

Za spremstvo prvošolčka na prvi šolski dan en dan izrednega dopusta

V [Uradnem listu RS, št. 81/19](#), je bila dne 27. 12. 2019 objavljena dopolnitev Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1B). Staršem prvošolčkov prinaša en dan izrednega dopusta, če bodo svojega otroka na prvi šolski dan pospremili v šolo.

Ker gre za izredni dopust (165. člen ZDR-1):

(plačana odsotnost zaradi osebnih okoliščin)

Delavec ima pravico do plačane odsotnosti z dela do skupaj največ sedem delovnih dni v posameznem koledarskem letu zaradi osebnih okoliščin. Za vsak posamezni primer

- lastne poroke,
- smrti zakonca ali zunajzakonskega partnerja ali smrti otroka, posvojenca ali otroka zakonca ali zunajzakonskega partnerja,
- smrti staršev – oče, mati, zakonec ali zunajzakonski partner starša, posvojitelj,
- hujše nesreče, ki zadane delavca,
- spremstva otroka, učenca prvega razreda, v šolo na prvi šolski dan, ima delavec pravico do plačane odsotnosti z dela najmanj en delovni dan.

ga bo delodajalec delavcu odmeril, če bo ta zanj zaprosil in predložil dokazilo, da gre njegov otrok v prvi razred.

Ker je potrebno izredni dopust izrabiti ob nastanku te okoliščine, ga bo delavec lahko izrabil le na prvi šolski dan (ne prej in ne kasneje).

Dan izrednega dopusta pripada obema staršema.

[Informacija o gibanju plač za oktober 2019](#)

NOVICE



Info SKEI št. 12/2019

06.01.2020 - Decembar ni bil namenjen samo voščilom.

DELAVSKA ENOTNOST



Delavska enotnost št. 1, 9.1.2020

10.01.2020 - Dobili smo zalet

PONUDBA SEMINARJEV



Pravice in dolžnosti iz delovnega razmerja; predavateljica Mateja Gerečnik

12.12.2018 - Imam pravice, imam tudi obveznosti. Nepoznavanje me lahko drago stane.



Delovna razmerja; predavatelj Bogdan Ivanovič

11.12.2018 - Temeljne smernice za zavedanje in poznavanje ter spoštovanje pravic.



Digitalna revolucija; predavatelj Vojko Fon

11.12.2018 - Ali nam bodo roboti uničili delovna mesta?

© Vse pravice pridržane.

[Odjava iz e-novic](#)

To sporočilo ste prejeli, ker ste se na prejemanje naših sporočil prijavili preko naše spletne strani ali pa ste se s prejemanjem izrecno strinjali. Če se želite odjaviti, lahko to storite kadarkoli s klikom na zgornjo povezavo in naših e-novic ne boste več prejeli.