Pogodbe o zaposlitvi: varnost ali svoboda?

Pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas so (oziroma naj bi bile) običajen način ureditve delovnega razmerja. Toda v praksi so se druge oblike zaposlitve zelo razširile.

Pogodbe o zaposlitvi naj bi se torej **običajno sklepale za nedoločen čas**. Zakon pravi, da se »pogodba o zaposlitvi sklepa za nedoločen čas, če s tem zakonom ni drugače določeno« ter za polni delovni čas.

Druge oblike zaposlitev, naj bi torej prišle v poštev **le v izjemnih primerih**. Toda v praksi so postale tako razširjene, da jih ne moremo več imeti za izjeme.

Atipične oblike zaposlitve

Zakon o delovnih razmerjih med atipičnimi oblikami zaposlitve navaja:

- pogodbe o zaposlitvi za določen čas,
- pogodbe o zaposlitvi za delo s krajšim delovnim časom,
- pogodbe o zaposlitvi za opravljanje dela na domu,
- pogodbe o zaposlitvi za opravljanje javnih del,
- pogodbe o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem, ki opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku.

Posebna oblika zaposlitve so še:

- delo dijakov in študentov.
- fizične osebe, ki na trgu samostojno opravljajo pridobitno dejavnost (samozaposleni).

Na eni strani so delavci, ki si želijo pogodbe o zaposlitvi. Te prinašajo tudi pripadnost in stalno delo pri delodajalcu, ki jim zagotavlja varnost. Po drugi strani pa so med delavci tudi takšni, ki si želijo svobodnih oblik delovnega razmerja brez omejevanja delovnega in prostega časa.

Pozor: če delo vsebuje elemente delovnega razmerja in izvajalec opravlja enaka dela in na enak način kot preostali zaposleni, je s pravnega vidika pravilno, da delodajalec z njimi sklene pogodbo o zaposlitvi.

V nasprotnem primeru je delodajalec lahko kaznovan. Globa za pravno osebo znaša do 20.000 evrov, za odgovorno osebo pravne osebe pa do 2.000 evrov. Take kazni delodajalcu grozijo, če inšpektor ugotovi elemente delovnega razmerja in delodajalec v skladu z odredbo inšpektorja ne odpravi nepravilnosti. To pomeni, da mora zavezanec osebi, na katero se prepoved nanaša, izročiti pisno pogodbo o zaposlitvi v roku treh delovnih dni po tem, ko inšpektor vroči odločbo, v kateri ugotovi opravljanje dela na podlagi pogodb civilnega prava v nasprotju z zakonom, ki ureja delovna razmerja.

Iz Poročila o delu Inšpektorata RS za delo za leto 2018 izhaja, da je bilo v letu 2018 zabeleženih kar nekaj zlorab na področju prepovedi sklepanja pogodb civilnega prava v nasprotju z ZDR-1.

Potrebujete nasvet?

DELAVSKA ENOTNOST

Delavska enotnost št. 18, 27.9.2018

01.10.2018 - V novi številki Delavske enotnosti o stavki v Tik Kobarid, seminarju SKEI Mladi,...

© Vse pravice pridržane.

Odjava iz e-novic

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejemanje naših sporočil prijavili preko naše spletne strani ali pa ste se s prejemanjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejemali.