dokler ne bo, če seveda sploh bo, razveljavljena s strani Ustavnega sodišča RS. Nespoštovanje veljavne uredbe pomeni veliko tveganje ne le za delodajalca ampak tudi za delavca za izgubo zaposlitve, česar članom ne svetujemo. Za odpravo morebitnih kršitev pri izvajanju uredbe ali splošnega akta delodajalca, se v prvi fazi pozove delodajalca, če se kršitev ne odpravi pa se poda prijava na inšpektorat.

NOVICE

[Vpisujemo šesto generacijo študentov na daljavo SKEI](#)

17.09.2021 -



Info SKEI št. 7, 8/2021

06.09.2021 - Poletne aktivnosti

GALERIJA

1. konstitutivna seja IO SKEI Slovenije: Gorjuša, 7.9.2021

07.09.2021 -