

Ali se je delavec dolžan odzvati na zahtevo po obveznem testiranju na delovnem mestu?

Vse več delodajalcev se odloča za uvedbo hitrih testov za preverjanje okužbe s covid-19. Do nas je prispelo vprašanje, ali se je delavec dolžan odzvati na zahtevo po obveznem testiranju na delovnem mestu? Lahko delavec zavrne testiranje?

V skladu z Zakonom o zdravju in varnosti pri delu (ZVZD) mora delodajalec zagotoviti varnost in zdravje pri delu in v ta namen izvajati ukrepe, potrebne za zagotovitev varnosti in zdravja delavcev ter drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu, vključno s preprečevanjem, odpravljanjem in obvladovanjem nevarnosti pri delu.

Delodajalec mora upoštevati spreminjajoče se okoliščine ter izvajati preventivne ukrepe, ki bodo zagotavljali izboljševanje stanja in višjo raven varnosti in zdravja pri delu. S tega vidika menim, da delodajalec lahko odredi testiranje na svoje stroške in da delavec tega ne more odkloniti. Delodajalec s tem izpolnjuje svojo zakonsko obveznost, posebej v dejavnostih, kjer se delavci pogosto srečujejo s tretjimi osebami, zavrnitev pa bi lahko šteli za kršitev delovnih obveznosti, enako kot to velja, če delavec ne nosi maske.

Matija Drmota, univ. dipl. prav.
Samostojni svetovalec na pravnem področju

Vir: www.zsss.si

NOVICE



Voščilo predsednice SKEI Slovenije, Lidije Jerkič

24.12.2020 - Uspešno, predvsem pa zdravo leto 2021!



Izjava za javnost: stavkovne aktivnosti SKEI Slovenije

16.12.2020 - Zahteve članstva so jasne...

DELAVSKA ENOTNOST



Delavska enotnost št. 21, 24.12.2020

30.12.2020 - Zdravo, srčno, srečno in solidarno 2021!