

Kaj storiti, če delodajalec delavca oziroma delavko pošlje na neplačan dopust in se ne želi pogovarjati o drugih možnostih, kot je čakanje na delo?

Pravico do odsotnosti z dela brez nadomestila plače je določena v večini kolektivnih pogodb dejavnosti. Poudariti je treba da gre v tem primeru predvsem za pravico delavca. Delavec lahko delodajalcu predlaga odsotnost z dela brez nadomestila plače v primerih, ki so osebne narave, kot so npr.:

- zasebno potovanje;
- nega družinskega člana, ki ni medicinsko potrebna;
- popravilo hiše oziroma stanovanja;
- zdravljenje na lastne stroške;
- izobraževanje v lastnem interesu,
- sodelovanje na kulturnih dogodkih, športnih prireditvah, konferencah ...
- drugi neodložljivi osebnih opravki ...

Delodajalec lahko v skladu z določbami nekaterih kolektivnih pogodb dejavnosti predlog delavca po neplačani odsotnosti iz dela tudi zavrne, če oceni, da bi bilo zaradi njegove odsotnosti ovirano poslovanje in/ali proizvodni proces, nikakor pa ne more enostransko delavca napotiti na neplačano odsotnost zaradi izrednih razmer.

Delavcu svetujemo, da tudi, če delodajalec vztraja pri napotitvi na neplačano odsotnost, pridobi delodajalčevo pisno odredbo, ki bo služila kot dokazilo v postopkih uveljavljanja varstva pravic iz delovnega razmerja.

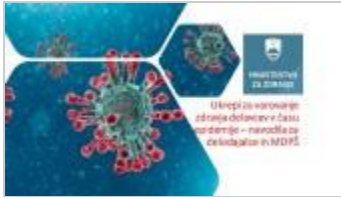
Inšpektorat za delo lahko v skladu z 29. tč. 1. odst. 217. čl. ZDR-1 delodajalca, ki delavcu ne izplača nadomestila plače, kaznuje z globo od 3.000 evrov do 20.000 evrov, z globo od 450 evrov do 1200 evrov lahko sankcionira delodajalca posameznika (s. p.), in z globo od 450 evrov do 2000 evrov odgovorno osebo delodajalca. Delavec pa lahko neizplačano nadomestilo plače iztoži na krajevno pristojnem delovnem sodišču, in sicer v roku petih let od nastanka terjatve.

Več informacij najdete [TUKAJ](#)



Informiramo tudi tukaj -

Ostanite zdravi!



Ukrepi za varovanje zdravja delavcev v času epidemije COVID-19

20.03.2020 - Minister za zdravje je objavil navodila za delodajalce in MDPŠ.



Poziv vladi in ministrom

16.03.2020 - V tej situaciji nismo sami, vsi skupaj smo. Zato naj enako velja za vse.



Javni poziv vsem delodajalcem

16.03.2020 - Delodajalci - apeliramo na odgovorno ravnanje



Uveljavljanje pravic in obveznosti iz delovnega razmerja v času posebnih okoliščin zaradi zmanjšanja širjenja koronavirusa

13.03.2020 - Ali lahko delodajalec odredi kolektivni dopust? Ali lahko delodajalec odredi neplačan dopust? Odgovori na najpogostejša vprašanja o pravicah in obveznostih iz delovnega razmerja.



Kaj pripada staršem, ki zaradi varstva otrok ostanejo doma

13.03.2020 - In še nekaj koristnih informacij za zaposlene.