

Varstvo pri delu - obveznost delodajalca

Varstvo pri delu je usposabljanje, ki ga mora v podjetju opraviti katerakoli zaposlena oseba pred dejanskim začetkom opravljanja dela v podjetju.

Kdaj zaposleni opravi varstvo pri delu ? Preizkus je potrebno ponavljati!

Delodajalec je dolžan zagotavljati takšno raven varnosti in zdravja pri delu, ki glede na naravo dela, zagotavlja delavcu največjo možno mero zdravstvene in psihofizične varnosti. Zaposlenega pred dejanskim začetkom opravljanja dela pošlje na usposabljanje iz varstva pri delu.

Upoštevajoč nevarnost dela in verjetnost poškodb ob opravljanju dela, je potrebno določiti tudi pogostnost preizkusa iz varstva pri delu. **Varstvo pri delu se tako izvaja tako pogosto, kot to določa ocena tveganja.** Delodajalec je dolžan izdelati tudi pisno oceno tveganja in v primeru neizdelave te ocene, je lahko kaznovan za prekršek in sledijo lahko tudi globe.

Zakon zahteva, da delodajalec zagotovi usposabljanje delavcev v njihovem delovnem času in tudi da je to usposabljanje zanje brezplačno. Rok za občasne preizkuse ne sme biti daljši od dveh let!

Varstvo pri delu in zdravniški pregled na medicini dela

Delodajalec mora za zaposlenega poleg udeležbe pri usposabljanju za varstvo in zdravja pri delu, poskrbeti tudi za zdravniški pregled in izdelati, popravljati ali po potrebi dopolnjevati oceno tveganja. Vse omenjeno velja tudi za zaposlene preko podjemnih ali avtorskih pogodb, študentskega dela, kot tudi preko drugačnih pravno-formalnih oblik delovnih razmerij.

NOVICE



Info SKEI št.2/2021

01.03.2021 - Februarske aktivnosti SKEI Slovenije.



VIII. kongres SKEI Slovenije

02.02.2021 - Velenje, 15.6.2021



Namenite del dohodnine vaši organizaciji SKEI Slovenije

11.01.2021 - Nič vas ne stane, da ste dobrodelni.

DELAVSKA ENOTNOST



Tematska številka DE - Socialni dialog in krepitev delavske moči, 5.3.2021

10.03.2021 - Kako se pogajati in kaj sploh je socialni dialog