

Redna odpoved pogodbe o zaposlitvi

Pri redni odpovedi lahko delodajalec delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi le, če obstaja utemeljen razlog, ki onemogoča nadaljevanje dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem (neutemeljene razloge za redno odpoved določa [90. člen ZDR-1](#)).

Pri tem mora pisno obrazložiti odpovedni razlog in pravilno izpeljati celoten postopek prekinitve pogodbe o zaposlitvi. Pogodbo mora odpovedati najkasneje v 6. mesecih od nastanka utemeljenega razloga.

Delodajalec lahko delavcu redno odpove pogodbo o zaposlitvi zaradi:

- **Poslovnega razloga:** Poslovni razlog pomeni, da delodajalec ne potrebuje več delavca za opravljanje dela zaradi organizacijskih, tehnoloških, strukturnih ali podobnih razlogov (spremembe na trgu, spremembe v delovnem procesu, sprememba dejavnosti ipd.). Če delodajalec ponudi sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi, a ne za ustrezno delo (delo za katerega se zahteva enaka vrsta in stopnja izobrazbe, kot se je zahtevala za opravljanje dela na prejšnjem delovnem mestu), ima delavec pravico do sorazmernega dela odpravnine v višini, ki jo dogovori z delodajalcem.
- **Nesposobnosti:** Razlog nesposobnosti je lahko bodisi subjektivne bodisi objektivne narave. **Subjektivna nesposobnost** delavca je, ko delavec ne dosega pričakovanih delovnih rezultatov, torej dela ne opravlja pravočasno, kvalitetno ali strokovno, za **objektiven razlog** delavčeve nesposobnosti pa gre, ko delavec ne izpolnjuje oziroma ne more izpolnjevati pogojev za opravljanje dela iz razlogov za katere sam ni in ne more biti odgovoren (npr. neizpolnjevanje pogojev za opravljanje dela, določenih z zakoni in drugimi predpisi).
- **Krivdnega razloga:** Kadar delavec krši pogodbene obveznosti ali druge obveznosti iz delovnega razmerja.

Pri tem se je potrebno zavedati, da je dokazno breme pri teh odpovedih na strani delodajalca (delodajalec mora dokazati razloge, zaradi katerih je bila pogodba o zaposlitvi odpovedana).

Vam je delodajalec vročil odpoved pogodbe o zaposlitvi in potrebujete pomoč/nasvet?

Član SKEI Slovenije ima pravico do brezplačne pravne pomoči pri uveljavljanju pravic na podlagi dela in iz delovnega razmerja ter do brezplačnega pravnega varstva, vključno s pravico do zastopanja pred sodiščem.

[Več >>>](#)



Info SKEI št.4/2020

05.05.2020 -

DELAVSKA ENOTNOST



Delavska enotnost št. 8, 7.5.2020

12.05.2020 - Drugačen prvi maj

© Vse pravice pridržane.

[Odjava iz e-novic](#)

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejemanje naših sporočil prijavili preko naše spletne strani ali pa ste se s prejemanjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.
