

## Šef mi je rekel, da me bo odpustil, če ostanem doma zaradi varstva otroka, ki hodi v 4. razred osnovne šole. Kaj naj naredim?

Zaradi izrednih razmer so zaprte šole in vrtci oziroma vse vzgojno-izobraževalne ustanove. Starši so primorani iskati varstvo otrok. V času, ko so otroci doma, potekajo izobraževalni procesi na daljavo in prek elektronske pošte, pri tem pa je pričakovana pomoč staršev. Varstvo otroka, ki hodi v 4. razred osnovne šole, je v tem primeru gotovo potrebno. V konkretnem primeru gre za odsotnost z dela zaradi višje sile, v katerem je delavec v skladu s 6. odst. 137. čl. ZDR-1 upravičen do najmanj polovice plače oziroma najmanj do 70 odstotkov minimalne plače.

V tem primeru je svetovati zelo težko. Tudi če menimo, da v konkretnem primeru ni utemeljenih ali zakonitih razlogov za odpoved pogodbe o zaposlitvi, ne poznamo morebitne reakcije delodajalca.

Svetujemo vam, da delodajalca – zaradi dokazila – v pisni obliki (prek elektronske pošte, sms sporočila, priporočenega pisma s povratnico) obvestite, da vam višja sila onemogoča prihod na delo. Lahko pa delodajalca tudi predlagate koriščenje letnega dopusta. Menimo, da odpoved pogodbe o zaposlitvi v tem primeru ne bi bila zakonita. V primeru izredne odpovedi pogodbe o zaposlitvi morata biti kumulativno izpolnjena dva pogoja za njeno zakonitost. Prvič, da gre za hujšo kršitev, ki je kot taka določena v zakonu. V konkretnem primeru bi bilo to pet dni neupravičene odsotnosti, obenem pa delavec delodajalca ne bi obvestil o razlogih za svojo odsotnost. Drugi pogoj bi bil, da ob upoštevanju vseh okoliščin in interesov obeh pogodbenih strank zaradi kršitve ni mogoče nadaljevati delovnega razmerja niti do izteka odpovednega roka. V konkretnem primeru ni izpolnjen niti prvi pogoj za zakonitost izredne odpovedi. V opisanem primeru ne gre za hujšo kršitev pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja, ker ne gre za neupravičeno odsotnost, o odsotnosti in o upravičenih razlogih zanjo pa je bil delodajalec predhodno tudi obveščen.

Več odgovorov na najpogostejša vprašanja najdete [TUKAJ](#)

**Ostanite zdravi**



### NOVICE



#### Poziv vladi in ministrom

16.03.2020 - V tej situaciji nismo sami, vsi skupaj smo. Zato naj enako velja za vse.



### **Javni poziv vsem delodajalcem**

16.03.2020 - Delodajalci - apeliramo na odgovorno ravnanje



### **Uveljavljanje pravic in obveznosti iz delovnega razmerja v času posebnih okoliščin zaradi zmanjšanja širjenja koronavirusa**

13.03.2020 - Ali lahko delodajalec odredi kolektivni dopust? Ali lahko delodajalec odredi neplačan dopust? Odgovori na najpogostejša vprašanja o pravicah in obveznostih iz delovnega razmerja.



### **Kaj pripada staršem, ki zaradi varstva otrok ostanejo doma**

13.03.2020 - In še nekaj koristnih informacij za zaposlene.

---

© Vse pravice pridržane.

[Odjava iz e-novic](#)

---

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejemanje naših sporočil prijaviili preko naše spletne strani ali pa ste se s prejemanjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.

---