

Izraba dopusta je pravica delavca

Izraba dopusta je pravica delavca, ki mu pripada že na podlagi Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1). Ta določa, da letni dopust ne sme biti krajši kot štiri tedne, ne glede na to ali dela delavec polni delovni čas ali krajši delovni čas od polnega. Osnova za letni dopust se poveča tudi za vsakega otroka do dopolnjenega 15. leta starosti in ob izpolnjevanju drugih pogojev, ki jih določa 159.člen ZDR-1.

Daljši dopust in izraba dopusta se lahko določi tudi drugače

Daljše trajanje dopusta od 4 tednov se lahko določi s [kolektivno pogodbo](#) ali pogodbo o zaposlitvi.

Kolektivne pogodbe predvsem določajo večji obseg letnega dopusta, glede na izpolnjene pogoje. Ti so ponavadi vezani na:

- skupno delovno dobo ali delovno dobo pri zadnjem delodajalcu,
- zahtevnost dela na delovnem mestu,
- organiziranost dela ob nedeljah.

Izraba dopusta – na kakšen način?

Izraba dopusta je možna v več delih, s tem da mora en del trajati najmanj 2 tedna. Delodajalec pa lahko od zaposlenega zahteva, da je izraba organizirana na način, da najmanj 2 tedna dopusta porabi v tekočem koledarskem letu.

Izraba dopusta se šteje v delovnih dneh in ne v urah. Če je delavec 4 ure dnevno na bolniški, 4 ure pa dela, se šteje, da je izrabil 1 dan letnega dopusta, ne le 4 ure. Izraba dopusta je namenjena porabi v tekočem koledarskem letu, vendar pa je možen prenos in koriščenje dopusta do 30. junija v prihodnjem letu.

Izraba dopusta in nemoten potek delovnega procesa

Način izrabe letnega dopusta mora biti organizirano tako, da delovni proces poteka nemoteno, ter so upoštevane možnosti za počitek in rekreacijo delavcev ter njihovih družinskih obveznosti. Staršem šoloobveznih otrok je omogočena izraba v obsegu najmanj enega tedna v času šolskih počitnic.

Izraba dopusta v obsegu 3 krat po 1 dan po prostem preudarku je možnost, ki je dana vsakemu zaposlenemu v naši panogi. Obveznost delavca je le, da mora o izrabi enega dne letnega dopusta delodajalca obvestiti najkasneje 3 dni pred izrabo.

Potrebujete pomoč?

Član SKEI Slovenije ima pravico do brezplačne pravne pomoči pri uveljavljanju pravic na podlagi dela in iz delovnega razmerja ter do brezplačnega pravnega varstva, vključno s pravico do zastopanja pred sodiščem.



Info SKEI št.1/2021

03.02.2021 - S SKEI-jem Solidarno, Kakovostno, Enotno In borbeno.



VIII. kongres SKEI Slovenije

02.02.2021 - Velenje, 15.6.2021



Namenite del dohodnine vaši organizaciji SKEI Slovenije

11.01.2021 - Nič vas ne stane, da ste dobrodelní.

DELAVSKA ENOTNOST



Delavska enotnost št. 3, 11.2.2021

18.02.2021 - Aktualne in pomembne informacije