

Počitek in odmor – koliko vam ga pripada ?

Počitek in odmor v delovnem času morata delavcu biti zagotovljena, v nasprotnem primeru delodajalec krši zakon

Počitek in odmor ureja Zakon o delovnih razmerjih

V Zakonu o delovnih razmerjih je določena pravica do odmora:

- med delovnim časom ima delavec, ki dela polni delovni čas, pravico do odmora, ki traja 30 minut.
- delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do odmora med delovnim časom v sorazmerju s časom, prebitim na delu, vendar zgolj pod pogojem, da dela najmanj štiri ure na dan.
- dolžina odmora se v primeru neenakomerne razporeditve ali začasne prerazporeditve delovnega časa določi sorazmerno dolžini dnevnega delovnega časa.
- odmor se lahko določi šele po eni uri dela in najkasneje eno uro pred koncem delovnega časa.
- čas odmora med dnevnim delom se všteva v delovni čas.

Tisti delavec, ki torej dela na primer tri ure na dan, nima pravice do odmora. Delavec, ki dela s polovičnim delovnim časom, štiri ure na dan, pa ima pravico do 15 minutnega odmora.

Počitek – čas med dvema zaporednima dnevoma

Počitek se nanaša na čas med dvema zaporednima delovnima dnevoma. Delavec ima v obdobju 24 ur pravico do počitka, ki traja nepretrgoma najmanj 12 ur. Tisti, delavec, kateremu je delovni čas neenakomerno razporejen ali začasno prerazporejen pa ima v obdobju 24 ur pravico do počitka, ki traja nepretrgoma najmanj 11 ur.

Tedenski počitek

1. Delavec ima v obdobju sedmih zaporednih dni, poleg pravice do dnevnega počitka, pravico do počitka v trajanju najmanj 24 neprekinjenih ur.
2. Če mora delavec zaradi objektivnih, tehničnih in organizacijskih razlogov delati na dan tedenskega počitka, se mu zagotovi tedenski počitek na kakšen drug dan v tednu.
3. Minimalno trajanje tedenskega počitka, se upošteva kot povprečje v obdobju 14 zaporednih dni.

Kako je v primeru izmenskega dela?

Dnevni in tedenski počitek v povprečnem minimalnem trajanju, kot ga določa zakon, se v primerih izmenskega dela zagotavlja v določenem daljšem časovnem obdobju, vendar ne daljšem kot šest mesecev.

Z globo od 1.500 do 4.000 EUR se kaznuje delodajalec – pravna oseba, samostojni podjetnik posameznik oziroma posameznik, ki samostojno opravlja dejavnost, če delavcu ne zagotovi odmora med delovnim časom, počitka med zaporednima delovnima dnevoma in tedenskega počitka.

Vir: Data d.o.o.

NOVICE



Info SKEI št.2/2021

01.03.2021 - Februarske aktivnosti SKEI Slovenije.



VIII. kongres SKEI Slovenije

02.02.2021 - Velenje, 15.6.2021



Namenite del dohodnine vaši organizaciji SKEI Slovenije

11.01.2021 - Nič vas ne stane, da ste doberdelni.

DELAVSKA ENOTNOST



Delavska enotnost št. 5, 11.3.2021

23.03.2021 - Priprave na referendum