

Delodajalec me želi odpustiti. Ali ga lahko prepričam, da me pošlje na čakanje na delo na domu in me ne odpusti. Ali je to dopustno?

Delodajalec je tisti, ki je odgovoren za organizacijo delovnega procesa in za odločitve o tem, kakšne ukrepe bo sprejel.

Če ugotovi, da se bistveno zmanjšuje obseg dela, z njim pa tudi prihodki, je to lahko razlog za izročitev odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga ter za prenehanje delovnega razmerja po izteku odpovednega roka.

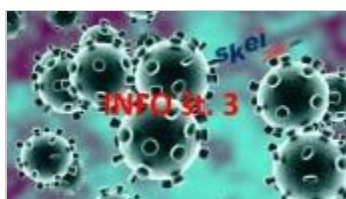
Delodajalec je sicer tudi dolžan izplačati odpravnino, delavec pa lahko v roku trideset dni od vročitve odpovedi vloži tožbo pred pristojnim delovnim sodiščem. Rok bodo zaradi izrednih razmer sicer verjetno podaljšali. Delavec seveda lahko predlaga tudi posamezne ukrepe v zvezi z delovnim razmerjem, ki jih delodajalec, če so primerno obrazloženi in utemeljeni, lahko upošteva.

Več odgovorov na vaša vprašanja najdete [TUKAJ](#).

Ostanite zdravi!



NOVICE



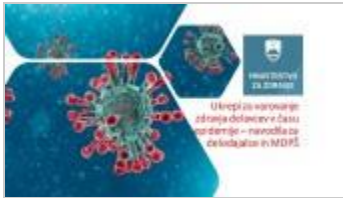
Info SKEI št. 3/2020

01.04.2020 - Skupaj zmoremo! Ostanite zdravi!



Medicina dela - koristne informacije za obvladovanje COVID-19

25.03.2020 - Informirajte se!



Ukrepi za varovanje zdravja delavcev v času epidemije COVID-19

20.03.2020 - Minister za zdravje je objavil navodila za delodajalce in MDPŠ.



Poziv vladi in ministrom

16.03.2020 - V tej situaciji nismo sami, vsi skupaj smo. Zato naj enako velja za vse.



Javni poziv vsem delodajalcem

16.03.2020 - Delodajalci - apeliramo na odgovorno ravnanje



Uveljavljanje pravic in obveznosti iz delovnega razmerja v času posebnih okoliščin zaradi zmanjšanja širjenja koronavirusa

13.03.2020 - Ali lahko delodajalec odredi kolektivni dopust? Ali lahko delodajalec odredi neplačan dopust? Odgovori na najpogostejša vprašanja o pravicah in obveznostih iz delovnega razmerja.