

Izredni dopust zaradi osebnih okoliščin

Kdaj zaposlenemu pripada odsotnost iz dela zaradi osebnih okoliščin?

Poleg običajnih okoliščin, kot so denimo koriščenje letnega dopusta, bolniška odsotnost in odsotnost na dela prost dan, je delavec upravičen do odsotnosti iz dela tudi zaradi osebnih okoliščin.

Odsotnost mora delavec koristiti ob nastanku dogodka oz. okoliščine, zaradi katere delavec potrebuje odsotnost z dela.

Zakonska podlaga za odsotnost z dela

Zakon o delovnih razmerjih določa, minimalne pravice delavcem, torej minimalne dni, ko lahko delavec koristi dni odsotnosti zaradi osebnih okoliščin.

Podrobneje pa je lahko to urejeno tudi z drugim zakonom, [kolektivno pogodbo](#), pogodbo o zaposlitvi ali s splošnim aktom delodajalca, ki lahko določajo dodatne dni, ko je delavec lahko upravičeno odsoten z dela.

Po določilih Zakona o delovnih razmerjih ima delavec v zasebnem sektorju pravico do plačane odsotnosti z dela do skupaj največ 7 delovnih dni v posameznem koledarskem letu zaradi osebnih okoliščin.

Ob vsakem primeru lahko delavec koristi en dan odsotnosti, v kolektivnih pogodbah je lahko določenih več dni odsotnosti.

Primeri, ko je delavec lahko odsoten:

- lastna poroka,
- smrt zakonca ali zunajzakonskega partnerja ali smrt otroka, posvojenca ali otroka zakonca ali zunajzakonskega partnerja,
- smrt staršev – oče, mati, zakonec ali zunajzakonski partner starša, posvojitelj,
- hujša nesreča, ki zadane delavca,
- spremstvo otroka, učenca prvega razreda, v šolo na prvi šolski dan,...

Potrebujete pomoč?

Član SKEI Slovenije ima pravico do brezplačne pravne pomoči pri uveljavljanju pravic na podlagi dela in iz delovnega razmerja ter do brezplačnega pravnega varstva, vključno s pravico do zastopanja pred sodiščem.



Info SKEI št. 8/2020

14.09.2020 - Aktivnosti SKEI v času dopustov.

Vpisujemo peto generacijo študentov na daljavo SKEI

15.06.2020 - V kongresnem letu se volijo sindikalni zaupniki v podjetjih. Brez znanja ni moči.

DELAVSKA ENOTNOST



Delavska enotnost št. 14, 10.9.2020

11.09.2020 - Nova, prenovljena Delavska enotnost.

© Vse pravice pridržane.

[Odjava iz e-novic](#)

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejemanje naših sporočil prijavili preko naše spletne strani ali pa ste se s prejemanjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.
