

## Kdaj je delavec upravičen do nadomestila za brezposelnost?

### Razlog za odpoved ne sme biti na strani delavca

Delavec lahko kadarkoli, brez da bi za to potreboval razlog, poda odpoved pogodbe o zaposlitvi. Vendar pa delavcu v primeru takšne odpovedi ne pripada nadomestilo, razen v posebnih primerih.

Prav tako delavcu ne pripada nadomestilo, v kolikor:

- z delodajalcem podpiše sporazum o prenehanju zaposlitve,
- delodajalec poda redno odpoved iz krivdnega razloga,
- delodajalec poda redno odpoved iz poslovnega razloga ali razloga nesposobnosti, s ponudbo nove, ustrezne zaposlitve, ki jo je delavec zavrnil,
- delodajalec poda izredno odpoved,
- delodajalec prenosnik poda izredno odpoved, ker je delavec odklonil prehod in dejansko opravljanje dela pri delodajalcu prevzemniku;
- je delodajalec podal nezakonito redno odpoved, delavec pa ni zahteval arbitražne odločitve ali sodnega varstva;
- je delavec pred upokojitvijo, kateremu ni zagotovljena pravica do denarnega nadomestila iz zavarovanja za primer brezposelnosti do izpolnitve minimalnih pogojev za starostno upokožitev dal pisno soglasje k odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga,
- delavec v času odpovednega roka neupravičeno odkloni novo ustrezno zaposlitev za nedoločen čas, ki mu jo ponudi delodajalec ali zavod pri drugem delodajalcu,
- mu je prenehala funkcija ali imenovanje nosilca javne ali druge funkcije v organih zakonodajne, izvršilne ali sodne oblasti v Republiki Sloveniji ali v organih lokalne samouprave, pa delavec ni uveljavljal pravice do vrnitve na delo skladno s predpisi, ki to omogočajo.

Dodatno pravice do denarnega nadomestila ne more uveljaviti oseba, ki izpolnjuje pogoje za pridobitev starostne pokojnine ali pogoje za pridobitev pravice do poklicne pokojnine.

### Izjeme, ko delavcu pripada nadomestilo

Kljub navedenemu zgoraj, pa delavcu pripada nadomestilo, ko:

- redno odpove pogodbo o zaposlitvi ali se sporazume o prenehanju pogodbe o zaposlitvi zaradi preselitve in zaposlitve njegovega zakonca ali osebe, s katero najmanj eno leto živi v zunajzakonski skupnosti, v drugem kraju, ki je od kraja prebivanja zavarovanca oddaljen več kot uro in pol vožnje v eno smer z javnim prevoznim sredstvom,
- redno odpove pogodbo o zaposlitvi, ker so se mu pri spremembi delodajalca, iz objektivnih razlogov poslabšale pravice iz pogodbe o zaposlitvi;
- gre za enega od staršev, ki redno odpove ali se sporazume o prenehanju pogodbe o zaposlitvi zaradi nege in varstva štirih ali več otrok, ki je uveljavil pravico do plačila prispevkov za socialna zavarovanja po predpisih, ki urejajo starševsko varstvo, ko mu ta pravica preneha.

### Pri kakšni odpovedi delavcu pripada nadomestilo?

Delavcu pripada nadomestilo za brezposelnost, ko gre za redno odpoved iz poslovnega razloga ali razloga nesposobnosti.

Prav tako mu pripada nadomestilo v koliko mu delodajalec ob redni odpovedi ponudi novo pogodbo o zaposlitvi za neustrezno zaposlitev.

Ustrezna zaposlitev je zaposlitev, za katero se zahteva enaka vrsta in raven izobrazbe, kot se je zahtevala za opravljanje dela, za katero je imel delavec sklenjeno prejšnjo pogodbo o zaposlitvi, in za delovni čas, kot je bil dogovorjen po prejšnji pogodbi o zaposlitvi, ter kraj opravljanja dela ni oddaljen več kot tri ure vožnje v obe smeri z javnim prevoznim sredstvom ali z organiziranim prevozom delodajalca od kraja bivanja delavca.

V kolikor delodajalec hudo krši določbe delovnega razmerja in gre za eno od kršitev, določenih v 111. členu Zakona o delovnih razmerjih, kot je neplačilo plače, prispevkov, ipd., lahko delavec poda izredno odpoved in je prav tako upravičen do nadomestila za brezposelnost.

Prav tako delavcu pripada nadomestilo ob poteku delovnega razmerja, sklenjenega za določen čas.

Do denarnega nadomestila so upravičeni tudi delavci, ki jim delovno razmerje preneha zaradi odpovedi zaradi začetka stečajnega postopka oziroma prisilne likvidacije, če so odpovedi pogodb o zaposlitvi delavcev predvidene v načrtu finančnega prestrukturiranja v prisilni poravnavi oz. če je odpoved posledica smrti delodajalca – fizične osebe.

Vir: *Informiran.si*

### Potrebujete pomoč?

Član SKEI Slovenije ima pravico do brezplačne pravne pomoči pri uveljavljanju pravic na podlagi dela in iz delovnega razmerja ter do brezplačnega pravnega varstva, vključno s pravico do zastopanja pred sodiščem.



## NOVICE

### Vpisujemo peto generacijo študentov na daljavo SKEI

15.06.2020 - V kongresnem letu se volijo sindikalni zaupniki v podjetjih. Brez znanja ni moči.

## PONUDBA SEMINARJEV



### ABC sindikalizma; predavateljica Mateja Gerečnik

12.12.2018 - Postal sem sindikalni zaupnik... Kaj (še) lahko naredim?



### Kolektivna pogajanja; predavatelj Bogdan Ivanovič

11.12.2018 - V kolektivnih pogajanjih gre za reševanje konfliktov in interesov med delom in kapitalom.



## **Pridobivanje novih članov; predavatelj Vojko Fon**

11.12.2018 - Naša moč je v članstvu.

---

© Vse pravice pridržane.

[Odjava iz e-novic](#)

---

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejemanje naših sporočil prijaviли preko naše spletne strani ali pa ste se s prejemanjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.

---