

## Tudi letos morate biti obveščeni o številu dni letnega dopusta

**Odmera letnega dopusta je vsakoletna obveznost vseh delodajalcev, ki jo nalaga Zakon o delovnih razmerjih.**

Pravico do letnega dopusta delavec pridobi, ko sklene delovno razmerje. Osnovni letni dopust mora biti opredeljen v Pogodbi o zaposlitvi.

Koliko dni dopusta v posameznem letu pripada delavcu, je odvisno od [kolektivne pogodbe dejavnosti](#).

Zakon o delovnih razmerjih namreč določa le to, da dopust v posameznem koledarskem letu ne sme biti krajši kot štiri tedne.

Kolektivne pogodbe, ki jih podpisuje SKEI Slovenije, imajo dogovorjenih precej več dni letnega dopusta.

Dodatni dnevi letnega dopusta vam pripadajo tudi za:

- otroka do 15 leta starosti
- invalidnost (socialno zdravstveni kriteriji)
- pogoje dela
- delovno dobo
- dopolnjeno starost (starejši zaposleni)
- dodatni dnevi za mlade delavce

Seštevek dodatnih dni letnega dopusta je torej lahko veliko večji od zakonsko predpisanega.

**Vsak delodajalec je tako dolžan najkasneje do 31. marca pisno obvestiti delavce o številu dni dopusta za tekoče koledarsko leto.** Pred tem je seveda potrebno dopust ustrezno odmeriti.

Za delodajalce, ki ne izpolnijo obveznosti odmere letnega dopusta so predpisane globe. Zakon predpisuje globo v višini od 750 do 2.000 EUR za večje delodajalce, za manjše delodajalce je ta nekoliko nižja in lahko znaša od 200 do 1.000 EUR.

### NOVICE



#### Info SKEI št.1/2021

03.02.2021 - S SKEI-jem Solidarno, Kakovostno, Enotno In borbena.



## VIII. kongres SKEI Slovenije

02.02.2021 - Velenje, 15.6.2021