

## Pravica do kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni – veste, kaj je?

### Pravica do kratkotrajne odsotnosti določena v ZDUOP

Pravica do kratkotrajne odsotnosti zaradi bolezni pomeni, da je lahko delavec brez potrdila osebnega zdravnika zaradi bolezni z dela odsoten do tri zaporedne dni v kosu.

### Kdo lahko uveljavlja to pravico?

Pravica do kratkotrajne odsotnosti na tak način je možna do tri zaporedne dni v kosu, in sicer največ enkrat v posameznem koledarskem letu. V primeru te odsotnosti delavcu pripada nadomestilo plače, ki ga izplača delodajalec. Ta nato zahteva refundacijo od ZZSZ, ki nato delodajalcu povrne izplačano nadomestilo v breme proračuna Republike Slovenije. Takšno odsotnost lahko uveljavljajo samo delavci (zavarovanci, ki so v zavarovanje vključeni na podlagi sklenjenega delovnega razmerja). Ne morejo pa te pravice uveljavljati samostojni zavezanci za prispevek (na primer samostojni podjetniki, družbeniki družb, ki so poslovodne osebe).

### Od kdaj jo je možno uveljavljati?

Pravica do kratkotrajne odsotnosti z dela se je lahko uveljavljala med 24.10.2020 in 31.12.2020. Lahko pa uveljavljamo tudi od 5.2.2021 pa (zaenkrat) do 28.2.2022.

### Kakšen je postopek?

Pravica do kratkotrajne odsotnosti je možna, v kolikor delavec na podlagi lastne oceni presodi, da zaradi bolezni ne more opravljati dela. Če se delavec odloži za izrabo te pravice, mora delodajalca obvestiti prvi dan odsotnosti. To lahko stori pisno ali elektronsko. Delavec ne kliče in ne uveljavlja bolniškega staleža pri osebnem zdravniku. Podlaga za izplačilo namreč ni bolniški list, ampak zgoraj omenjeno obvestilo delodajalcu.

### Kdaj se šteje, da je pravica izkoriščena?

Kot že omenjeno zgoraj lahko delavec v enem koledarskem letu uveljavlja zgolj enkrat. In to do maksimalno tri dni zapored v kosu. Če odsotnost traja zgolj en dan ali dva zaporedna dneva, to pomeni, da je pravica do kratkotrajne odsotnosti izkoriščena. Preostanka v istem koledarskem letu tako ni več možno izkoristiti. V tem času (ko se uveljavlja pravica do kratkotrajne odsotnosti) delavec zaradi bolezni ne sme opravljati pridobitne dejavnosti ali pa se gibati izven kraja bivanja.

Vir: Data d.o.o.

## NOVICE



### Info SKEI št. 1/2022

03.02.2022 - Januarske aktivnosti.



**Delavska enotnost št. 2, 27.1.2022**

31.01.2022 -