

Delodajalec nas je obvestil, da nas bo napotil na čakanje na delo doma, pred tem pa MORAMO porabiti sorazmerni del dopusta? Je to res pogoj, da nas delodajalec lahko napoti na čakanje?

Čakanje na delo na domu je institut, ki je urejen v ZDR-1 in je namenjen delodajalcem, ki ne morejo zagotoviti dela delavcem za delo, za katero imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi.

Torej, edini pogoj je na strani delodajalca - nezmožnost zagotavljanja dela delavcu. Nikakor pa ni pogoj, da bi bilo potrebno izrabiti pred tem sorazmerni del dopusta. To je celo nezakonito, saj delodajalec ne more in ne sme delavcu enostransko odrediti dopusta.

Še enkrat: Sorazmerna izraba dopusta ni pogoj za odreditev čakanja na delo doma.

Več odgovorov na vaša vprašanja najdete [TUKAJ](#)

Ostanite zdravi!



NOVICE



Medicina dela - koristne informacije za obvladovanje COVID-19

25.03.2020 - Informirajte se!



Ukrepi za varovanje zdravja delavcev v času epidemije COVID-19

20.03.2020 - Minister za zdravje je objavil navodila za delodajalce in MDPŠ.



Poziv vladi in ministrom

16.03.2020 - V tej situaciji nismo sami, vsi skupaj smo. Zato naj enako velja za vse.



Javni poziv vsem delodajalcem

16.03.2020 - Delodajalci - apeliramo na odgovorno ravnanje



Uveljavljanje pravic in obveznosti iz delovnega razmerja v času posebnih okoliščin zaradi zmanjšanja širjenja koronavirusa

13.03.2020 - Ali lahko delodajalec odredi kolektivni dopust? Ali lahko delodajalec odredi neplačan dopust? Odgovori na najpogostejša vprašanja o pravicah in obveznostih iz delovnega razmerja.

© Vse pravice pridržane.

[Odjava iz e-novic](#)

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejemanje naših sporočil prijavili preko naše spletne strani ali pa ste se s prejemanjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.
