

Bonitete - kaj lahko delodajalec ponudi zaposlenim?

Bonitete delodajalca predstavljajo vse možne oblike denarnih ali naravnih ugodnosti.

Takrat, ko se sprašujemo kaj natančno lahko delodajalec ponuja zaposlenim in/ali njegovim družinskim članom, imamo v mislih proizvode in storitve. Dobrine, ki niso merjene v denarju, marveč v naravi, je seveda težje vrednotiti.

Kako se določa vrednost bonitete?

Vrednosti bonitete se določajo na podlagi primerljive cene, katera je posledica delovanja tržnih sil. A vendarle tržne cene ni možno vselej ugotavljati. Posledično se znesek določi na podlagi stroška, ki je nastal pri delodajalcu v zvezi z zagotavljanjem te dobrine. Glede vrednotenja posamezne bonitete delodajalca pa obstajajo tudi zakonsko določene ugodnosti, ki se med seboj razlikujejo.

Denimo skladno z Zakonom o dohodnini lahko med bonitete delodajalca uvrščamo:

- uporabo službenega vozila za privatne namene,
- koriščenje počitniških zmogljivosti delodajalca,
- ugodna posojila,
- popuste pri prodaji blaga in storitev,
- razna izobraževanja,
- zavarovalne premije in podobna plačila,
- pravico do nakupa delnic in preostala darila, ki jih zagotovi delodajalec.

Medtem pa po tretjem odstavku 39. člena ZDoh-2, med bonitete ne sodijo:

- ugodnosti manjših vrednosti, ki jih delodajalec zagotavlja vsem delojemalcem pod enakimi pogoji (npr. uporaba prostorov za rekreacijo),
- plačila delodajalca za dopolnilno izobraževanje in usposabljanje, zdravstvene preglede zaposlenih in cepljenje,
- plačila delodajalca za zavarovanje delojemalcev za nesreče pri delu,
- uporaba parkirnega prostora in računalniške ter telekomunikacijske opreme.

Bonitete delodajalcev sodijo med dohodke iz delovnega razmerja

Bonitete delodajalcev sodijo med dohodke iz delovnega razmerja. Potemtakem se tudi davčno obravnavajo kot vsi preostali dohodki iz tovrstnega razmerja pogodbenih strank – slednje mora biti venomer skladno z Zakonom o delovnih razmerjih (ZDR-1). Davčno osnovo tako predstavlja dohodek iz delovnega razmerja in povračilo stroškov – tistih, ki se vanjo vštevajo, zmanjšan za socialnovarstvene prispevke, katere je dolžan plačevati delodajalec.

V praksi to za zaposlenega pomeni, da se za vrednost bonitete poveča bruto osnova, od katere se obračunava dohodnina in prispevki za socialno varnost.

Pri čemer tiste bonitete delodajalca, ki jih ta pogosto ne zagotavlja delojemalcu ter v kolikor ne presegajo vrednosti 15 evrov v mesecu, se vanjo ne vključujejo. V kolikor pa naveden znesek presegajo, se tudi v celoti obdavčijo. Ravno tako veljajo posebna določila okoli decembrskega obdarovanja otrok do starosti 15 let. Recimo darila, katerih vrednost ne presega 42 evrov, se ne vključujejo v davčno osnovo delojemalca. Edino v primeru, da navedeni pogoji niso izpolnjeni, potem se vrednost darila všteta v celoti.

Vir: Data d.o.o

NOVICE



20. februar 2020 - dan odprtih vrat

07.02.2020 - Vse, kar ste želeli vedeti o dvigu minimalne plače, pa niste imeli koga vprašati.



Info SKEI št. 1/2020

05.02.2020 - Vse najboljše SKEI Slovenije!

DELAVSKA ENOTNOST



Delavska enotnost št. 3, 6.2.2020

07.02.2020 - Želimo vam čim več kulture in kulturnosti.

© Vse pravice pridržane.

[Odjava iz e-novic](#)

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejetje naših sporočil prijavili preko naše spletne strani ali pa ste se s prejetjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.
