

Bolniška odsotnost 2022 – kaj se spreminja z marcem?

Z začetkom marca bo bolniška odsotnost 2022 obravnavana nekoliko drugače. Novost bo začela veljati s 1.3.2022.

S tem pa bodo razbremenjeni delodajalci in samostojni podjetniki. **Delodajalec bo namreč kril le prvih 20 dni bolniški odsotnosti (in ne več 30 dni)**. To bo veljalo za posamezno odsotnost z dela ter za največ 80 dni v koledarskem letu (ne več 120 dni). To pomeni, da bo zaposleni dobil za prvih 20 dni nadomestilo plače, ki bo v celoti v breme delodajalca. Če pa gre za bolniško odsotnost, ki bo daljša od 20 dni, pa odsotnost presoja komisija, imenovana s strani ZZZS. **Prvih 20 dni bolniške odsotnosti bo šlo v breme delodajalca, nad 20 dni pa v breme ZZZS.**

Bolniška odsotnost 2022 – kolikšna je višina nadomestila?

Od 2012 velja Zakon za uravnoteženje javnih financ. Ta določa višino nadomestila v breme ZZZS. Se pa bolniška odsotnost 2022 deli na odsotnost do 90 dni ter nad 90 dni. V tabeli bomo pogledali, kakšna je višina nadomestila za razlog zadržanosti do 90 dni.

- Poklicna bolezen, poškodba pri delu, darovanje krvi - **100%**
- Bolezen, nega družinskega člana, usposabljanje otroka za rehabilitacijo - **80%**
- Poškodba izven dela, spremstvo, ki ga odredi zdravnik, poškodba po tretji osebi (npr. prometna nesreča, ki jo je povzročila tretja oseba) - **70%**

V primeru odsotnosti nad 90 dni se odmerni odstotek bolniškega nadomestila zviša za 10 % (tam, kjer nadomestilo ni 100 %), razen pri sobivanju z otrokom (tam je 80 %, ne glede na to, ali gre za odsotnost do 90 dni ali več).

Vir: Data d.o.o.

NOVICE



Info SKEI št. 1/2022

03.02.2022 - Januarske aktivnosti.