

Izplačilo kriznega dodatka po PKP7

Državni zbor RS je dne 29. 12. 2020 sprejel že sedmi protikoronski paket ukrepov. Med drugim Zakon o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID-19 določa obveznost delodajalca, da ob plači za mesec december 2020, delavcu izplača tudi krizni dodatek.

Do dodatka so upravičeni upravičeni le tisti zaposleni, **ki so v mesecu decembru delali** (torej niso bili na primer na začasnem čakanju na delo) in **katerih zadnja izplačana mesečna plača ni presegla 1881,16 evrov** (gleda se izplačana plača za mesec november 2020).

Šteje se, da je delavec delal, četudi je delal na domu. Zadnja izplačana mesečna plača je plača, ki je sestavljena iz osnovne plače, dela plače za delovno uspešnost, dodatkov in plačila za poslovno uspešnost, če je le-to dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi.

Primer izračuna: Delavec je zaposlen za polni delovni čas. V mesecu decembru je bilo 23 delovnih dni. Delavec je koristil 5 dni dopusta. Pripada mu 156,52 evrov dodatka.

Formula za izračun: 200 EUR pomnožite z 18 (število dni, ko je delavec delal, vključno z dnem, ko bi sicer opravljal delo, pa je bil praznik) in delite z 23 (število delovnih dni v decembru 2020)

Krizni dodatek se izplača v enkratnem znesku in sicer v višini 200 evrov in se ne všteta v davčno osnovo. **V primeru, da zaposleni ni delal ves mesec, je upravičen do sorazmernega dela tega dodatka.** Če je delavec bil na dopustu, na bolniški, na čakanju in torej dela ni opravljal, mu za te dneve krizni dodatek ne pripada. Pripada pa mu v primeru, da je bil delavec odsoten z dela 25. decembra, torej na praznični dan, če bi na ta dan dejansko delal. Enako velja tudi za praznično soboto, 26. decembra.

Če je delavec zaposlen krajši delovni čas, ima pravico do kriznega dodatka v sorazmerni višini glede na obseg opravljanja dela (če je zaposlen za polovični delovni čas, prejme krizni dodatek v višini 100 evrov). Napisano pa ne velja za zaposlene, ki opravljajo delo v krajšem delovnem času na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (npr. invalidi), predpisov o zdravstvenem zavarovanju (delavci na bolniški, ki delajo samo del časa) ali predpisov o starševskem dopustu (starši, ki delajo krajši čas zaradi starševstva). Tem zaposlenim pripada polni dodatek v višini 200 evrov.

[Pogosta vprašanja o PKP7](#)

NOVICE



Info SKEI št. 12/2020

04.01.2021 - Zadnji mesec v letu 2020



Voščilo predsednice SKEI Slovenije, Lidije Jerkič

24.12.2020 - Uspešno, predvsem pa zdravo leto 2021!

DELAVSKA ENOTNOST



Delavska enotnost št. 21, 24.12.2020

30.12.2020 - Zdravo, srčno, srečno in solidarno 2021!