

## Delodajalec me je poslal na izredni dopust do konca tedna: ali je to primerna rešitev v trenutnih razmerah?

V primeru, da vam je delodajalec za ta čas odredil dodaten izreden plačan dopust oziroma plačano odsotnost z dela, je to primeren ukrep, saj vam ob tem pripada nadomestilo plače v višini 100 odstotkov.

Če pa vam je delodajalec odredil koriščenje dopusta ali čakanje na domu brez nadomestila, to ni primeren ukrep. Glede enostranske odredbe koriščenja dopusta smo že pojasnili, da je pravica do letnega dopusta pravica delavca, s katero ta prostovoljno razpolaga. Tudi v primeru napotitve na čakanje na delo gre za razlog na strani delodajalca, pri katerem vam pripada nadomestilo najmanj v višini 80 odstotkov.

Več odgovorov na vaša vprašanja najdete [TUKAJ](#)

Več informacij o koronavirusu najdete [TUKAJ](#)

## Ostanite zdravi!



### NOVICE



#### Ukrepi za varovanje zdravja delavcev v času epidemije COVID-19

20.03.2020 - Minister za zdravje je objavil navodila za delodajalce in MDPŠ.



#### Poziv vladi in ministrom

16.03.2020 - V tej situaciji nismo sami, vsi skupaj smo. Zato naj enako velja za vse.



#### Javni poziv vsem delodajalcem

16.03.2020 - Delodajalci - apeliramo na odgovorno ravnanje



## **Uveljavljanje pravic in obveznosti iz delovnega razmerja v času posebnih okoliščin zaradi zmanjšanja širjenja koronavirusa**

**13.03.2020** - Ali lahko delodajalec odredi kolektivni dopust? Ali lahko delodajalec odredi neplačan dopust? Odgovori na najpogostejša vprašanja o pravicah in obveznostih iz delovnega razmerja.

---

© Vse pravice pridržane.

[Odjava iz e-novic](#)

---

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejemanje naših sporočil prijavili preko naše spletne strani ali pa ste se s prejemanjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.

---